

7

Sugestão para Futuros Estudos

A primeira sugestão que poderia ser considerada em outros estudos é analisar o comportamento da cultura organizacional de uma empresa familiar no ramo de Restaurantes especificamente.

Adicionar ao ramo de Restaurantes o escopo do Rio de Janeiro, ou no Brasil, buscando compreender se a própria estrutura e a administração dos mesmos são relacionados.

Uma segunda abordagem para este trabalho é analisar a cultura de uma empresa familiar dentro de um contexto brasileiro.

Outros fatores podem influenciar a profissionalização e o crescimento de uma organização, e a liderança é um deles. Portanto, sugiro que novas pesquisas avaliem a importância da liderança e estilos de liderança neste processo.

A condução de novas pesquisas que avaliem cultura atrelada ao ciclo de vida em empresas familiares também pode auxiliar na identificação de variáveis culturais chaves neste processo.

Pesquisas de empresas familiares com foco na visão empreendedora do fundador.

Por fim, uma última abordagem sugerida é a realização de uma análise da influência da liderança no processo administrativo de uma empresa familiar e o gerenciamento do seu relacionamento com a liderança exercida pelos membros da família que são proprietários.