

Referências bibliográficas

ARTIGOS:

ABOODY, D.; BARTH, M.; KASZNIK, R. **SFAS 123 stock-based compensation expense and equity market values**. Stanford University Graduate School of Business, julho de 2001.

AMMANN, M.; SEIZ, R. **Does the model matter? A valuation analysis of employee stock options**. (November 2003). EFMA 2004 Basel Meetings Paper, disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=499782>, novembro de 2003.

AZEVEDO, H.; BARBACHAN, J. **Opções com preço de exercício estocástico: uma abordagem binomial**. Resenha BM&F, SP, v. 161, p. 41 - 51, 25 maio 2004.

BARONE, L. **Executive Stock Options**. Working Paper disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=1124457>, março de 2005.

BAIDYA, T.; CASTRO, A. **Convergência dos modelos de árvores binomiais para avaliação de opções**. Pesquisa Operacional – 17, v. 21, n. 1, p. 17-30, junho de 2001.

BASSO, L F. C.; WAKAMATSU, A.; KIMURA, H. **Pesquisa empírica sobre programas de opções sobre ações para funcionários em empresas no Brasil**. In XL Asamblea anual de Cladea, 2005. Santiago de Chile, 2005.

BEBCHUK, L.; FRIED, J. **Executive compensation as an agency problem**. Discussion paper no. 421 para publicação no Journal of Economic Perspectives 71-92, 2003. Artigo disponível em SSRN: http://papers.ssrn.com/abstract_id=364220.2003.

BLACK, F.; SCHOLLES, M. **The pricing of options and corporate liabilities**. The Journal of Political Economy, Vol. 81, No. 3. (May - Jun., 1973), pp. 637-654.

CARPENTER, J. **The exercise and valuation of executive stock options**. Journal of Financial Economics 48 (1998) 127-158.

CHANCE, D. **Expensing executive stock options: sorting out the issues**. Working Paper disponível SSRN: <http://ssrn.com/abstract=590324> or DOI: 10.2139/ssrn.590324, setembro de 2004.

CHANCE, D. **Convergence of the binomial to the Black-Scholes model**. Nota de aula 00-08, disponível em <http://www.bus.lsu.edu/academics>, julho de 2008.

CHANCE, D.; YANG, T. **Expected utility valuation of executive stock options in a binomial framework: a comparative analysis**. Working Paper disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=561023>, julho de 2004.

COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS (CVM). **Deliberação N° 562**. Disponível em: www.cvm.gov.br, dezembro de 2008.

COX, J.; ROSS, S.; RUBINSTEIN, M. **Option pricing: a simplified approach**. Journal of Financial Economics 7, p. 229-263, setembro de 1979.

FINANCIAL ACCOUNTING STANDARDS BOARD (FASB). **Statement of Financial Accounting Standards N° 123 Revised**. Disponível em: www.fasb.org, dezembro de 2004.

GALDI, F., CARVALHO, L. **Remuneração em opções de ações: o SFAS 123 revisado**. Revista de Contabilidade e Finanças (USP), p. 23-25, setembro de 2006.

GIBBONS, R.; MURPHY, K. **Relative performance evaluation for chief executive officers**. NBER Working Paper No. W2944, disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=461382>, agosto de 1989.

HALL, B.; MURPHY, K. **Optimal exercise prices for executive stock options**. Harvard NOM Working Paper No. 99-01. Available at SSRN: <http://ssrn.com/abstract=233230> or DOI: 10.2139/ssrn.233230, dezembro de 1999.

HALL, B.; MURPHY, K. **Stock options for undiversified executives**. Journal of Accounting and Economics 33, 3–42, 2002.

HALL, B., MURPHY, K. **The trouble with Stock Options**. Harvard NOM Working Paper No. 03-33. disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=415040> or DOI: 10.2139/ssrn.415040, maio de 2003.

HOLMSTROM, B. **Moral hazard in teams**. Bell Journal of Economics 13, 324 – 340, 1982.

HUDDART, S.; LANG, M. **Employee stock option exercises an empirical analysis**. Journal of Accounting and Economics 21, 5 43, 1996.

HULL, J.; WHITE, A. **How to value employee stock options**. Financial Analysts Journal, v. 60, n. 1, pp. 114-119, janeiro/ fevereiro de 2004.

HULL, J. **The credit crunch of 2007: what went wrong? Why? What lessons can be learned?** The Journal of Credit Risk, v. 5, n. 2, 2009.

INTERNATIONAL ACCOUNTING STANDARDS BOARD (IASB). **International Financial Reporting Standard N° 2**. Disponível em: www.iasb.org, fevereiro de 2004.

JOHNSON, A. **Should options reward absolute or relative performance?** Compensation & Benefits Review, janeiro/ fevereiro de 1999.

JOHNSON, S.; TIAN, Y. **Indexed executive stock options**. Journal of Financial Economics 57, p.35 – 64, 2000.

JORGENSEN, P. **American-style indexed executive stock options**. *European Finance Review* 6, p. 321–358, 2002.

KORN, O.; PASCHKE, C.; UHRIG-HOMBURG, M. **Designing robust stock option plans**. Working Paper disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=1094081>, fevereiro de 2008.

KRAUTER, E. **A remuneração de executivos baseada em opções de ações indexadas ao Ibovespa e a criação de valor para o acionista**. *Revista da UNIFEBE*, v. 5, p. 67 – 76, 2007.

KULATILAKA, N.; MARCUS, M. **Valuing employee stock options**. *Financial Analysts Journal*, p. 46 – 56, novembro/ dezembro de 1994.

LI, F.; WONG, M. **Employee stock options, equity valuation, and the valuation of option grants using a warrant-pricing model**. Working Paper disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=548503>, maio de 2004.

MACRAE, C. **The employee stock option: an installment option**. Working Paper disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=1286928>, junho de 2008.

MARGRABE, W. **The value of an option to exchange one asset for another**. *The Journal of Finance*, v. 33, n. 1, pp. 177-186, março de 1978.

MAZMUDAR, S.; NANDA, V.; SURANA, R. **Using auctions to price employee stock options: the case of Zions Bancorporation ESOARS**. Working Paper disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=967477>, agosto de 2007.

MERTON, R. **Theory of rational option pricing**. *Bell Journal of Economics and Management Science*, v. 4, n. 1, p. 141-183, 1973

MEULBROEK, L. **Designing an option plan that rewards relative performance: indexed options revisited**. Harvard Business School Working

Paper n. 02-022; HBS Finance Working Paper n. 02-022. Disponível em SSRN: <http://ssrn.com/abstract=287067> or DOI: 10.2139/ssrn.287067, outubro de 2001.

NUNES, A.; MARQUES, J. **Planos de incentivos baseados em opções de ações: uma exposição das distinções encontradas entre as demonstrações contábeis enviadas à CVM e à SEC.** R. Cont. Fin. – USP, São Paulo, n. 38, p. 57 – 73, maio/ agosto de 2005.

OYER, P.; SCHAEFER, S. **Why do some firms give stock options to all employees?: An empirical examination of alternative theories.** Journal of Financial Economics 76 99–133, 2005.

PRATT, S. **Defining Standards of Value.** Valuation, v. 34, n. 2, junho de 1989.

RAPPAPORT, A. **New thinking on how to link pay with performance.** Harvard Business Review, março/ abril de 1999.

RUBINSTEIN, M. **Exchange Options.** Não publicado, UC Berkeley, 1991.

RUBINSTEIN, M. **On the Accounting Valuation of Employee Stock Options.** Journal of Derivatives, v. 3, n. 1: 8-24, 1995.

SANTOS, A. **Stock Options Plans: uma Ferramenta de Geração de Valor? Um Estudo de Eventos para as empresas negociadas na BOVESPA.** Juiz de Fora, 2008, 103f. Dissertação de mestrado. Faculdade de Economia e Administração, Universidade Federal de Juiz de Fora.

SCHNUSENBERG, O.; MCDANIEL, W. **How to value indexed executive stock options.** Journal of Financial and Strategic Decisions, v. 13, n. 3, 2000.

SILVERBLATT, H.; GUARINO, D. **The impact of options expensing on S&P 500 earnings.** Disponível: www.iasplus.com, novembro de 2005.

LIVROS:

AMRAN, M.; KULATILAKA, N. **Real options: managing strategic investment in an uncertain world**. Harvard Business School Press, 1999.

HULL, J. **Options, futures and other derivatives**. Prentice Hall of India, sexta edição, 2007.

NEFCTI, S. **An introduction to the mathematics of financial derivatives**. Academic Press Advanced Finance, segunda edição.

SÍTIOS NA INTERNET

<http://www.capes.gov.br/>: Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES). Banco de dissertações e teses. Acesso em 09 de janeiro de 2009.

<https://www.auctions.zionsdirect.com/doc/esoars/>: Sobre os leilões de ESOARS. Acesso em 10 de fevereiro de 2009.

www.cvm.gov.br: Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Acesso em 10 de janeiro de 2009.

www.jstor.org: Banco de artigos em diversas áreas acadêmicas. Acesso em 20 de fevereiro de 2009.

<http://www.minerva.ufrj.br/>: Banco de dissertações e teses da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). Acesso em 15 de fevereiro de 2009.

<http://www.nceo.org/>: Sobre o National Center for Employee Ownership (NCEO), organização dedicada a pesquisa sobre remuneração. Acesso em 03 de março de 2009.

<http://www.ssrn.com/>: Social Sciences Research Network (SSRN). Acesso em 05 de janeiro de 2009.