

Referências bibliográficas

CAVAZOTTE, F.C.N.; LEMOS, A.H.C. e VIANA, M.D. *Relações de Trabalho Contemporâneas e as Novas Gerações Produtivas: Expectativas Renovadas ou Antigos Ideais?* **Enanpad**, Rio de Janeiro, set. 2010.

CRAMPTON, S. & HODGE, J. *Generation Y: Uncharted Territory*. **Journal of Business & Economics Research**, vol. 7, number 4, april 2009.

CRESWELL, J.W. *Projeto de Pesquisa. Métodos Qualitativo, Quantitativo e Misto*. 3ª edição. São Paulo: Bookman, 2010.

DRIES, N.; PEPERMANS, R. & DE KERPEL, E. *Exploring four generations' beliefs about career. Is "satisfied" the new "successful"?* Department of Work, Organizational and Economic Psychology, Vrije Universiteit Brussel, Brussels, Belgium. March, 2008.

DULIN, L. *Leadership preferences of a generation Y cohort*. **Journal of Leaderships Studies**, vol. 2, n. 1, 2008.

ELIZUR, D. & SAGIE, A. *Facets of personal values: a structural analysis of life and work values*. **Applied Psychology: An International Review**, 48(1), 73-87, 1999.

FLICK, U. *Introdução à Pesquisa Qualitativa*. 3ª edição. Porto Alegre: Artmed, 2009.

GLASS, A. *Understanding generational differences for competitive success*. **Industrial and Commercial Training**, vol. 39, n. 2, 2007, pp. 98-103.

HEWLETT, S.A.; SHERBIN, L. & SUMBERG, K. *How Gen Y & Boomers will reshape your agenda*. **Harvard Business Review**, july-august, 2009.

HILL, R.P. *Managing across generations in the 21st century. Important lessons from the Ivory Trenches*. **Journal of Management Inquiry**, 11, p. 60, 2002.

LIPKIN, N. e PERRYMORE; A. *A geração Y no trabalho: como lidar com a força de trabalho que influenciará definitivamente a cultura da sua empresa*. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

MEYER, J.P.; IRVING, P.G. & ALLEN, N. *Examination of the combined effects of work values and early work experiences on organizational commitment*. **Journal of Organizational Behavior**, vol. 19, 29-52, 1998.

NAS INSIGHTS. *Generation Y: The millennials. Ready or not, here they come.* A Demand Chain Proprietary Tool, 2006.

PASCARELLA, R.; SALLES, D. e BALASSIANO, M. *Jogos Eletrônicos e suas Influências sobre a Liderança e outros Aspectos do Comportamento Organizacional.* XLIII Assembleia Anual del CLADEA, Puebla, México, 22 a 25 de outubro de 2008.

PORTO, J.B. e TAMAYO, A. *Escala de valores relativos ao trabalho – EVT.* **Psicologia: Teoria e Pesquisa**, Brasília, v. 19, n. 2, pp.145-152, mai-ago, 2003.

PORTO, J.B. E TAMAYO, A. Valores do Trabalho. In: Siqueira, M.M.M. (Org.). **Medidas do comportamento organizacional: Ferramentas de Diagnóstico e Gestão.** Porto Alegre: Artmed, 344 p, 2008.

ROE, R.A. & ESTER, P. Values and work: empirical findings and theoretical perspective. **Applied Psychology: An International Review**, 48(1), 1-21, 1999.

ROS, M.; SCHWARTZ, S.H. & SURKISS, S. Basic individual values, work values and the meaning of work. **Applied Psychology: An International Review**, 48(1), 49-71, 1999.

SILVA, L.S.; PORTO, J.B. e PASCHOAL, T. Valores organizacionais e valores humanos como fatores de impacto no bem-estar ocupacional. **Enanpad**, Rio de Janeiro, set.2010.

SPORTONO, K. A empresa Y. As companhias já aprenderam a lidar com o imediatismo dos jovens em início de carreira? **Revista Época Negócios**, janeiro 2010.

SUPER, D.E. A life-span, life-space approach to career development. **Journal of Occupational Psychology**, 52, 129-148, 1980.

SUPER, D.E. *The work values inventory.* Boston: Houghton Mifflin, 1969.

SUPER, D.E, & SVERKO, B. Life roles, values and careers: International findings of the work importance study. San Francisco: **Jossey-Bass, Inc**, 1995.

TAMAYO, A. Hierarquia de valores transculturais brasileiros. **Psicologia: Teoria e Pesquisa**, Brasília, v. 23, n. especial, p. 07-15, 2007.

TAMAYO, A.; MENDES, A.M. & PAZ, M.G.T. Inventário de valores organizacionais. **Estudos de Psicologia**, 5(2), 289-315, 2000.

TAMAYO, A. & PORTO, J.B. Validação do questionário de perfis de valores (QPV) no Brasil. **Psicologia: Teoria e Pesquisa**, 25 (3), 369-376, 2009.

TAMAYO, A.; SOUZA, M.G.S.; VILAR, L.S.; RAMOS, J.L.; ALBERNAZ, J.V. & FERREIRA, N.P. Prioridades axiológicas e comprometimento organizacional. **Psicologia: Teoria e Pesquisa**, Brasília, v. 17 n. 1, p. 027-035, 2001.

TERJESEN, S.; VINNICOMBE, S. & FREEMAN, C. Attracting Generation Y graduates. Organizational attributes, likelihood to apply and sex differences. **CDI**, maio. 2007.

VELLOSO, E.F.R.; DUTRA, J.S. & NAKATA, L.E. Percepção sobre carreiras inteligentes: diferenças entre as gerações Y, X e *baby boomers*. **Enanpad**, Rio de Janeiro, set. 2008.

YIN, R.K. Estudo de caso: planejamento e métodos. 3.ed. Porto Alegre: Bookman, 2005.

<<http://www.hstern.com.br>>. Acesso em 18 jan. 2011.