

## 6

### Referências bibliográficas

ANTUNES, F. S. **Desenvolvimento de Competências em Instituições de Ensino de Nível Técnico**. 2009. Dissertação de Mestrado, p.13. Disponível em: <[http://www.maxwell.lambda.ele.puc-rio.br/14173/14173\\_2.PDF](http://www.maxwell.lambda.ele.puc-rio.br/14173/14173_2.PDF)>. Acesso em: 15 de Abril de 2012.

ASSMANN, H. **A metamorfose do aprender na sociedade da informação**. *Ciência da Informação*, v. 29, n. 2. p. 7-15, 2000.

BARBOSA, A. C. Q.; FERRAZ, D.; LOPES, D. Competências nas organizações: o discurso e a prática na gestão de pessoas. In: ENCONTRO ANUAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 26º, 2002, Salvador." **Anais...** Rio de Janeiro: Anpad, 2002.

BARNEY, J. B. Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. **Journal of Management**, v. 17, n. 1, p. 99-120, 1991.

\_\_\_\_\_. Resource-based theories of competitive advantage: a ten year retrospective of the resource-based view. **Journal of Management**, v. 17, n. 6, p. 643. 2001.

BAUMAN, Z. **O mal-estar na modernidade**. Rio de Janeiro: Jorge Zahar Ed, 1998.

BECKER, G. V. **Trajetória de Formação e Desenvolvimento de Competências Organizacionais da Muri Linhas de Montagem**. Tese (Doutorado em Administração de Empresas) - Universidade de São Paulo, USP, São Paulo, 2004.

BIGGS, J. B. **Approaches to the enhancement of tertiary teaching**. *Higher Education Research and Development*, v. 8, p. 7-25. 1989.

BIRMAN, J. **Mal-estar na atualidade**. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1999, p.15-26.

BLOOM, B. S. et al. **Taxonomy of Educational Objectives: Handbook I, Cognitive Domain**. New York: David McKay.

\_\_\_\_\_.; **Innocence in education**. *The School Review*, v. 80, n. 3, p. 333-352, 1972.

BOYATSI, R. E. **The competent manager**. New York. John Wiley e Sons Inc., 1982

CANTONI, M. G. **A interculturalidade no ensino de línguas estrangeiras: uma preparação para o ensino pluricultural. O caso do ensino de língua italiana.** Dissertação de Mestrado. Disponível em: <<http://dspace.c3sl.ufpr.br/dspace/bitstream/handle/1884/2403/TESE%20MESTRADO%20GRAZIA%20DEFINITIVA.pdf?sequence=1>>. Acesso em: 10 de Novembro de 2011.

CARBONE, P. P. et al. **Gestão por competência e gestão do conhecimento.** 2. ed. Rio de Janeiro: FGV. 172 p. 2006.

CASTELLS, M. 1999. **A sociedade em rede.** São Paulo: Paz e Terra.

CHEN, P.; PARTINGTON D. **Three conceptual levels of construction project management, Cranfield School of Management, UK.** Disponível em: <[http://www.kth.se/polopoly\\_fs/1.217606!/Menu/general/column-content/attachment/partington.pdf](http://www.kth.se/polopoly_fs/1.217606!/Menu/general/column-content/attachment/partington.pdf)>. Acesso em: 10 Dezembro de 2011.

CLARK, D. **Learning domains or Bloom's taxonomy: the three types of learning.** Disponível em: <[www.nwlink.com/~donclark/hrd/bloom.html](http://www.nwlink.com/~donclark/hrd/bloom.html)>. Acesso em: 22 abril 2012.

CORDÃO, F. A. A competência vale mais do que diploma. In: **Educação em Revista.** Ano IV – n. 23 - nov/dez, 2000

CRESWELL, J. W. **Projeto de pesquisa: método qualitativo, quantitativo e misto.** Porto Alegre: Artmed. 2. Ed., 2007.

DIAS, R. E.; LOPES, A. C. **Competências na formação de professores no Brasil: o que (não) há de novo.** Educ. Soc., Campinas, v. 24, n. 85, p. 1155-1177, dezembro 2003.

DURAND, T. L'alchimie de la compétence. **Revue Française de Gestion** (à paraître). 1999.

DUTRA, J. S. **Competências: conceitos, métodos e experiências.** São Paulo: Atlas, 2004.

FISCHER, A. L.; ALBUQUERQUE, L. G. Delphi – RH 2010. **Tendências em Gestão de Pessoas em Empresas Brasileiras.** Mimeo, Progep – USP, 2004.

\_\_\_\_\_.; FLEURY, M. T. **Estratégias Empresariais e Formação de Competências.** São Paulo: Atlas, 155p. 2004b.

\_\_\_\_\_.; \_\_\_\_\_. **Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra-cabeça caleidoscópico da indústria brasileira.** São Paulo: Atlas, 2000.

GENGHINI, E. B. O Ensino superior no Brasil: Fatores que interferem no rendimento escolar e a visão dos alunos sobre suas dificuldades de aprendizagem. Universidade de Guarulhos. **Revista da Educação.** v. I(1), p. 18-30. 2006.

GERBER, R.; VELDE, C. **A competence model for professional practice in the clerical-administrative occupations**, Journal of Vocational Education & training; Queensland University of Technology, Australia, 1997. Disponível em: <<http://dc345.4shared.com/doc/yc7OLi6i/preview.html>>. Acesso em: 10 Dezembro 2011.

GIL, A. C. **Como elaborar projetos de pesquisa**. São Paulo: Atlas, 1991

GOERGEN, P. **Educação e valores no mundo contemporâneo**. Educ. Soc., Campinas, v. 26, n. 92, p. 983-1011, Especial - Out. 2005. Disponível em: <<http://www.scielo.br/pdf/es/v26n92/v26n92a13.pdf>>. Acesso em: 25 de Abril de 2012.

GUSKEY, T. R.; BENJAMIN S. Bloom's contributions to curriculum, instruction, and school learning. In: **ANNUAL MEETING OF THE AMERICAN EDUCATIONAL RESEARCH ASSOCIATION**, 2001, Seattle. Proceedings... Seattle: AERA

HEERDT, A. P. S. **Competências essenciais dos coordenadores de curso em uma instituição de ensino superior**. Florianópolis, 2002. Dissertação (Mestrado em Engenharia de Produção) Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção, Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2002.

HUBER, G. P.; GLICK, W. H. Sources and forms of organizational change. In: HUBER, G. P.; GLICK, W. H. (eds.) **Organizational change and redesign**. New York: Oxford University Press, 1995.

LOMENA, M. **Benjamin Bloom**. Disponível em: <[http://www.everything2.com/index.pl?node\\_id=143987](http://www.everything2.com/index.pl?node_id=143987)>. Acesso em: 12 março 2012.

MARTON, F; BOOTH, S. **Learning and awareness**. Mahwah: Lawrence Erlbaum, 1997.

\_\_\_\_\_.; SÄLJÖ, R. On qualitative differences in learning – I. Outcome and process. **British Journal of Educational Psychology**. n. 46, p. 4-11. 1976.

McCLELLAND, D. C. **Testing for competence rather than 'intelligence**. American Psychologist, v. 28, n. 1, p. 1-40. 1973.

\_\_\_\_\_.; DAILEY, C. **Improving officer selection for the foreign service**. Boston: McBer, 1972.

MILLS, J.; PLATTS, K.; BOURNE, M. RICHARDS, H. **Strategy and performance: competing through competences**. Cambridge University Press, 2002.

PANCERI, R. **Terceiro setor: a identificação das competências essenciais dos gestores de uma organização sem fins lucrativos**. Florianópolis, 2001. Tese (Doutorado em Engenharia de Produção) - Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção, Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2001.

PELISSONI, A. M. S. **Objetivos Educacionais e Avaliação da aprendizagem.** Anuário da Produção docente. São Paulo, v. 3, n. 5, p. 129-139, 2009.

PENROSE, E. T. **The Theory of the Growth of the Firm.** Oxford; Basil Blackwell, 1959.

PERRENOUD, P. **Construir as competências desde a escola.** P. Alegre, Artmed, 1999.

PIMENTA, S. G.; ANASTASIOU, L. G. C. **Docência no ensino superior.** São Paulo: Cortez,

PINTO, S. R. R.; REIS, A. H. I.; FERREIRA, R. C. F. **Tu me "ensina" a fazer renda, eu te ensino a trabalhar: a organização do trabalho de uma cooperativa popular.** 2007.

PORTER, M. E. **Vantagem competitiva: criando e sustentando um desempenho superior.** 7 ed. Rio de Janeiro: Campus, 1992.

PRAHALAD, C. K.; HAMEL, G. **Reexames de competências.** HSM Management, São Paulo, n. 17, p. 42-52, nov./dez. 1999.

\_\_\_\_\_.; \_\_\_\_\_. **The core competence of the corporation.** Harvard Business Review. Boston, p. 79-91. May 1990.

RABAGLIO, M. O. **Seleção por competências.** São Paulo: Educator, 2001.

REIS, B. D. **A Gestão de Mudanças em Organizações de Interesse Público: Uma Perspectiva dos Consultores.** Dissertação de Mestrado. Disponível em: <[http://www2.dbd.puc-rio.br/pergamum/biblioteca/php/mostrateses.php?open=1&arqtese=0813068\\_1\\_1\\_Indice.html](http://www2.dbd.puc-rio.br/pergamum/biblioteca/php/mostrateses.php?open=1&arqtese=0813068_1_1_Indice.html)>. Acesso em: 10 de Novembro de 2011.

RIOS, T. A. **Ética e competência.** São Paulo: Cortez, 1999.

ROPÉ, F.; TANGUY, L. **Saberes e competências: o uso de tais noções na escola e na empresa.** Campinas: Papirus, 1997

RUAS, R. et al. **O Conceito de Competências de A à Z – análise e revisão nas principais publicações nacionais.** EnANPAD, 2005. Disponível em: <[http://www.anpad.org.br/evento.php?acao=trabalho&cod\\_edicao\\_subsecao=30&cod\\_evento\\_edicao=9&cod\\_edicao\\_trabalho=689](http://www.anpad.org.br/evento.php?acao=trabalho&cod_edicao_subsecao=30&cod_evento_edicao=9&cod_edicao_trabalho=689)>. Acesso em: 23 de Abril de 2012.

RUBIN, H. J.; RUBIN, I. S. **Qualitative interviewing: the art of the hearing data.** Califórnia: Sage Publications, 1995

RUMELT, R. P. Diversification Strategy and Profitability. **Strategic Management Journal**, v. 3, Issue 4, p. 359-369, 1982.

SALGUES, L. J. V. **Processos de mentoria nas organizações em Pernambuco, na visão dos alunos de MBA Executivo da Universidade Federal de Pernambuco.** Dissertação (Mestrado em Administração)- Universidade Federal de Pernambuco, Recife, 2004.

SANDBERG, J. Understanding of work: The basis for competence development. In: VELDE, C. R. (Ed.), **International Perspectives on Competence in the Workplace: Implications for Research, Policy and Practice.** Netherlands: Springer. 2nd ed. p. 3-20. 2009.

SOUZA, C. L. C. 2006. **Mudança Organizacional em uma Empresa Familiar Brasileira: um estudo de caso.** Dissertação de Mestrado. Disponível em: < [http://www.maxwell.lambda.ele.puc-rio.br/8339/8339\\_1.PDF](http://www.maxwell.lambda.ele.puc-rio.br/8339/8339_1.PDF)>. Acesso em: 10 de janeiro de 2012.

SVEIBY, K. E. **A Nova riqueza das organizações – gerando e avaliando patrimônios de conhecimento.** Rio de Janeiro: Campus, 1998.

TESCH, R. **Qualitative Research – Analysis Types and Software Tools.** H62.T37. 1990.

VEDOVE, J. C. D.; CAMARGO, R. T. M. **A influência da empatia na relação tutor-aluno.** Disponível em: <[http://www.grupouninter.com.br/intersaberes\\_antiga/6/3.pdf](http://www.grupouninter.com.br/intersaberes_antiga/6/3.pdf)>. Acesso em: 15 nov 2011.

VIEIRA, F. P. **Gestão, baseada nas competências, na ótica de gestores, funcionários e clientes, na empresa de assistência técnica e extensão rural de estado de Rondônia - EMATER, RO.** Rondônia, 2002. Dissertação (Mestrado em Engenharia de Produção) - Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção. Universidade Federal de Santa Catarina, Rondônia, 2002

WERNEFELT, B. A Resource Based View of The Firm. **Strategic Management Journal**, v. 5, p. 171-180, 1984.

ZARIFIAN, P. **Objectif compétence.** Paris: Liaisons, 1999.

\_\_\_\_\_. **Objetivo competência: por uma nova lógica.** São Paulo: Atlas, 2001.