

7

Sugestão para futuras pesquisas

Neste trabalho o mapeamento da cultura organizacional foi feito de uma maneira global, sem considerar as diferentes áreas da organização e suas peculiaridades. Desta forma, um mapeamento mais detalhado pode identificar a necessidade do estabelecimento de estratégias de remuneração ainda mais específicas e customizadas.

Aspectos relacionados ao ciclo de vida da organização não foram vistos em detalhe neste estudo de caso. É recomendável portanto pesquisar relações entre estratégias de remuneração e cultura em empresas em diferentes ciclos de vida.

Foi recomendada a implantação de um sistema de remuneração variável mais agressivo, o que demanda um sistema de avaliação mais acurado. Os sistemas de avaliação não fizeram parte deste estudo, portanto é recomendável um aprofundamento nesta matéria.

Por fim, é recomendável uma pesquisa mais ampla no segmento de previdência complementar fechada, com a abordagem de diversas organizações ligadas a ABRAPP, de modo o universo de estudo seja ampliado e seja possível verificar se as conclusões e associações deste estudo possam ser aplicadas em outras organizações do segmento.