

3

Objetivos

São demonstrados em seguida o objetivo geral e os objetivos específicos propostos para este trabalho.

3.1.

Objetivo geral

O objetivo geral proposto para este trabalho é analisar a existência de possíveis relações entre o nível de maturidade organizacional em gestão de pessoas e o nível de maturidade das práticas de treinamento, desenvolvimento e educação corporativa adotadas pelas organizações pesquisadas.

3.2.

Objetivos específicos

- Analisar o poder de explicação do nível de maturidade em gestão de pessoas a partir do modelo P-CMM, proposto por Curtis et al. (2001), em função da análise de sua composição estrutural através de análise estatística;
- Analisar o poder de explicação do nível de maturidade em treinamento, desenvolvimento e educação corporativa, a partir do construto de práticas de treinamento, desenvolvimento e educação corporativa elaborado pelo autor, baseado na literatura pesquisada, em função da análise de sua composição estrutural, através de análise estatística e de acordo com a classificação proposta no modelo P-CMM;
- Analisar as possíveis relações existentes entre a maturidade em gestão de pessoas e as práticas de treinamento, desenvolvimento e educação corporativa através de inferência estatística, a partir das classificações de maturidade oriundas da escala de pontuação desenvolvida a partir do modelo P-CMM.

No próximo capítulo serão demonstrados os procedimentos metodológicos utilizados neste trabalho.