

7. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

AALTEN, A. 'The moment when it all comes together': Embodied experiences in Ballet. **European Journal of Women Studies**, v. 11, n.3, p. 263 – 276. Londres, 2004.

BAUMAN, Z. Identity in a globalising world. Social Anthropology. **European Association of Social Anthropologists**, v. 9, n.2, p. 121-129, 2001.

_____ **Vida líquida**. Ed. Zahar, Rio de Janeiro, 2007.

BARUCH, Y. Transforming Careers: from linear to multidirectional career paths – Organizational and individual perspectives. **Career Development International**, v. 9, n. 1, p. 58-73, 2004.

BASTOS, A. V. B; ANDRADE, J. E. B. Comprometimento com o trabalho: padrões em diferentes contextos organizacionais. **RAE - Revista de Administração de Empresas**, v.42, n.2, p. 31-41, 2002.

BLAU, G. J. The measurement and prediction of career commitment. **Journal of Occupational Psychology**, v.58, p. 277-288, 1985.

BRITTO, F. D. **Cartografia da Dança: Criadores-Intérpretes Brasileiros**. São Paulo: Rumos Dança Itaú Cultural, 2001, 1ª. edição, p. 10-64.

BRUM, L. Outras décadas. In: PAVLOVA, A.; PEREIRA, R **Coreografia de uma década**. Rio de Janeiro: Produção Editorial Casa da Palavra, 2001, p. 143-144.

BOURDIEU, P. **Sociologia**. (organizado por Renato Ortiz). São Paulo: Ed. Ática., 1983.

CAPPELLI, P. *The New Deal at Work*. Boston: **Harvard Business School Press**, 1999.

COLLINSON, D.L. Identities and Insecurities: Selves at Work. **Organization Articles**, v.10, n.3, p.527–547, 2003.

CSORDAS, T.; in WEISS, G.; HABER, H. (eds.). *Perspectives on Embodiment: The Intersections of Nature and Culture*. Nova Iorque: **Routledge**, 1999.

DUARTE, R. Pesquisa Qualitativa: Reflexões sobre o trabalho de campo. **Cadernos de Pesquisa**, n. 115, p 139 – 154, 2002.

FURNHAM, A. Work in 2020 – Prognostications about the world of work 20 years into the millenium. **Journal of Managerial Psychology**, v. 15, n. 3, p.242-254, 2000.

HOLMES, J. Story-telling at work: a complex discursive resource for integrating personal, professional and social identities. **Discourse Studies**, v.7, n.6., p.671-700, 2005.

INKSON, K.; HEISING, A.; ROUSSEAU, D.M. The interim manager: Prototype of the 21st-century worker? **Human Relations**, v.54, p.259-284, 2001.

IRVING, G. P.; COLEMAN, D. F.; COOPER, C. L. Further Assessments of a Three-Component Model of Occupational Commitment: Generalizability and Differences Across Occupations. **Journal of Applied Psychology**, v. 82, n. 3, p. 444-452, 1997.

LEÃO, D. S. p. 125-135. In: NORA, S. (org.). **Húmus 1: Linguagem do Corpo**. Secretaria Municipal da Cultura de Caxias do Sul: Lorigraf – Gráfica e Editora, 2004, p. 196.

LOCKE, E. A.; LATHAM, G. P.; EREZ, M. The determinant of goal commitment. **The Academy of Management Review**, v.13, n.1, p.23-39, 1988.

LUCKMAN, T. On Social Interaction and the Communicative Construction of Personal Identity, Knowledge and Reality. **Organization Studies**, v. 29, n. 2, p.277-290, 2008.

MAGUIRE, M. Psychological contracts: are they still relevant? **Career Development International**, v.7, n.3, p.167-180, 2002.

MASCARENHAS, A.O. Etnografia e Cultura Organizacional: Uma contribuição da antropologia à administração de empresas. **RAE – Revista de Administração de Empresas**, v. 42, n.2, p. 88-94, 2002.

MCDONALD, D.J.; MAKIN, P. J. The psychological contract, organizational commitment and job satisfaction of temporary staff. **Leadership & Organizational Development Journal**, v.21, n.1-2, p. 84-91, 2000.

MEDEIROS C. A. F. Comprometimento Organizacional: um estudo de suas relações com características organizacionais e desempenho nas empresas hoteleiras. Tese de Doutorado. São Paulo: **Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade, Universidade de São Paulo**. 2003. 166p.

MEDEIROS, C. A. F.; ENDERS, W. T. Validação do modelo de conceitualização de três componentes do comprometimento organizacional (Meyer e Allen, 1991). **Revista de Administração Contemporânea**, v.2, n.3, p.67-87, 1998.

MEYER, J. P.; ALLEN, N. J. A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. **Human Resource Management Review**, v.1, n.1, 1991.

MEYER, J. P.; ALLEN, N. J.; SMITH, C. A. Commitment to organizational and occupations: extension and test of a three-component conceptualization. **Journal of Applied Psychology**, v.78, n.4, p. 538-551, 1993.

MEYER, J. P.; HERSCOVITH, L. Commitment in the workplace. Toward a general model. **Human Resource Management Review**, v.11, n.3, p.299-326, 2001.

MEYER, J. P.; IRVING G.; ALLEN, N. J. Examination of the combined effects of work values and early work experiences on organizational commitment. **Journal of Organizational Behavior**, v.19, n.1, p.29-52, 1998.

MITCHELL, T. R.; HOLTOM, B. C.; LEE, T. W.; SABLYNSKI, C. J.; ERES, M. Why people stay: using job embeddedness to predict voluntary turnover. **Academy of Management Journal**, v.44, n.8, p.1102-1121, 2001.

MORRINSON, E.W.; ROBINSON, S. L. When employees feel betrayed: a model of how psychological contract violation develops. **Academy of Management Review**, v.22, n.1, p.226-256, 1997.

MOWDAY, R. T. Reflection on the study and relevance of organizational commitment. **Human Resource Management Review**, v.8, n.4, p.387-401, 1998.

PAVLOVA, A. O panorama RioArte de dança. In: PEREIRA, Roberto. SOTER, Silvia (org.). **Lições de dança 2**. Rio de Janeiro: UniverCidade Editora, 2000, p.175-202.

PIÑARANDA, F.; WETZEL, U.; OLIVEIRA, L.B.; CIARELLI, G; CARDOSO, A. Respeito: a Construção do Conceito a partir das Trajetórias Laborais dos Desligados de Estatais. **Congresso Poder Local**, Salvados, 2006.

REGO, A. Comprometimento afetivo dos membros organizacionais: o papel da percepção da justiça. **Revista de Administração Contemporânea**, v.6, n.2, p. 209-241, 2002.

RICCO, M. F. F. Comprometimento organizacional em condições adversas: o caso dos pesquisadores do Centro Técnico Aeroespacial. Dissertação de Mestrado. São Paulo: **Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade, Universidade de São Paulo**, 1998, 177p.

RICHARDSON, A.J.; JONES, D.G.B. Professional "brand", personal identity and resistance to change in the Canadian accounting profession: a comparative history of

two accounting association merger negotiation. **Accounting History**, v.12; n.2, p.135-164, 2007.

ROEHLING, M. V. The origins and early development of the psychological contract construct. **Journal of Management History**, v.3, n.2, p.204-217, 1997.

ROUSSEAU, D. M. New hire perceptions of their own and their employer's obligations: A study of psychological contracts. **Journal of Organizational Behaviour**, v.11, n.5, 1990.

_____ Contracting: A Modern Dilemma. **Psychological Contracts in Organizations**. Thousand Oaks: Sage, c.1, p.1-22, 1995.

SETTON, M. G. J. A teoria do habitus em Pierre Bourdieu: uma leitura contemporânea. **Universidade de São Paulo, Faculdade de Educação**. São Paulo, n. 20, Maio/Jun/Jul/Ago 2002.

THATCHER, S. M. B.; GREER, Lindred L. Does It Really Matter If You Recognize Who I Am? The Implications of Identity Comprehension for Individuals in Work Teams. **Journal of Management**, v.34, n.1, p.5-24, 2008.

VALADARES, R. C. A influência dos Sistemas de Gestão de Desempenho no Comprometimento dos Indivíduos na Organização. Dissertação de Mestrado. Rio de Janeiro: **PUC-Rio**, 2006.

VERGARA, S. C. **Projetos e Relatórios de Pesquisa em Administração**. São Paulo: Editora Atlas, 2006, 7ª. edição, 84 p.

WRIGHT, S. (Org.). **Anthropology in organizations**. London: Routledge, 1994b.

WAINWRIGHT, S.P.; TURNER, B.S. Epiphanies of embodiment: injury, identity and the balletic body. **Qualitative Research**, v.4, n.3, p.311-337. Londres, 2004.

WAINWRIGHT, S.P.; TURNER, B.S. 'Just Crumbling to Bits'? An Exploration of the Body, Ageing, Injury and Career in Classical Ballet Dancers. **Sociology**, v.40, n.2, p.237-255. Londres, 2006.

WAINWRIGHT, S.; WILLIAMS, C.; TURNER, B. Fractured identities: injury and the balletic body. **Health**, v. 9, n.1, p.49–66. Londres, 2005.

_____ Varieties of habitus and the embodiment of ballet. **Qualitative Research**, v.6, n.4, p.535-558, 2006.

WATSON, T. J. Managing Identity: Identity Work, Personal Predicaments and Structural Circumstances. **Organization Articles**, v.15, n.1, p.121-143, 2008.

WEBER, M. **Ciência e Política: duas vocações**. São Paulo: Ed.Cultrix, 2000

Fonte eletrônica – sites consultados:

www.cultura.gov.br, acessado em 29.11.2007.

www.itaucultural.com.br, acessado em 27.11.2007.

www.saopaulo.sp.gov.br, acessado em 08.01.2009.

www.portalbrasil.net/salariominimo_riodejaneiro_2008.htm, acessado em 19.03.2009.

8. ANEXOS

8.1. Anexo 1 – Perfil dos Entrevistados

O perfil dos entrevistados é apresentado detalhadamente na Tabela 3, a seguir.

ANEXO 01 - PERFIL DOS ENTREVISTADOS

ENTREVISTA	IDADE	SEXO	CLASSE SOCIAL	ESTADO CIVIL	FILHOS	ANOS DE PROFISSÃO	ESCOLARIDADE	RECEITA MENSAL	SINDICALIZADO / PAGA?	CIAS E PROJETOS	AJUDA FINANCEIRA	EXPERIÊNCIA NO EXTERIOR
ENT 1	34	FEM	MÉDIA	SEPARADA	sim	16	superior incompleto (cursando)	R\$ 1.000,00	sim / não	01 cia governo; 01 cia independente; 02 projetos avulsos	sim	sim
ENT 2	30	FEM	MÉDIA	CASADA	não	13	superior incompleto (cursando)	R\$ 1.600,00	sim/ cia paga	02 cias governo; 01 cia independente; 07 projetos avulsos	sim	não
ENT 3	30	MAS	MÉDIA	SOLTEIRO	nao	10	superior completo	R\$ 2.300,00	sim/ cia paga	01 cia governo; 03 cias independentes; 01 projetos avulsos	não	sim
ENT 4	27	MAS	MÉDIA-BAIXA	CASADO	sim	10	2o grau incompleto	R\$ 1.200,00	sim/não	02 cias governo; 01 cia independente; 01 experiência no exterior	sim	sim
ENT 5	28	MAS	MÉDIA	SOLTEIRO	nao	11	superior incompleto (cursando)	R\$ 3.000,00	sim/cia paga	01 cia estável; 01 cia independente; 03 projetos avulsos; gestor de companhia própria/independente	não	não
ENT 6	42	FEM	MÉDIA	CASADA	sim	25	superior incompleto (cursando)	R\$ 1.300,00	sim/sim	03 cias governo brasileiras	sim	sim
ENT 7	25	FEM	MÉDIA-ALTA	SOLTEIRA	nao	7	superior completo	R\$ 1.000,00	sim/sim	04 cias independentes	sim	não
ENT 8	47	FEM	MÉDIA-ALTA	CASADA	sim	32	superior incompleto	R\$ 4.600,00	sim/sim	01 cia governo	sim	não
ENT 9	34	MAS	MÉDIA-BAIXA	SOLTEIRO	não	15	superior completo	R\$ 2.600,00	sim/sim	01 cia estável; 02 cias independentes; 03 proj. independentes; 01 experiência no exterior	não	sim
ENT 10	32	FEM	MÉDIA-ALTA	SOLTEIRO	não	16	superior incompleto (cursando)	R\$ 1.000,00	sim/não	01 cia governo; 01 cia independente; 05 projetos avulsos; 01 experiência no exterior	sim	sim
ENT 11	46	FEM	MÉDIA	CASADA	sim	30	superior incompleto (cursando)	R\$ 5.000,00	sim/sim	02 cias governo; 01 experiência no exterior	sim	sim
ENT 12	32	MAS	MÉDIA-BAIXA	SOLTEIRO	não	15	2o grau incompleto	R\$ 1.250,00	sim/não	04 cias independentes; 02 projetos avulsos; 01 experiência no exterior	não	sim
ENT 13	31	FEM	MÉDIA	SOLTEIRO	não	18	superior incompleto (cursando)	R\$ 2.500,00	sim/sim	01 cia governo; 01 cia estável; 01 experiência no exterior	sim	sim
ENT 14	23	MAS	MÉDIA	SOLTEIRO	não	3	2o grau completo	R\$ 1.000,00	sim/sim	02 cias estáveis; 02 cias independentes	sim	não
ENT 15	22	FEM	MÉDIA	SOLTEIRO	não	3	superior incompleto	R\$ 1.200,00	sim/sim	01 cia estável; 01 cia independente; 01 experiência no exterior	sim	sim

Tabela 3 – Perfil dos entrevistados