

Referências bibliográficas

AZEVEDO, E.; GORAYEB, J. **BNDES: 50 Anos de Desenvolvimento**. São Paulo: DBA Artes Gráficas, 2002.

BARCAUI, A. **Gerente “Y” no comando**. Uma reflexão sobre a nova geração de gerentes. *Mundo Project Management*, ed 37, p. 11-15, fev/mar, 2011.

BASTOS, A. V. B. **Comprometimento no Trabalho**: contextos em mudança e os rumos da pesquisa neste domínio. In: XXIII Encontro da ENANPAD, 1998. Foz do Iguaçu: ANPAD, 1998.

_____. **Comprometimento organizacional**: um balanço dos resultados e desafios que cercam essa tradição de pesquisa. *Revista de Administração de Empresas*, v. 33, n. 3, p. 52-64, 1993.

_____.; BRANDÃO, M. G. A.; PINHO, A. P. M. **Comprometimento Organizacional**: uma Análise do Conceito Expresso por Servidores Universitários no Cotidiano de Trabalho. *Revista de Administração Contemporânea*, v.1, n. 2, p. 97-120, 1997.

_____.; SIQUEIRA, M. M. M.; MEDEIROS, C. A. F.; MENEZES, I. G. **Comprometimento Organizacional**. In: *Medidas do Comportamento Organizacional: Ferramentas de Diagnóstico e Gestão*. Porto Alegre: Artmed, 2008.

BECKER, H. S. Notes on the concept of commitment. *The American Journal of Sociology*, v.66, n.1, p.32-40, 1960.

BECKER, T. E. Foci and bases of commitment: are they distinctions worth making?. *Academy of Management Journal*, v.35, n.1, p.232-244, 1992.

BENNETT, H.; DURKIN, M. The effects of organizational change on employee psychological attachment. *Journal of Managerial Psychology*, v.15, n. 2, p. 126-147, 2000.

BERGAM, M. E. The relationship between affective and normative commitment: review and research agenda. *Journal of Organizational Behavior*, v. 27, p. 645-663, 2006.

CARSON, K. D.; CARSON, P.; BEDEIAN, A. Development and construct validation of a career entrenchment measure. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, v. 68, p. 301-320, 1995.

COHEN, A. **Commitment before and after**: An evaluation and reconceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, v. 17, n. 3, p. 336-354, 2007.

CONE INC., **The Millennial Generation: Pro-Social and Empowered to Change the World.** The 2006 Cone Millennial Cause Study, 2006.

CORNACHIONE, D. **Os ideais da nossa Geração Y.** Revista Época, ed. 631, p. 68-70, 21 de junho de 2010, 2010.

CRAMPTON, S. M.; HODGE, J. W. Generation Y: Unchartered Territory. **Journal of Business & Economics Research**, v. 7, n. 4, 2009.

CRESWELL, J. W. **Projeto de Pesquisa. Método Qualitativo, Quantitativo e Misto.** 2ª ed. Porto Alegre: Artmed, 2007.

DULIN, L. Leadership preferences of a generation y cohort. **Journal of Leadership Studies**, v. 2, n. 1, p. 43-59, 2008.

EISNER, S. P. Managing Generation Y. **SAM Advanced Management Journal**, v. 7, n. 4, 2005.

ETZIONI, A. **Comparative Analysis of Complex Organizations.** New York: The Free Press, 1961.

GLASS, A. **Understanding generational differences for competitive success.** Industrial and Commercial Training, v. 39, n. 2, p. 98-103, 2007.

GLEESON, P. B. Managing and motivating the generations: implications for the student and the employee. IN: ____ **Combined Sections meeting**, 2003, Tampa, p. 1-11, 2003.

GOULDNER, H. P. **Dimensions of organizational commitment.** Administrative Science Quarterly, v. 4, p. 468- 490, 1960.

HALLA, A. L. P. **Quais as Bases do Comprometimento dos Indivíduos da Geração Y em uma Empresa do Setor Privado no Brasil?** 2010. 64p. Dissertação (Mestrado em Administração de Empresas) Departamento de Administração. Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, Rio de Janeiro: 2010.

HASTINGS, R. **Millennials expect a lot from leaders.** HR Magazine, jan 2008.

HEALY, R. **Crystal ball: 10 ways Generation Y will change the workplace.** Maio 2008. Disponível em: <http://www.brazencareerist.com/2008/05/23/crystal-ball-10-ways-generation-y-will-change-the-workplace>. Acesso em 28 de dezembro de 2011.

HREBINIAK, L. G.; ALLUTO, J. A. **Personal and role-related factors in the development of organizational commitment.** Administrative Science Quarterly, v. 17, p. 555-573, 1972.

JAROS, S. J., JERMIER, J. M., KOEHLER, J. W., SINCICH, T. Effects of continuance, affective, and moral commitment on the withdrawal process: an evaluation of eight structural equation models. **Academy of Management Journal**, v.36, n.5, p.952-995, 1993.

JORGENSEN, B. **Baby Boomers, Generation X and Generation Y?:** Policy implications for defense forces in the modern era. Foresight, v. 5, n. 4, p. 41-49, 2003.

KANTER, R. M. **Commitment and social organization:** a study of commitment mechanisms in utopian communities. *American Sociological Review*, v. 33, n. 4, p. 499-517, 1968.

KELMAN, H. C. Compliance, identification, and internalization: three processes of attitude change. **Journal of Conflict Resolution**, v. 2, p. 51- 60, 1958.

LOMBARDIA, L. M.; STEIN, G.; PIN, J. R. **Políticas para dirigir los nuevos profesionales:** motivaciones Y valores de la generacion Y. Documento de investigacion. DI-753. IESE Business School, Universidad de Navarra, Mayo 2008. Disponível em: <http://www.iese.edu/research/pdfs/DI-0753.pdf>. Acesso em 14 de dezembro de 2011.

MARTIM, C. A. **From high maintenance to high productivity.** What managers need to know about Generation Y. *Industrial and Commercial Training*, v. 37, n. 1, p. 39-44, 2005.

MEDEIROS, C. A. F. **Comprometimento organizacional:** um estudo de suas relações com características organizacionais e desempenho nas empresas hoteleiras. 2003. 166 p. Tese (Doutorado em Administração de Empresas) Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade, Universidade de São Paulo, São Paulo: 2003.

_____. et al **Comprometimento organizacional:** o estado da arte da pesquisa no Brasil. *Revista de Administração Contemporânea*, v. 7, n. 4, p. 187-209, 2003.

_____. et al **Um estudo exploratório dos múltiplos componentes do comprometimento organizacional.** *Revista Eletrônica de Administração*, edição 43, v. 11, n. 1, 2005.

MEISTER, J. C. **Como orientar a geração Y.** *Harvard Business Review*. maio 2010, p. 58-62, 2010.

MEYER, J. P.; ALLEN, N. J. **A three-component conceptualization of organizational commitment.** *Human Resource Management Review*, v. 1, p. 61-89, 1991.

_____; _____. **Commitment in the workplace:** Theory, research and application. Sage, Thousand Oaks, California, 1997.

_____; _____. SMITH, C. A. Commitment to organizations and occupations: extension and test of a three-component conceptualization. **Journal of Applied Psychology**, v.78, n.4, p.538-551, 1993.

_____; HERSCOVITCH, L. **Commitment in the workplace.** Toward a general model. *Human Resource Management Review*, v. 11. p 299-326, 2001.

MUNRO, C. R. Mentoring Needs and Expectations of Generation-Y Human Resources Practitioners: Preparing the Next Wave of Strategic Business Partners. **Journal of Management Research**, v. 1, n. 2, 2009.

MURRAY, K.; TOULSON, P; LEGG, S. Generational cohorts expectations in the workplace: A study of New Zealanders. **Asia Pacific Journal of Human Resources**, v. 49, n. 4, p. 476–493, 2011.

NAS Recruitment Communications. **Generation Y: The Millennials. Ready or Not, Here They Come.** NAS Insights, 2006.

O'REILLY, C. A. III, CHATMAN, J. Organizational commitment and psychological attachment: the effects of compliance, identification, and internalization on prosocial behavior. **Journal of Applied Psychology**, v.71, n3, p.429-499, 1986.

PENLEY, L. E.; GOULD, S. Etzioni's model of organizational involvement: A perspective for understanding commitment to organizations. **Journal of Organizational Behavior**, v. 9, p. 43-59, 1988.

PORTER, L. W.; STEERS, R. M.; MOWDAY, R. T. Do employee attitudes towards organizations matter? The study of employee commitment to organizations. In: **Great Minds In Management: The Process of Theory Development**. Oxford University Press, p 171-189, 2005.

SCHEIBLE, A. C. F.; BASTOS, A. V. B. **Comprometimento com a Carreira:** explorando o conceito de entrenchamento. In: XXX Encontro da ENANPAD, 2006. Salvador: ANPAD, 2006.

SCHIKMANN, R.; COIMBRA, R. G. C. **A Geração Net**. Disponível em : <<http://www.grupocelera.com.br/artigos/ArtigoGeracaoNet.pdf>>. Acesso em: 18 de dezembro de 2011.

SUTTON, C.; HARRISON, D.; ALLISON, W. **Validity assessment of compliance, identification, and internalization as dimensions of organizational commitment**. Educational & Psychological Measurement, Vol. 53, p. 217-223, 1993.

TAMAYO, A.; PORTO J. B. (Org.). **Valores e Comportamento nas Organizações**. Rio de Janeiro: Vozes, 2005.

TOLBIZE, A. **Generational differences in the workplace**. Research and Training Center on Community Living, University of Minnesota, Minneapolis, 2008.

THÉVENET, M. **Impliquer les personnes dans l'entreprise**. Paris, Editions Liaisons, 1992.

VANDENBERG, R. J.; SELF, R. M.; SEO, J. H. A critical examination of the internalization, identification, and compliance commitment measures. **Journal of Management**, v. 20, n. 1, p. 123-140, 1994.

VELOSO, E. F. R.; DUTRA, J. S.; NAKATA, L. E. **Percepções sobre carreiras inteligentes:** diferenças entre as gerações Y, X e baby boomers. In: XXXII Encontro da ENANPAD, 2008. Rio de Janeiro: ANPAD, 2008.

VERGARA, S. **Projetos e Relatórios de Pesquisa em Administração**. São Paulo, Editora Atlas, 2006.

WIENER, Y; GECHMAN, A. S. Commitment: A Behavioral approach to job involvement. **Journal of Vocational Behavior**, v. 10, p. 47-52, 1977.

_____. **Commitment in organizations:** a normative view. Academy of Management Review, v.7, 1982.

YIN, R. K. **Estudo de Caso: Planejamento e Métodos**. 3ª edição, Porto Alegre: Bookman, 2005.

ZEMKE, R.; RAINES, C.; FILIPCZAK, B. **Generations at Work**. Managing the Clash of Veterans, Boomers, Xers, and Nexters in Your Workplace. New York: AMA Publications, 2000.