

6

Referências Bibliográficas

ALBORNOZ, Suzana. **O que é trabalho**. São Paulo: Brasiliense, 2006. (Coleção Primeiros Passos, 171).

AMERICAN ASSOCIATION ON MENTAL RETARDATION (AAIDD). **Definition of mental retardation**. 2002. Disponível em http://www.aamr.org/Policies/faq_mental_retardation.shtml. Acesso em 20 de fevereiro de 2010.

ANAIS DA I CONFERÊNCIA NACIONAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA, 2006. Disponível em <www.acessobrasil.org.br>. Acessado em 19 de janeiro de 2009.

ANAIS DA II CONFERÊNCIA NACIONAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA, 2008. Disponível em <www.sst.sc.gov.br/arquivos/Mocoes_Aprovadas.doc> Acessado em 30 de março de 2010.

ANTUNES, Ricardo. Trabalho e precarização numa ordem neoliberal. In: FRIGOTTO, Gaudêncio (Org.) **A cidadania negada**: políticas de exclusão na educação e no trabalho. 2.^a ed. São Paulo: Cortez, 2000.

_____. Adeus ao trabalho? Ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 11 ed. São Paulo: Cortez, 2006.

ARENT, Hannah. **A condição humana**. Traduzido por Roberto Raposo. 10 ed. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2008. Tradução de: The Human Condition.

ASSIS, Olney Queiroz. **Pessoa Portadora de Deficiência: Direitos e Garantias**. 2. Ed. São Paulo: Damásio de Jesus, 2005.

ASSUMPÇÃO JUNIOR, Francisco B. **Introdução ao estudo da deficiência mental**. São Paulo: Memnon, 2000.

BARTALOTTI, Celiana Camargo. **Inclusão social das pessoas com deficiência: utopia ou possibilidade?** São Paulo: Paulus, 2006.

BENTES, N. O. **Sanção educativa e aprendizagem nas relações dialógicas da sala de aula**. 2003. Tese (Doutorado em Educação) – Faculdade de Educação, Universidade Metodista de Piracicaba, Piracicaba, 2003.

BEHRING, Elaine Rossetti. **Política Social: fundamentos e história**. 3 ed. São Paulo: Cortez, 2007. (Biblioteca básica do Serviço Social; v.2)

BOBBIO, Norberto. **A Era dos Direitos**. Rio de Janeiro: Campus, 1992.

_____. **Liberalismo e democracia**. Tradução: Marco Aurélio Nogueira. São Paulo: Brasiliense, 2005. Tradução de Liberalismo e democracia.

BOMFIM, Ronaldo; BOTELHO, Lissandro. **Zona Franca de Manaus: condicionantes do futuro**. Manaus: Valer, 2009.

BOSCHETTI, Ivanete. **Assistência Social no Brasil: um direito entre originalidade e conservadorismo**. 2. ed. Brasília: UnB, 2003.

BRASIL. Coordenadoria Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência. **Acessibilidade**. Brasília: Secretaria Especial dos Direitos Humanos, 2005.

_____. **Constituição da República Federativa do Brasil:** promulgada em outubro de 1988. 16 ed., atual. e amp. São Paulo: Saraiva, 1997.

_____. **A inclusão de Pessoas com deficiência no mercado de trabalho.** 2ed. Brasília: Ministério do Trabalho e do Emprego. Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT), 2007.

_____. **Lei Orgânica de Assistência Social** (1993). 6 ed. Brasília: Ministério do Desenvolvimento Social, 2007.

_____. **Legislação Brasileira sobre Pessoas Portadoras de Deficiência.** 2. ed. Brasília: Câmara do Deputados, Coordenação de Publicações, 2006.

_____. **Política Nacional de Assistência Social.** Brasília: Ministério do Desenvolvimento Social, 2004.

BRAVERMAN, Harry. **Trabalho e Capital Monopolista:** a degradação do trabalho no Século XX. Tradução de Nathanael C. Caixeiro. 3 ed. Rio de Janeiro: LTC, 2011. Tradução de Labor and monopoly capital: the degradation of work in the twentieth century, 1st ed.

BRENER, Jaimer. **Regimes Políticos:** uma viagem. São Paulo: Editora Scipione, 1994.

BUSSINGER, Vanda Valadão. Fundamentos dos Direitos Humanos. **Revista Serviço Social & Sociedade.** n. 53, Ano XVIII, Março. São Paulo: Cortez, 1997.

CARNEIRO, Maria Sylvia Cardoso. **Adultos com Síndrome de Down:** a deficiência mental como produção social. Campinas – SP: Papyrus, 2008.

CARREIRA, D.. A integração da pessoa deficiente no mercado de trabalho. In: MANTOAN, M. T. E. (Org.). **A integração de pessoas com deficiência**: contribuições para uma reflexão sobre o tema. São Paulo: Memonn, s/d.

CARVALHO, Rodrigo Janoni. Capitalismo e Crise em perspectiva. **Agora – Revista Eletrônica**. Cerro Grande-RS, 2010. Disponível em <http://www.ceedo.com.br/agora/agora10/capitalismoecriseemperspectiva_RodrigiJanoniCarvalho.pdf>. Acessado em 01 de junho de 2011.

CARVALHO, E. & MACIEL, D. Nova concepção de deficiência mental segundo a American Association on Mental Retardation - AAMR: Sistema 2002. **Temas em Psicologia**, SBP, 2, (2003.)

CASTEL, Robert. **As metamorfoses da questão social**: uma crônica do salário. Rio de Janeiro. Vozes, 2003.

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à teoria geral da administração**: uma visão abrangente da moderna administração das organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.

COSTA, Maria Cristina Castilho. **Sociologia**: introdução à ciência da sociedade. 3. ed. São Paulo: Moderna, 1986.

COURTINE, Jean-Jacques. **História do corpo**: Da Renascença as Luzes. Tradução de ORTH, Lúcia M. E. Petrópolis: Vozes, 2008.

_____. **História do corpo**: Da Revolução a Grande Guerra. Tradução de KREUCH, Joao Batista e ORTH Jaime Clasen. Petrópolis: Vozes, 2008a.

COURTINE, Jean-Jacques. **História do corpo**: As Mutações do Olhar. O Século XX. Tradução e revisão da tradução ALVES, Ephraim Ferreira. Petrópolis: Vozes, 2008b.

COUTO, Berenice Rojas. **O Direito Social e a Assistência Social na Sociedade Brasileira**: uma equação possível? 3. ed. São Paulo: Cortez, 2008.

CUNHA, Murilo Bastos da. Metodologia para estudo dos usuários de informação científica e tecnológica. **Revista de Biblioteconomia**, Brasília, v. 10, n. 2, jul./dez. 1982.

DECCA. Maria Auxiliadora Guzzo de. **Indústria, trabalho e cotidiano: Brasil – 1880 a 1930**. 4 ed. São Paulo: Atual, 1991.

DECLARAÇÃO DOS DIREITOS DO DEFICIENTE MENTAL, 1975. Disponível em: <www.cedipod.org.br/w6dddm.htm>. Acessado em: 19 de janeiro de 2009.

DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS, 1948. Disponível em: <portal.mj.gov.br/.../ddh_bib_inter_universal.htm>. Acessado em: 19 de janeiro de 2009.

DEFICIENTE ALERTA. Disponível em: <http://deficientealerta.blogspot.com/2009/07/lei-de-cotas-para-deficientes-faz-18.html>. Acessado em 03/01/2009.

DINIZ, Debora. **O que é deficiência?** . São Paulo: Brasiliense, 2006. (Coleção Primeiros Passos; 324).

ENGELS, Friedrich. **O papel do trabalho da transformação do macaco em homem**. 4 ed. Rio de Janeiro: Global Editora, 1990. (Universidade Popular)

FIGUEIRA, S. A. **Sociedade e Doença Mental**. Rio de Janeiro: Campus, 1978.

FIGUEIRA, Emilio. **Caminhando em silêncio**: uma introdução à trajetória das pessoas com deficiência na história do Brasil. São Paulo: Giz editora, 2008.

FONSECA, R.T.M. **O mercado de trabalho e as leis de ação afirmativa**. Curitiba: Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região, 2005.

FRIGOTTO, Gaudêncio. **Formação técnico-profissional e a crise do trabalho assalariado**: o mito da empregabilidade e dilemas de reconversão profissional. In: PLANTAMURA, Vitangelo (Org). **Educação e Qualificação profissional no contexto da globalização**. Manaus: EDUA, 1999.

FÜHRER, Maximiliano C. A. **Resumo de Direito do Trabalho**. São Paulo: Malheiros, 2004. (Coleção Resumos N.º 9).

FURASTÉ, Pedro Augusto. **Normas e Técnicas para o Trabalho Científico**: Explicação das Normas da ABNT. 15 ed. Porto Alegre: s/e, 2009.

GIL, Antonio Carlos. **Como elaborar projetos de pesquisa**. 4 ed. 11. reimpr. São Paulo: Atlas, 2008.

GIORDANO, Blanche Warzée. **(d) eficiência e trabalho**: analisando suas representações. São Paulo: Annablume: Fapesp, 2000.

GLAT, Rosana. **A integração social dos portadores de deficiência: uma reflexão**. 3 ed. Rio de Janeiro: 7 Letras Editora, 2006.

GOFFMAN, Erving. **Estigma**. Notas sobre a manipulação da identidade deteriorada. Rio de Janeiro: LTC Editora, 1984.

GOVERNO DO ESTADO DO AMAZONAS. **Decreto s/n de 13 de maio de 1981**. Institui a Comissão Estadual do Ano Internacional das Pessoas Deficientes. Diário Oficial do Estado do Amazonas, Poder Executivo. Manaus: Imprensa Oficial, 13 maio de 1981.

_____. **Decreto n. 7394 de 11 de agosto de 1983**. Altera a denominação da Comissão Estadual do Ano Internacional das Pessoas com Deficiência e dá outras providências. Diário Oficial do Estado do Amazonas, Poder Executivo. Manaus: Imprensa Oficial, 12 ago. 1983. Ano: XCII n. 25.796.

_____. **Decreto n. 23.303, de 02 de abril de 2003**. Aprova o Regimento Interno da Secretaria de Estado de Assistência Social – SEAS e dá outras providências. Diário Oficial do Estado do Amazonas, Poder Executivo. Manaus: Imprensa Oficial, 02 abr. 2003. Ano: CIX n. 30.107.

GURGEL, Maria Aparecida. **Pessoas com Deficiência e o Direito ao Concurso Público**: reserva de cargos e empregos públicos, administração pública direta e indireta. Goiânia: Ed da UCG, 2006.

_____. **Pessoas com Deficiência e o Direito ao Trabalho**. Florianópolis: Obra Jurídica, 2007.

HOBSBAWM, E. J. **A era dos extremos** – o breve século XX (1914-1991). São Paulo: Cia das Letras, 1995.

HOLANDA, Maria Norma Alcântara Brandão de. O trabalho em sentido ontológico para Marx e Lukács: algumas considerações sobre trabalho e Serviço Social. **Revista Serviço Social & Sociedade**. n. 69. Ano XXIII. São Paulo: Cortez, 2002.

IAMAMOTO, Marilda Villela. **Serviço Social na Contemporaneidade: trabalho e formação profissional**. 9. ed. São Paulo: Cortez, 2000.

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE): CENSO (2000) – **Pessoas com Deficiência**. Disponível em <http://www.ibge.gov.br/ibgeteen/datas/def fisica/ ceso2000.html>. Acesso em 22 abr. 2009.

INSTITUTO ETHOS. **O que as empresas podem fazer pela inclusão de pessoas com deficiência**. Coordenação Marta Gil. São Paulo: Instituto Ethos, 2003. Disponível em: www.ethos.org.br/_Uniethos/Documents/Mn%20Inclusao%20Digital.pdf. Acesso em: 10/09/2009.

JANUZZI, G.S.M. Escola e trabalho do considerado deficiente. **Anais do II Seminário sobre Educação Especial Profissional e Deficiência**. Unicamp, 1994.
2006

JAPIASSÚ, Hilton e MARVONDES, M. **Dicionário básico de filosofia**. 4 ed. Atual. Rio de Janeiro: Jorge Zahar Ed, 2006.

KALUME, Pedro de Alcântara. **Deficientes: ainda um desafio para o governo e para a sociedade: habilitação, reabilitação e reserva de mercado de trabalho**. São Paulo: LTR, 2005.

KAMEYAMA, Nobuco. Direito ao trabalho ou abolição do sistema de trabalho assalariado. **Revista Ágora**. Políticas Públicas e Serviço Social. Ano 1, n.º 2, julho de 2005. Disponível em <http://www.assistentesocial.com.br>. Acesso em: 8 de mar. 2009.

LANCILLOTTI, Samira Saad Pulchério. **Deficiência e trabalho:** redimensionando o singular no contexto universal. Campinas: Autores Associados, 2003. (Coleção Polêmicas do nosso tempo, 85).

LEITE, Cecília Sayonara Gonzaga. 133f. **Corpo doente:** introdução ao estudo das representações sociais dos deficientes físicos na cidade de Manaus. Dissertação (Mestrando em Educação), Manaus: UFAM, 2007.

LEWKOWICZS, Ida. **Trabalho compulsório e trabalho livre na história do Brasil.** São Paulo: Editora UNESP, 2008.

LOBO, Lilian Ferreira. **Os infames da história:** pobres, escravos e deficientes no Brasil. Rio de Janeiro: Lamparina, 2008.

LOPES, Glaucia Gomes Vergara. **A inserção do portador de deficiência no mercado de trabalho:** a efetividade das leis brasileiras. São Paulo: LTr, 2005.

LORENTZ, Lutiana Nacur. **A norma da igualdade e o trabalho das pessoas portadoras de deficiência.** São Paulo: LTr, 2006.

LOUREIRO, Antônio José Souto. **História da Medicina e das doenças no Amazonas.** Manaus/AM: Gráfica Lorena, 2004.

MACHADO, E.V.; MAZZARO, J.L. **Inclusão sócio-educacional do deficiente mental.** Temas de Seminário da Unacid, Vol. 1, 2004.

MARCONSIN, Cleier. Direitos do Trabalho: uma Breve Abordagem sobre suas Origens. In: FORTI, Valéria & GUERRA, Yolanda (org). **Ética e Direitos:** Ensaios Críticos. Rio de Janeiro: Editora Lumen Juris , 2009

MARQUES, Maria Celeste S. Uma dimensão do direito “ao” e “do” trabalho. In: FORTI, Valéria & GUERRA, Yolanda (org). **Ética e Direitos: Ensaio Críticos**. Rio de Janeiro: Editora Lumen Juris , 2009

MARTINELLI, Maria Lúcia. Serviço Social: identidade e alieção. 2 ed. São Paulo: Cortez, 1989.

MARX, Karl **O Capital**: crítica da Economia Política. Livro 1 – O processo de produção do capital. Vol. II. São Paulo: Bertrand Brasil, 1987.

MELO, Sandro Nahmias. **O direito ao trabalho da pessoa portadora de deficiência**: o principio constitucional da igualdade - ação afirmativa. São Paulo: Ltr, 2004.

MENDOÇA, Luiz Eduardo Amaral. **Lei de Cotas**: pessoas com deficiência a visão empresarial. São Paulo: LTR, 2010.

MINAYO, M. C. S. **O desafio do conhecimento**. Pesquisa qualitativa em saúde. Rio de Janeiro: Hucitec-Abrasco, 1993.

NISS, Luciana Toledo Távora; NISS, Pedro Henrique. **Pessoas portadoras de deficiência no direito brasileiro**. São Paulo: Editora Juarez de Oliveira, 2003.

OLIVEIRA, Eurenice de. **Toyotismo no Brasil**: desencantamento da fábrica, envolvimento e resistência. 1 ed. São Paulo: Expressão Popular, 2005.

OLIVEIRA, Selma Suely Baçal de. **Reestruturação produtiva e qualificação profissional na Zona Franca de Manaus**. Manaus: Editora da Universidade do Amazonas, 2000.

ORGANISTA, José Henrique Carvalho. **O debate sobre a centralidade do trabalho**. 1 ed. São Paulo: Expressão Popular, 2006.(coleção trabalho e emancipação)

ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS (ONU). **Carta das Nações Unidas**. Disponível em http://www.fd.uc.pt/hrc/enciclopedia/onu/textos_onu/cnu.pdf. Acesso em 8 mar. 2009.

_____. **Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência**. Assembléia Geral das Nações Unidas, 6 de dezembro de 2006.

ÓRTESES E PRÓTESES. Disponível em: <http://www.entreamigos.com.br/textos/reabili/onortpr.htm>. Acesso em: 14 jun. 2009.

PACHECO, Kátia Monteiro de Benedetto; ALVES, Vera Lúcia Rodrigues. A história da deficiência, da marginalização à inclusão social: uma mudança de paradigma. **Acta Fisiatr**. Revista Brasileira de Fisioterapia, 2007.

PASTORE, J. **Oportunidades de trabalho para portadores de deficiência**. São Paulo: LTr, 2001.

PEREIRA, Deusamir. **Amazônia (in) sustentável: Zona Franca de Manaus - estudo e análise**. Manaus: Vozes, 2005.

PESSOTTI, Isaías. **Deficiência mental: da superstição a ciência**. São Paulo: EDUSP, 1984.

REBELO, Paulo. **A pessoa com deficiência e o trabalho**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2008.

REIS, Joab Grana. **O surdo e o mercado de trabalho na cidade de Manaus.** 2006.127f. Dissertação (Mestrado em Educação). Manaus : UFAM, 2006.

REZENDE, Ana Paula; VITAL, Flávia Maria de Paiva (Org.). **Convenção sobre Direitos das Pessoas com Deficiência Comentada.** Brasília: Secretaria Especial dos Direitos Humanos, 2008.

RIBAS, João Baptista Cintra. **O que são pessoas com deficiência?** São Paulo: Brasiliense, 2003.

SALAZAR, Admilton Pinheiro. **Amazônia: globalização e sustentabilidade.** 2 ed. Manaus: Valer, 2006.

SASSAKI, Romeu Kazumi. **Inclusão: construindo uma sociedade para todos.** 7 ed. Rio de Janeiro: WVA, 1997.

_____. **A Convenção III e a Promoção da igualdade na organização coletiva.** Brasília: Ministério do trabalho e Emprego/TEM, 2006.

SCHERER, Elenise. **Baixas nas carteiras: desemprego e trabalho precário na Zona Franca de Manaus.** Manaus: EDUA, 2005.

SILVA, Otto Marques da. **A epopéia ignorada – A pessoa Deficiente na História do Mundo de Ontem e de Hoje.** São Paulo: CEDAS, 1987.

SILVA, Tomaz Tadeu da (Org). **Identidade e diferença: a perspectiva dos estudos culturais.** 7 ed. Petrópolis: Vozes, 2007.

SOUZA, Luciana Gonçalves de. **Da Exclusão aos Direitos.** Dos Direitos às Garantias: um estudo sobre as garantias do direito ao trabalho das pessoas com deficiência. Tese de Mestrado. Brasília: UNB, 2006.

SPROVIERI, M. H. S. & ASSUMPÇÃO, F. B. **Deficiência mental: sexualidade e família.** Barueri: Manole, 2005.

VIEIRA, Balbina Ottoni. **História do Serviço Social:** contribuição para a construção de sua teoria. 5 ed. Rio de Janeiro: Agir, 1989.

WERNECK, Claudia. **Ninguém mais vai ser Bonzinho na sociedade inclusiva.** 2.ed. Rio de Janeiro: WVA, 2000.

7 Anexos

7.1 Anexo A- Termo de Consentimento Livre e Esclarecido



Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro
Departamento de Serviço Social
Programa de Pós-Graduação em Serviço Social
Pesquisa: **Os desafios para a inclusão da pessoa com deficiência intelectual no mercado de trabalho formal nas empresas de grande porte do Pólo Industrial de Manaus/AM**

Pesquisador: Carlos Henrique Gomes de Souza

Orientadora: Profa. Dra. Inez Stampa

Termo de Consentimento Livre e Esclarecido

Eu, Carlos Henrique Gomes de Souza, vou desenvolver uma pesquisa para minha dissertação de mestrado em Serviço Social, sobre os desafios para a inclusão da pessoa com deficiência intelectual no mercado de trabalho formal na cidade de Manaus. Convido-o(a) a participar, mas você não é obrigado(a) a isso. Você tem o direito de não participar desta pesquisa. A sua recusa não mudará nada na sua vida pessoal e profissional e, caso consinta em participar, a qualquer momento poderá desistir e se retirar sem problemas.

A pesquisa tem como objetivo identificar e analisar os fatores que dificultam o ingresso e a manutenção da pessoa com deficiência intelectual no mercado de trabalho nas empresas de grande porte do Pólo Industrial de Manaus, no período de 2006 a 2009.

Essas informações serão obtidas através da aplicação de um questionário. Os seus dados pessoais serão mantidos totalmente sob sigilo. O questionário constará de perguntas a respeito da inserção de pessoas com deficiência intelectual no mercado formal de trabalho, o perfil requerido pelas empresas para a contratação das mesmas, tempo de permanência das pessoas no emprego, dificuldades e oportunidades encontradas, a 'Lei de Cotas', no que se refere à inserção de pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho, no Pólo Industrial de Manaus/AM e terá a duração de aproximadamente 01 (uma) hora.

Seu nome não será usado na análise dos dados e na dissertação. Não será usado nenhum tipo de informação que possa levar à sua identificação. Para melhorar a qualidade e a fidelidade dos dados coletados durante a aplicação do questionário, nossa conversa poderá ser gravada, caso você consinta. Você pode desistir de participar a qualquer momento e a aplicação do questionário e/ou a gravação será interrompida na hora. Se houver gravação, a mesma será transcrita e o acesso e a análise dos dados coletados se farão apenas por mim e/ou pela minha orientadora.

Esta pesquisa não oferece qualquer risco para sua relação social, familiar, profissional, nem para a sua segurança e nem para a sua saúde. Mas como benefício,

poderá contribuir para a ampliação do conhecimento na área do trabalho para as pessoas com deficiência, em especial as com deficiência intelectual. Ao término da pesquisa, os resultados serão socializados através da entrega de uma cópia de minha dissertação para a Associação Amazonense de Integração de Pais de Deficientes Mentais, a Associação de Pais e Amigos de Excepcionais de Manaus e Associação Pestalozzi do Amazonas.

Como responsável pela coleta de dados, estarei disponível para esclarecer suas dúvidas sobre a pesquisa e sua participação, no telefone (92) XXXXXXXX e através do e-mail XXXXXXXXXXXXXXXX. Se você preferir, também pode contatar minha orientadora, professora Inez Stampa através do telefone (21) 3527-1290 ou pelo e-mail: inestampa@puc-rio.br.

Você receberá uma cópia assinada deste Termo de Consentimento Livre e Esclarecido, conforme recomendações da Comissão Nacional de Ética em Pesquisa (CONEP).

Após a leitura e explicação recebida, informo ter entendido os objetivos, riscos e benefícios da pesquisa e concordo em participar da mesma.

Manaus, ____ de _____ de _____.

Assinatura do (a) participante:

Assinatura do pesquisador:

7.2

ANEXO B- Protocolo de Questionário (empregadores)

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA
DO RIO DE JANEIRO



Departamento de Serviço Social

Programa de Pós-Graduação em Serviço Social

Pesquisa: **Os desafios para a inclusão da pessoa com deficiência intelectual no mercado de trabalho formal nas empresas de grande porte do Pólo Industrial de Manaus/AM**

QUESTIONÁRIO (empregadores)

1. Caracterização da empresa.
 - a. Nome da empresa: _____
 - b. Origem da empresa:(o que quer dizer isto?)_____
 - c. Setor da Empresa_____
 - d. Número de funcionários_____
 - e. Ano de instalação em Manaus_____

2. Política de Recursos Humanos (o que quer saber? A pergunta não está clara.)

3. A empresa conhece a “lei de cotas” para pessoa com deficiência?
() sim () não

4. Que mecanismos a empresa utiliza para cumprir a lei de cotas?

5. Como é feita a seleção para o ingresso da pessoa com deficiência?

6. Quem é (ou quem são) o(s) profissional(is) responsável(is) pela seleção, avaliação, contratação e supervisão da pessoa com deficiência?

7. Partindo do previsto na lei de cotas para pessoas com deficiência, quantas pessoas com deficiência foram contratadas no período de 2006 a 2009 pela empresa?

8. A maioria das pessoas contratadas nesse período apresentava que tipo de deficiência:

() física () auditiva () visual () intelectual () mental múltiplas ()

9. Existe algum perfil traçado pela empresa para a contratação de pessoas com deficiência, em geral?

() Sim () Não

Se sim, poderia descrever esse perfil a partir das exigências da empresa?

10. No que se refere à pessoa com deficiência intelectual: a empresa contrata pessoas com esse tipo de deficiência?

() Sim () Não

10.1 Se a resposta for não, por favor, vá para o item 10.2 Se a resposta for sim, responda as próximas perguntas (letras a - n):

a. Quantos ingressaram na fábrica no período de 2006 a 2009?

b. Que tipo de deficiente intelectual a empresa contratou:

() Síndrome de Down () Deficiência leve () Autista

c. A maioria desses deficientes intelectuais ingressou na fábrica por meio de:

() Instituições estatais ? Qual (is)

() Instituição não governamentais? Qual (is)

() Por anúncio de jornal? Qual (is)

d. Existe algum perfil traçado pela empresa para contratação de pessoas com deficiência intelectual? Qual?

e. Os outros funcionários são preparados para receber a pessoa com deficiência intelectual quando de seu ingresso na empresa?

() sim () não

f. Se sim, em que consiste este preparo?

g. Ao ingressar na empresa a pessoa com deficiência intelectual recebe algum treinamento?

() sim () não

h. Se sim, como é feito este treinamento?

i. Quais foram as atividades exercidas por esses deficientes intelectuais e em que departamentos / lugares no âmbito da fábrica?

j. Qual foi o maior tempo de permanência de um deficiente intelectual no âmbito da empresa?

() 3 meses () 6 meses () 01 ano () mais de 01 ano

k. Pode citar dificuldade(s) encontrada(s) durante o trabalho do deficiente intelectual na empresa?

- () não houve/há dificuldade alguma
() de comunicação com os colegas de trabalho e chefia
() de relação pessoal com os colegas de trabalho
() trabalhar com o público
() aprender a função
() ser discriminado por colegas de trabalho e chefia
() outra:

l. No início da atividade no local de trabalho, as dificuldades eram mais significativas?

() sim () não

m. Houve superação da(s) dificuldade(s) encontrada(s)?
() sim () não

n. O que contribuiu para a superação das dificuldades? _____

10.2 Se a resposta a pergunta de nº 10 for não, responda qual a razão da não contratação de pessoas com deficiência intelectual?

Muito obrigado!

7.3 Anexo C- Protocolo de Questionário (ONGs)

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA
DO RIO DE JANEIRO



Departamento de Serviço Social
Programa de Pós-Graduação em Serviço Social
Pesquisa: Os desafios para a inclusão da pessoa com deficiência intelectual no mercado de trabalho formal nas empresas de grande porte do Pólo Industrial de Manaus/AM

QUESTIONÁRIO (ONGs)

Caracterização da instituição

1. Nome: _____

2. Origem: _____

3. (????????) _____

4. Número de pessoas com deficiência intelectual _____

5. Ano de instalação em Manaus _____

6. Quais as atividades de preparação para o mercado de trabalho são desenvolvidas com as pessoas com deficiência intelectual?

7.A instituição também encaminha diretamente, após habilitadas e reabilitadas, as pessoas com deficiência intelectual para as fábricas do Distrito Industrial?

8.De que forma é feito esse encaminhamento?

9.As pessoas com deficiência intelectual são muito requisitadas para o trabalho?

10.Se sim, quais as funções para as quais são requisitadas?

11. Qual o perfil de deficiente intelectual que as empresas solicitam à instituição para inserir no mercado de trabalho?

12. Qual a função que o deficiente intelectual costuma exercer dentro da(s) fábrica(s)?

13. Após a inserção da pessoa com deficiência intelectual na fábrica, a instituição ainda acompanha seu progresso dentro da fábrica? Se sim, como é feito o acompanhamento?

14. Para a instituição, quais são os desafios de inserção e manutenção da pessoa com deficiência no Pólo industrial de Manaus?

15. Como a instituição percebe o papel do MP, DRT e Conselhos de Direitos da Pessoa com Deficiência nesse processo de proporcionar a inclusão da pessoa com deficiência intelectual no mundo da fábrica, conforme a lei de cotas?

16. Houve um aumento na procura por pessoas com deficiência intelectual para o trabalho depois das conferências nacionais de direitos da pessoa com deficiência?

17. Com base na lei de cotas para pessoas com deficiência, quantas pessoas foram encaminhadas de 2006 a 2009 para as empresas?

a. Existe algum perfil traçado pela empresa na contratação de pessoas com deficiência em geral?

() sim () não

b. Se sim, poderia descrever esse perfil a partir das exigências da empresa? _____

c. As empresas contratam pessoas com deficiência intelectual?

() sim () não

Se a resposta à pergunta anterior for não, por favor, vá para a pergunta 21. Se for sim, responda:

d. Quantos ingressaram no mercado de trabalho (Pólo Industrial de Manaus) no período supracitado (2006-2009)?

e. Que tipo de deficiente intelectual a empresa contratou:

() Síndrome de Down () deficiência leve () autista

f. Em relação à pessoa com deficiência intelectual, existe algum perfil traçado pela empresa para a sua contratação?

g. Ao ingressar na empresa os outros funcionários são preparados para receber a pessoa com deficiência intelectual?

() sim () não

h. Se sim, de que forma é feito?

i. Ao ingressar na fábrica pessoa com deficiência intelectual recebe algum treinamento?

() sim () não

j. Se sim, de que forma é feito?

k. Quais foram as atividades exercidas por esses deficientes intelectuais e em que departamentos / lugares no âmbito da fábrica?

l. Qual foi o maior tempo de permanência de um deficiente intelectual no âmbito da empresa?

() 3 meses () 6 meses () 01 ano () mais de 01 ano

m. Pode citar dificuldade(s) reportadas(s) durante o trabalho do deficiente intelectual na empresa?

- () não houve/há dificuldade alguma
 () de comunicação com os colegas de trabalho e chefia
 () de relação pessoal com os colegas de trabalho
 () trabalhar com o público
 () aprender a função
 () ser discriminado por colegas de trabalho e chefia
 ()

outra:
