

ALSOP, R. **The Trophy Kids Grow Up: How the Millennial Generation is Shaking up the Workplace.** EUA: Jossey-Bass, 2008.

ARTHUR, M. B.; ROUSSEAU, D. M. **The Boundaryless Career: A New Employment Principle for a New Organizational Era.** New York: Oxford University Press, 1996.

BALASSIANO, M.; COSTA, I. S. A.(Org.). **Gestão de Carreiras: Dilemas e Perspectivas.** São Paulo: Atlas, 2006.

BECK, J. C.; WADE, M. **Got Game: How the Gamer Generation is Reshaping Business Forever.** Boston: Harvard Business School Press, 2004.

BERGAMINI, C, W. **Motivação nas Organizações.** São Paulo: Atlas, 1997.

CAVAZOTTE, F.; LEMOS, A. H. C.; VIANA, M. D. A. Relações de Trabalho Contemporâneas e as Novas Gerações Produtivas: Expectativas Renovadas ou Antigos Ideais? In: ENCONTRO ANUAL DA ANPAD, 34., Belo Horizonte, 2010. **Anais...** Belo Horizonte: ANPAD, 2010.

CLAVE CONSULTORIA; IDEE CONSULTORIA; LAB SSJ. **Pesquisa sobre a Geração Y e seus Gestores.** São Paulo/ Rio de Janeiro, 2011.

COELHO, J. A. Organizações e Carreiras sem Fronteiras. In: ALASSIANO, M.; COSTA, I.S.A. (Org.). **Gestão de carreiras: Dilemas e Perspectivas.** São Paulo: Altas, 2006.

COUPLAND, D. **Generation X: Tales for an Accelerated Culture.** Canada: St. Martin's Press, 1991.

CRESWELL, J. W. **Projeto de Pesquisa: Métodos Qualitativo, Quantitativo e Misto.** Porto Alegre: Artmed, 2007.
_____. **Qualitative Inquiry & Research Design: Choosing Among Five Approaches.** Thousand Oaks, CA: Sage, 2007.

DRIES, N.; PEPERMANS, R.; DE KERPEL, E. Exploring Four Generations' Beliefs About Career: Is "Satisfied" the New "Successful"? **Journal of Managerial Psychology**, v. 23, n. 8, p. 907-928, 2008.

DUTRA, J. S. (Org.). **Gestão de Carreiras na Empresa Contemporânea**. São Paulo: Atlas, 2010.

GLASS, A. **Understanding Generational Differences for Competitive Success**. *Industrial and Commercial Training*, v. 39, n. 2, p. 98-103, 2007.

GOMES, D. F. N. et al. Limites e Possibilidades da Técnica de Evocação de Metáforas para Entender os Mapas de Âncoras de Carreiras Entre Universitários. In: ENCONTRO ANUAL DA ANPAD, 34., Belo Horizonte, 2010. **Anais...** Belo Horizonte: ANPAD, 2010.

HILL, R. P. Managing Across Generations in the 21st Century: Important Lessons From the Ivory Trenches. **Journal of Management Inquiry**, v. 11, n. 1, p. 60-66, march 2002.

KUPPERSCHMIDT, B. R. Multigeneration Employees: Strategies for Effective Management. **The Health Care Manager**, v. 19, n. 1, p. 65-76, 2000.

LAB SSJ. **Geração Y: Perspectivas Sobre o Ambiente Multigeracional**. Pocket Learning 4 LAB SSJ - São Paulo/Rio de Janeiro, 2011.

LE MOS, A. H. C. Empregabilidade e individualização da conquista do emprego. In: BALASSIANO, M.; COSTA, I. S. A. (Org.). **Gestão de carreiras: dilemas e perspectivas**. São Paulo: Atlas, 2006.

LEONARDO, J. M. A. A Guerra do Sucesso Pelos Talentos Humanos. **Revista Produção**, v. 12, p. 42-53, 2002.

LIPKIN, N.; PERRYMORE, A. **A Geração Y no Trabalho: Como Lidar com a Força de Trabalho que Influenciará Definitivamente a Cultura da Sua Empresa**. Tradução de Bruno Alexandre. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

MELO, G. R.; LEMOS, A. H. C.. **Construção de Uma Carreira Bem Sucedida: O Que Querem as Mulheres da Geração Y?** 2010. 58f. Trabalho final de cursos (Disciplina Integradora IV) - Departamento de Administração, Pontifícia Universidade Católica, Rio de Janeiro, 2010.

OLIVEIRA, L. B. Construindo uma Carreira em Administração: Um Modelo Teórico Desenvolvido a Partir da *Grounded Theory*. In: ENCONTRO ANUAL DA ANPAD, 34., Belo Horizonte, 2010. **Anais...** Belo Horizonte: ANPAD, 2010.

OLIVEIRA, S. **Geração Y: Era das Conexões – Tempo dos Relacionamento**s. São Paulo: Clube dos Autores, 2009. 210p.

PASCARELLA, R.; SALLES, D.; BALASSIANO, M. Jogos Eletrônicos e Suas Influências Sobre a Liderança e Outros Aspectos do Comportamento Organizacional. In: ASAMBLEA ANUAL DEL CLADEA, 43. Puebla, 2008. **Anais...** Puebla: CLADEA, 2008.

ROBBINS, S. **Comportamento Organizacional**. Tradução de Reynaldo Marcondes. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

SCHEIN, E. H. **Identidade Profissional: Como Ajustar Suas Inclinações a Suas Opções de Trabalho**. Tradução de Margarida D. Black. São Paulo: Nobel, 1996.

SILVA, M. E. O Discurso e a Prática: O que nos Dizem os Especialistas e o que nos Mostram as Práticas das Empresas Sobre os Modelos de Gestão de Recursos Humanos. **Revista de Administração Contemporânea**, v. 10, n. 3, ag./set. 2010.

SIQUEIRA, M. M. M. **Medidas do Comportamento Organizacional: Ferramentas de Diagnóstico e de Gestão**. Porto Alegre: Artmed, 2008.

SMOLA, K. W.; SUTTON, C. D. Generational Differences Revisiting Generational Work Values for the New Millennium. **Journal of Organizational Behavior**, v. 23, n. 4, 2002.

THIRY-CHERQUES, H. R. Individualismo e Carreira: O Duplo Constrangimento. In: BALASSIANO, M.; COSTA, I.S.A. (Org.). **Gestão de Carreiras: Dilemas e Perspectivas**. São Paulo: Atlas, 2006.

TIEPPO, C. E. S. et al. Seriam as âncoras de carreiras aderentes às carreiras inteligentes?: um estudo comparativo entre alunos formados de um curso de administração de empresas de hotelaria e turismo. In: ENCONTRO ANUAL DA Belo Horizonte, 2010. **Anais...** Belo Horizonte: ANPAD, 2010.

TULGAN, B. **Not Everyone Gets a Trophy: How to Manage Generation Y**. EUA: Jossey-Bass, 2009.

TWENGE, J. M.; CAMPBELL, S. M. Generational differences in psychological traits and their impact on the workplace. **Journal of Managerial Psychology**, v. 23, n. 8, p. 862-877, 2008.

VELOSO, E. F. R. et al. Percepção sobre carreiras inteligentes: diferenças entre as gerações Y, X e Baby Boomers. In: ENCONTRO ANUAL DA ANPAD, 32., Belo Horizonte, 2008. **Anais...** Belo Horizonte: ANPAD, 2008.

WONG, M. et al. Generational differences in personality and motivation; do they exist and what are the implications for the workplace? **Journal of Managerial Psychology**, v. 23, n. 8, 2008.