

Referências bibliográficas

- ANSOFF, H.I. A nova estratégia empresarial. São Paulo: Atlas, 1990. In: FISCHER, Augusto. *Mudança Organizacional na Universidade: O caso da Unoesc – Campus de Videira – SC*. Florianópolis. 2001. Dissertação de Mestrado.
- BATEMAN, T. & SNELL, S. Administração: Construindo Vantagem Competitiva. São Paulo: Ed. Atlas, 1998.
- BATE, S. Strategies for Cultural Change. Butterworth Heineman, 1994. In: WILLCOXSON, Lesley. MILLETT, Bruce. The Management of organizational culture. **Australian Journal of Management & Organizational Behavior**, 2000.
- BOYETT, J. O guia dos Guru: os melhores conceitos e práticas de negócios. Rio de Janeiro: Campus, 1999.
- CERCAL, M. Instrumento de avaliação da cultura organizacional. Florianópolis, USFC, 2001. Dissertação de Mestrado.
- CONNER, D.R. Managing at the speed of change: How resilient Managers succeed and prosper where others fail. Random House, Inc., New York, 1992.
- DAVIS, J.; GERSICK, K.; HAMPTON, M.; LANSBERG, I. Generation to Generation: Life Cycle of Family Business. **HBS Press Book**, 1997.
- DEAL, T. & KENNEDY, A. Corporate Culture. Massachusetts: Addison-Wesley, 1982.
- DEAL, T. & KENNEDY, A. Corporate Culture: the Rites and Rituals of Corporate Life. Massachussets: Addison-Wesley, 1982.
- DESHPANDÉ, R. & PARASURAMAN, A. Linking Corporate Culture to Strategic Planning. **Business Horizons**, p. 28-37, 1986.
- DONNELLY, R. The Interrelationship of Planning with Corporate Culture on the Creation of Shared Values, *Managerial Planning*, vol. 32, May-June, 1984.
- FLEURY, M.T.; FISCHER, R.M. Cultura e Poder nas Organizações. São Paulo: Atlas, 1996.
- . Aprendizagem e Inovação Organizacional. São Paulo: Atlas, 1995.
- . Cultura e Poder nas Organizações. Editora Atlas, 1996
- . On Studying Organizational Cultures, **Administrative Science Quarterly**, 24(4), 1979.
- FREITAS, M.E. de. Cultura organizacional: formação, tipologias e impactos. São Paulo: Makron Books do Brasil, 1991.
- GIL, A.C. Como Elaborar Projetos de Pesquisa. São Paulo: Atlas, 1991.
- GONÇALVEZ, R.C. O impacto da Cultura na Performance Organizacional: Um Estudo de Caso. Rio de Janeiro: PUC-Rio, 2003. Dissertação de Mestrado.

GORDON. 1985. In: FREITAS, Maria Ester de. *Cultura organizacional: formação, tipologias e impactos*. São Paulo: Makron Books do Brasil, 1991.

HANDY, C. Deuses da Administração: como enfrentar as constantes mudanças da cultura empresarial. São Paulo: Saraiva, 1991.

———. Como Compreender as Organizações. Rio de Janeiro: Zahar Editores, 1976.

HARRISON, R. Understanding Your Organization's Character. **Harvard Business Review**, v. 50, n. 3, p. 119-128, 1972.

HECK & STAFFORD, 2001; KLEIN, 2000; MORCK & YEUNG, 2003; SHANKER & ASTRACHAN, Current Trends and future Directions in Family Business Management Studies: toward a a theory of the family firm. Centre for Family Business Management and Entrepreneurship, Haskayne School of Business, University of Calgary, 2003.

HILAL, A. Cultura organizacional e gestão participativa: a diferença entre o discurso e a pratica gerencial, a partir do estudo das regras implícitas: um estudo de caso. Rio de Janeiro : PUC-Rio, 1996. Dissertação de Mestrado.

HOFSTEDE, G. et al. Measuring Organizational Cultures: a Qualitative and Quantitative Study Across Twenty Cases. **Administrative Science Quartely**, v. 35, p. 286-316, 1990.

HSM Management – Empresas Familiares – O Desafio da Continuidade. Nov-Dez. 2003.

JR., SCHERMERHORN, J.; HUNT, J.G.; OSBORN, R.N. Fundamentos de Comportamento Organizacional. Porto Alegre: Bookman, 1999.

LODI, J.B. Empresa Familiar. São Paulo, Pioneira, 1978.

LUCAS, R. Political-Cultural Analysis of Organizations. **Academy of Management Review**, v. 12, n. 1, p. 144-156, 1987.

MINTZBERG, H. **Criando organizações eficazes: Estruturas em Cinco Configurações**. São Paulo: atlas, 1995.

MORGAN, G. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 1996.

ROBBINS, S.P. Comportamento Organizacional. São Paulo: Prentice Hall, 2002.

PETERS, T.; WATERMAN, R. In Search of Excellence. *Harper & Row*, 1982, In: WILLCOXSON, Lesley. MILLETT, Bruce. The management of organizational culture. **Australian Journal of Management & Organizational Behavior**. 2000.

PETTIGREW, A.M. On Studying Organizational Cultures. *Administrative Science Quarterly*, Vol. 24, No 4. **Qualittive Methodology**. Dez, 1979.

———.A cultura das organizações é administrável? In: FLEURY, M.T.L., FISCHER, R.H. In serach of Eculture. New York, Harper and Row, 1982.

SANTOS, A.M. O Impacto da Cultura no Desempenho de uma Empresa Familiar, Um Estudo de Caso - Dissertação de Mestrado, PUC, Rio de Janeiro - Fevereiro de 2004.

SENGE, P. A Quinta Disciplina. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2000.

SCHEIN, E.H. Organizational Culture and Leadership. São Francisco: Jossey-Bass, 1997.

———. What You Need to Know About Organizational Culture. **Training & Development Journal**, Vol. 40 Issue 1, p. 30, 4p; Jan 1986.

———. Legitimizing clinical research in the study of organizational culture. **Journal of Counseling & Development**, Vol. 71 Issue 6, p. 703, 6p; Jul/Aug 1993.

———. Coming to a New Awareness of Organizational Culture. **Sloan Management Review**, v. 25, n. 2, p. 3-16, 1984.

———. How Culture Forms, Develops, And Changes, In: Kilmann et al. Gaining Control of the Corporate Culture. São Francisco: Jossey-Bass, 1985a.

———. Organizational Culture and Leadership, São Francisco, Jossey-Bass, 1985b.

———. Organizational Culture. **The American Psychologist**, v. 45, n. 2, p. 109-119, 1990.

———. The Role of the Founder in Creating Organizational Culture. **Organizational Dynamics**, p. 13-28, summer, 1983.

SETHIA, N. & VON GLINOW, M.A. Arriving at Four Cultures by managing the Reward System, In: Kilmann et all. Gaining Control of the Corporate Culture, San Francisco: Jossey Bass, 1985.

SILVA, J.R.G. da. Comunicação e mudança em organizações brasileiras: desvendando um quadro de referência sob a ótica do sujeito e da reconstrução de identidades. Rio de Janeiro : PUC-Rio, 2001. Tese de Doutorado

SILVA, J.R.G. da; VERGARA, S.C. Sentimentos, subjetividade e Supostas Resistências à Mudança Organizacional. **Revista de Administração de Empresas**. Vol. 43, No. 3, São Paulo : FGV-SP, Jul-Set 2003.

TOMEI, P.A.; BRAUNSTEIN, M.L. Cultura Organizacional e Privatização: A Dimensão Humana. São Paulo: Makron Books, 1994.

TOMEI, P.A. A Gerência da Cultura como Ferramenta de Competitividade. Documento de Trabalho”. PUC-Rio, Abril, 1994.

TRICE, H.M. & BEYER, J.M. Studying Organizational Cultures through Rites and Ceremonials. **The Academy of Management Review**, Vol. 9. No. 4, Out 1984, 653-669.

TROMPENAARS, F. Como entender a diversidade cultural nos negócios? São Paulo: Educater, 1994. In: CERCAL, Marco. *Instrumento de avaliação da cultura organizacional*. Florianópolis, USFC, 2001. Dissertação de Mestrado.

VAN MAANEN, J. Processando as pessoas: estratégias de socialização organizacional. In: FLEURY, Maria Teresa, FLEURY, Afonso. *Aprendizagem e Inovação Organizacional*. São Paulo: Atlas, 1995

VERGARA, S.C. Projetos e Relatórios de Pesquisa em Administração. São Paulo: Editora Atlas: 2000.

YIN, R. Estudo de Caso – Planejamento e Métodos. São Paulo: Bookman Companhia Editora, 2001.

ZAGO, C.C. Modelo de Arquitetura da Cultura Organizacional. Florianópolis, UFSC, 2000. Dissertação de Mestrado.