

Referências bibliográficas

BARNEY, J.B. Organizational Culture; Can it be a source of sustained competitive advantage?. **Academy of Management Review**, v. 11, n. 3, p. 656-665, 1986.

BERGAMINI C.W. Motivação nas Organizações. Editora Atlas, 1997.

BOSELIE P. & WIELE, T. High Performance Work Systems: "Research on Research" and the Stability of Factors over Time. Erasmus University Rotterdam, The Netherlands.

CASTANHEIRA, L. & CAETANO, A. Dimensões do Contrato Psicológico. Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, Lisboa, 1999.

CREELMAN, J. Pay and performance drive human resource agendas. **Management Development Review**, 1995.

DA ROCHA, C.B. Profissão recomeço – O que faz um funcionário se identificar com uma empresa pública de estrutura mutante. Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, Setembro 2004.

DATTA, D.K.; GUTHRIE, J.P. & WRIGHT, P.M. HRM and firm productivity: Does industry matter? University of Kansas. Cornell University. August 2003.

DEAL, T. & KENNEDY, A. Corporate culture: the rites and rituals of corporate life. Massachussets: Addison-Wesley, 1982.

ENID, M. Contracts, complexity and contradictions: the changing employment relationship. Manchester University – Manchester/UK, 1995.

FILHO, A.A. & ARAÚJO, M.A.D. de. Um estudo da força motivacional dos funcionários do Banco do Brasil à luz da teoria da expectativa. Universidade Federal do Rio Grande do Norte, Abril 2001.

FREITAS, M.E. Cultura Organizacional: Formação, Tipologia e impacto. São Paulo: Makron Books, 1991.

GIL, A.C. Como elaborar projetos de pesquisa. São Paulo: Atlas, 1991.

GUEST, D.E. The Psychology of the employment relationship: an analysis based on the psychological contract. King's College – London/UK, 2004.

HOFSTEDE, G. et alli. Measuring Organizational Cultures: a qualitative and quantitative study across twenty cases. **Administrative Science Quartely**, v. 35, p. 286-316, 1990.

HUSELID, M.A. & RAU, B.L. The determinants of High Performance Work Systems: cross-sectional and longitudinal analyses. Rutgers University, January 1996.

JANSSENS, M.; SELS, L. & BRANDE, I.V. Multiple types os psychological contracts: A six-cluster solution. Katholieke Universiteit Leuven, Belgium, 2003.

LAKATOS, E.M. Fundamentos de metodologia científica. São Paulo: Atlas, 1991.

MAGUIRE, H. Psychological contracts:are they still relevant? University of Southern Queensland, Australia, September 2001.

MARKS, A. Developing a multiple foci conceptualization of the psychological contract. Univesity of Strathclyde, Glasgow, UK, 2001.

MECKLER, M.; DAKE, B.H. & LEVINSON, H. Putting Psychology Back Into Psychological Contracts. University of Portland. Harvard University, September 2003.

MORGAN, J.P. HR pratices for high-performance organizations. **Foundation for Sustainable Economic Development**. Research Paper. April 2001

NETO, F.G.R. Programas, Projetos, e Métodos de motivação da Embraco e suas conseqüências na produtividade. Pontifícia Universidade Católica – PUC-Rio, Maio 2003.

NOVAES, L.C. A relação cultura e desempenho na Embratel antes e após a privatização: um estudo de caso. – Dissertação de mestrado - Departamento de administração/IAG – PUC-Rio, 2004.

OLAVERRI, M.C.G.; KINTANA, M.L. & ALONSO, A.U. Intensidade Tecnológica e Sistemas de Trabalho de Alto Desempenho. Universidad Publica de Navarra. **Revista RAE** – Vol. 44 - Junho 2003.

PATE, J.; MARTIN, G. & MCGOLDRICK, J. The impact pf psychological contract violation on employee attitudes and behaviour. University of Abertay Dundee, Edinburgh Business School, June 2003.

REMENYI, D.; MONEY, A. & PRICE, D. Getting Published for Academics. **International Journal of Management Education**, (1-2), 2001.

ROSMAN, A. O Poder da Motivação. Pontifícia Universidade Católica – PUC/Rio, Maio 2003.

ROSSEAU, D.M. Extending the Psychology of the Psychological Contract. Carnegie Mellon University, September 2003.

SATHE, V. How to decipher and change corporate culture, in Killmann et alli. Gaining control of the corporate culture. São Francisco: Jossey-Bass, 1985.

SCHEIN, E.H. Coming to a new Awareness of Organizational Culture. **Sloan Management Review**, v. 25, n. 2, p. 3-16, 1984.

SCHEIN, E.H. Organizational Culture. **The American Psychologist**, v. 45, n. 2, p. 109-119, 1990.

SCHEIN, E.H. Process consultation as a general philosophy of helping. **Sloan School of Management**, MIT, August, 1989.

SCHMIDT, H.F. O impacto das estratégias colaborativas na indústria do transporte aéreo. Pontifícia Universidade Católica – PUC-Rio, 2006.

SCHMITT, E.C. Controle Social, Vínculo e Subjetividade: estudo de caso em uma organização multinacional. Universidade Federal do Paraná, Junho 2003.

SCHOLARIOS, D.; RAMSAY, H. & HARLEY, B. High commitment management practices and employee outcomes: evidence from Britain and Australia. University of Strathclyde. University of Melbourne, August 1999.

SETHIA, N. & VON GLINOW, M.A. Arriving at four cultures by managing the reward system, in: Killmann et alli. Gaining control of the corporate culture, San Francisco: Jossey-Bass, 1985.

SILVA, J.F. da. Desempenho de Setores Industriais: Impactos das Estratégias Competitivas e Coletivas, tese de doutorado não publicada, Departamento de Engenharia Industrial, Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, 1997.

STILES, P. & KULVISAECIANA, S. Human capital and performance: A literature review. University of Cambridge.

TOMEI, P.A. A gerência da cultura como ferramenta de competitividade. Documento de Trabalho, Departamento de administração/IAG – PUC-Rio, 1994.

VERGARA, S.C. Projetos e relatórios de pesquisa em administração. São Paulo: Atlas, 1998. 1ª. Edição: 1997, 90p.

WRIGHT, P.M. & BOSWELL, W.R. Desegregating - HRM: A Review and Synthesis of Micro and Macro Human Resource Management Research. Department of Human Resource Studies. New York School of Industrial and Labor Relations. Cornell University. Department of Management. Lowry Mays College & Graduate School of Business. Texas A&M University. October 18, 2002.

YIN, R.K. Estudo de caso: Planejamento e Métodos. 2^a. Edição Porto Alegre: Bookman, 2001.

Anexo A – Questionário

PARTE 1 – DADOS PESSOAIS

Estas informações não serão utilizadas, sob quaisquer circunstâncias, para fins de divulgação. Seu preenchimento é necessário para que seja possível se avaliar, estatisticamente, a existência de grupos profissionais com expectativas semelhantes e realizar um eventual contato para informações adicionais.

1. Nome:

2. Idade:

3. Gênero:

[Clique Aqui](#)

4. Escolaridade:

[Clique Aqui](#)

5. Nível na organização:

[Clique Aqui](#)

6. Tempo na empresa:

[Clique Aqui](#)

PARTE 2 – OS SISTEMAS DE TRABALHO DE ALTO DESEMPENHO- STADs

Os STADs são freqüentemente apresentados como práticas de excelência com um indubitável potencial para melhorar o desempenho da empresa. Sua meta é selecionar, desenvolver e reter a força de trabalho com habilidades, conhecimentos e competências superiores, e motivá-la a aplicar seu conhecimento no local de trabalho (Pfeffer, 1994, 1998; Kochan e Osterman, 1994; McDuffie, 1995; Becker e Huselid, 1998; Way, 2002).

Lista de STADs e suas definições:

- Segurança no emprego: é a manutenção da empregabilidade total do profissional. Não é a proteção do indivíduo em relação ao seu comportamento, incompetência ou inadequação ao trabalho.
- Contratação seletiva: é a realização de um processo adequado de seleção e contratação de profissionais.
- Times auto-gerenciáveis e processos de decisão descentralizados: é a cessão da responsabilidade para tomada de decisões de acordo com a capacidade profissional de cada um.
- Alto contingente de compensação pelo desempenho organizacional: é a parte da compensação financeira dos empregados (%) que é oriunda do desempenho organizacional.
- Treinamento e desenvolvimento: é a viabilização, por parte do binômio empregado/empregador, da construção das habilidades requeridas ao desempenho profissional (treinamentos técnicos, habilidades pessoais e plano de carreira).

- Melhoria contínua dos programas de recursos humanos: é a evolução das práticas de RH de forma alinhada às necessidades da empresa e dos profissionais.
- Redução das diferenças de status e barreiras: é a valorização da participação de cada um no processo de trabalho, independentemente de seu nível profissional ou cargo.
- Compartilhamento das informações de desempenho e financeiras: é a efetividade da informação que é dada aos empregados com relação aos resultados de suas próprias ações.
- Confiança entre a gerência e os empregados nos vários níveis da organização: é o nível de confiança experimentado pelos dois elos dessa relação.
- Uso eficiente da tecnologia da informação: é o uso da tecnologia da informação para o gerenciamento eficaz dos recursos humanos, de suas práticas e de seus desempenhos.

As afirmações abaixo foram elaboradas com o intuito de se verificar a importância e a aplicação dos STADs na sua organização (marque apenas uma opção).

7. Com relação ao STAD - Segurança no emprego, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima	
Comentários:	

8. Com relação ao STAD – Contratação seletiva, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima	
Comentários:	

9. Com relação ao STAD – Times auto-gerenciáveis e Processos de decisão descentralizados, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima	
Comentários:	

10. Com relação ao STAD – % de compensação pelo desempenho organizacional, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima	
Comentários:	

11. Com relação ao STAD – Treinamento e Desenvolvimento, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima

Comentários:

12. Com relação ao STAD – Melhoria contínua dos programas de RH, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima

Comentários:

13. Com relação ao STAD – Redução das diferenças de status e barreiras, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima

Comentários:

14. Com relação ao STAD – Compartilhamento das informações de desempenho e financeiras, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima

Comentários:

15. Com relação ao STAD – Confiança entre a gerência e os empregados nos vários níveis da organização, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima

Comentários:

16. Com relação ao STAD – Uso eficiente da tecnologia da informação, eu considero sua aplicação na minha organização:

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima

Comentários:

17. De maneira geral, como você considera a aplicação dos STADs na sua organização?

☐ Plenamente satisfatória ☐ Satisfatória ☐ Regular ☐ Insatisfatória ☐ Péssima

Comentários:

18. O que você acha que poderia mudar com relação a este tema?

--

19. Numere os STADs abaixo de acordo com o grau de importância dado por você para cada STAD (1 é o mais importante e 10 o menos importante):

Clique Aqui	Segurança no emprego
Clique Aqui	Contratação seletiva
Clique Aqui	Times auto-gerenciáveis e Processos de decisão descentralizados
Clique Aqui	% de compensação pelo desempenho organizacional
Clique Aqui	Treinamento e Desenvolvimento
Clique Aqui	Melhoria contínua dos programas de RH
Clique Aqui	Redução das diferenças de status e barreiras
Clique Aqui	Compartilhamento das informações de desempenho e financeiras
Clique Aqui	Confiança entre a gerência e os empregados nos vários níveis da organização
Clique Aqui	Uso eficiente da tecnologia da informação

PARTE 3 – OS CONTRATOS PSICOLÓGICOS DE TRABALHO

Pode-se dizer que existem duas definições principais de Contrato Psicológico de Trabalho. A primeira delas é assinada por Argyris (1960) e Schein (1978) e apresenta o conceito como obrigações mútuas entre duas partes, organização e empregado, em uma relação de emprego (Herriot et al., 1997).

Para Claudio Barbosa da Rocha (2004), Argyris procurou se valer do argumento da Teoria do Contrato Social para derivar o primeiro conceito de Contrato Psicológico. O Contrato Social pressupõe que os indivíduos se dispõem voluntária e consensualmente a pertencer a uma sociedade organizada, sujeitando-se a uma série de direitos e obrigações.

A segunda definição vem de Rosseau (1995) e diz que o Contrato Psicológico é firmado somente na mente do empregado e diz respeito a crenças pessoais, formadas pela organização, sobre os termos de troca entre os indivíduos e a própria organização.

As perguntas abaixo foram apresentadas com o intuito de se aumentar a compreensão sobre o tipo, ou os tipos, de contratos existentes na amostra pesquisada (pode ser assinalada mais de uma opção).

20. Eu espero do meu empregador que ele ...

- ☐ ofereça-me segurança no emprego.
- ☐ tenha um comprometimento de longo prazo comigo.
- ☐ ofereça-me oportunidades para desenvolvimento de carreira.

- ☐ não me demita imediatamente se as coisas estão indo mal.
- ☐ ofereça-me uma transferência para outro trabalho se meu trabalho atual desaparecer.
- ☐ faça tudo que estiver ao seu alcance para me manter empregado.
- ☐ defina por escrito os acordos relacionados ao meu trabalho.
- ☐ faça acordos específicos sobre meu trabalho.
- ☐ seja muito claro sobre oportunidades para promoção na empresa.
- ☐ descreva de forma específica o critério de avaliação de desempenho usado pela empresa.
- ☐ descreva de forma inequívoca minhas obrigações dentro da empresa.
- ☐ descreva de forma inequívoca meus direitos dentro da empresa.
- ☐ me suporte pessoalmente em meus momentos difíceis.
- ☐ me admire pelo que faço e pelo que sou.
- ☐ considere não somente o resultado final, mas também o esforço pessoal realizado.
- ☐ trate-me como uma pessoa e não como um número.
- ☐ permita-me ser eu mesmo dentro da empresa.
- ☐ mantenha-se firme aos acordos apesar de mudarem as circunstâncias.
- ☐ considere os acordos feitos como permanentemente válidos.
- ☐ conceda benefícios diferenciados para superiores e subordinados.
- ☐ permita que os gerentes da empresa decidam pelos seus subordinados.
- ☐ tratem todos os empregados com o mesmo nível de igualdade.
- ☐ demandem o mesmo para todos os empregados do mesmo nível.
- ☐ considere acordos como aplicáveis para todo o grupo, departamento ou time.
- ☐ aplique os mesmos benefícios para todos os empregados do mesmo nível.

21. Meu empregador pode esperar de mim que eu ...

- ☐ entre em um acordo de longo-prazo com a empresa.
- ☐ aceite uma transferência para um outro cargo na empresa, se necessário.
- ☐ esteja com a empresa em toda a minha carreira.
- ☐ claramente estabeleça o que é importante para mim em meu trabalho.
- ☐ explicitamente indique meus desejos de carreira e planos.
- ☐ indique claramente se problemas acontecerem.
- ☐ faça acordos explícitos com meu chefe sobre trabalho.
- ☐ seja preocupado com a empresa mesmo fora do horário de trabalho.
- ☐ trabalhe horas extras quando necessário.
- ☐ traga minhas idéias e minha criatividade para dentro da empresa.
- ☐ queira desenvolver-me na empresa.
- ☐ invista tempo e energia na empresa.

- ☐ me ajuste facilmente às mudanças na minha situação de trabalho.
- ☐ tolere mudanças quando introduzidas na empresa.
- ☐ lide com eventos imprevisíveis na minha situação de trabalho.
- ☐ adote uma atitude flexível.
- ☐ aceite se os acordos são revistos.
- ☐ demonstre respeito por meus superiores.
- ☐ adote uma atitude formal com meus superiores.
- ☐ aceite que os gerentes tenham um status mais alto que os empregados.
- ☐ aja em conformidade com a autoridade dos superiores.
- ☐ tenha demandas individuais diferentes daquelas dos outros empregados.
- ☐ queira fazer acordos individuais.

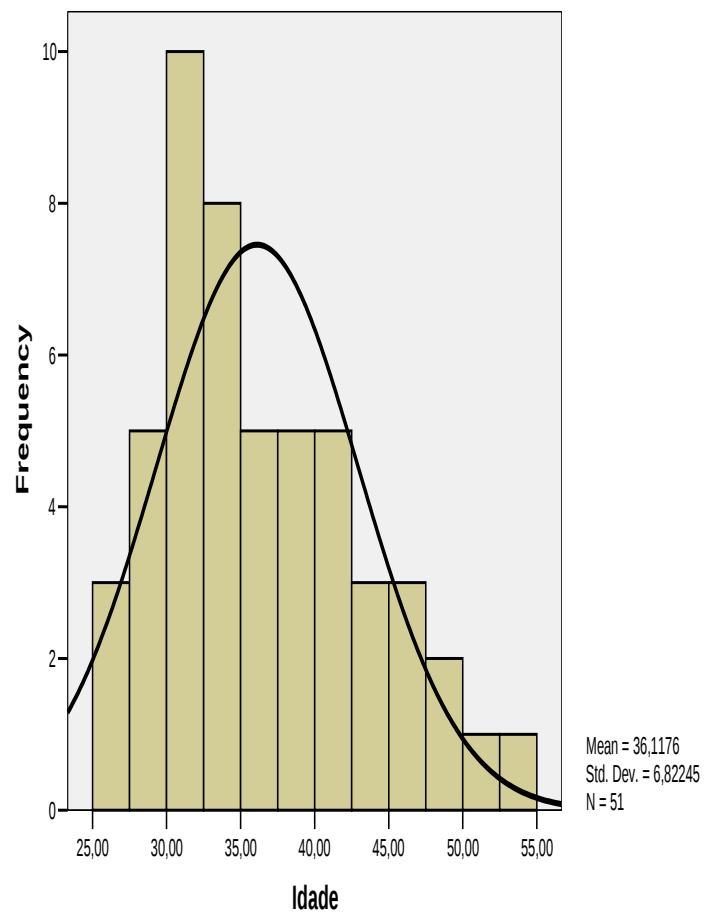
22. Comentários Finais:

Anexo B – Análise de Médias e Frequências das variáveis idade

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		36,1176
Median		34,0000
Std. Deviation		6,82245
Skewness		,584
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,373
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25,00	2	3,9	3,9	3,9
	27,00	1	2,0	2,0	5,9
	28,00	2	3,9	3,9	9,8
	29,00	3	5,9	5,9	15,7
	30,00	2	3,9	3,9	19,6
	31,00	6	11,8	11,8	31,4
	32,00	2	3,9	3,9	35,3
	33,00	4	7,8	7,8	43,1
	34,00	4	7,8	7,8	51,0
	35,00	3	5,9	5,9	56,9
	37,00	2	3,9	3,9	60,8
	38,00	2	3,9	3,9	64,7
	39,00	3	5,9	5,9	70,6
	40,00	2	3,9	3,9	74,5
	41,00	2	3,9	3,9	78,4
	42,00	1	2,0	2,0	80,4
	43,00	3	5,9	5,9	86,3
	46,00	2	3,9	3,9	90,2
	47,00	1	2,0	2,0	92,2
	48,00	1	2,0	2,0	94,1
	49,00	1	2,0	2,0	96,1
	50,00	1	2,0	2,0	98,0
	53,00	1	2,0	2,0	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

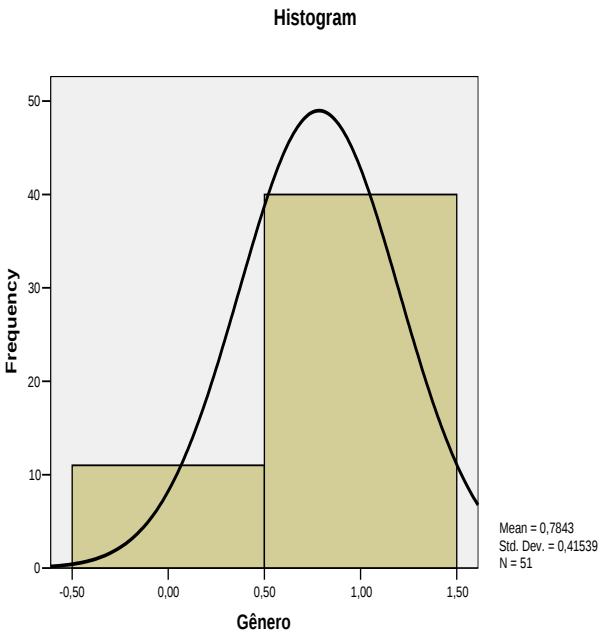
Histogram



Gênero

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		,7843
Median		1,0000
Std. Deviation		,41539
Skewness		-1,425
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,030
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mulher	11	21,6	21,6	21,6
	Homem	40	78,4	78,4	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

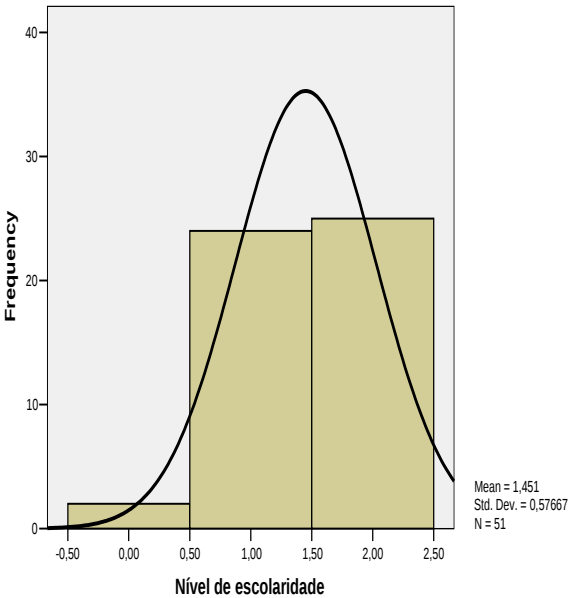


Escolaridade

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,4510
Median		1,0000
Std. Deviation		,57667
Skewness		-,453
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,715
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Superior incompleto	2	3,9	3,9	3,9
	Superior	24	47,1	47,1	51,0
	Pós-graduação	25	49,0	49,0	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

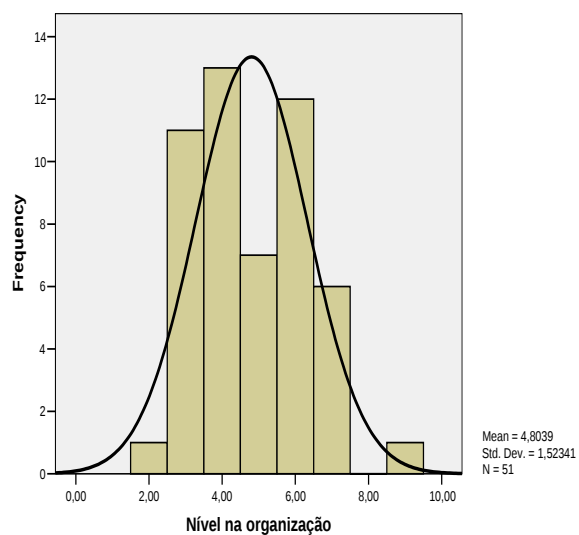


Nivel_organização

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		4,8039
Median		5,0000
Std. Deviation		1,52341
Skewness		,381
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,434
Std. Error of Kurtosis		,656

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L2	1	2,0	2,0	2,0
L3	11	21,6	21,6	23,5
L4	13	25,5	25,5	49,0
L5	7	13,7	13,7	62,7
L6	12	23,5	23,5	86,3
L7	6	11,8	11,8	98,0
L9	1	2,0	2,0	100,0
Total	51	100,0	100,0	

Histogram

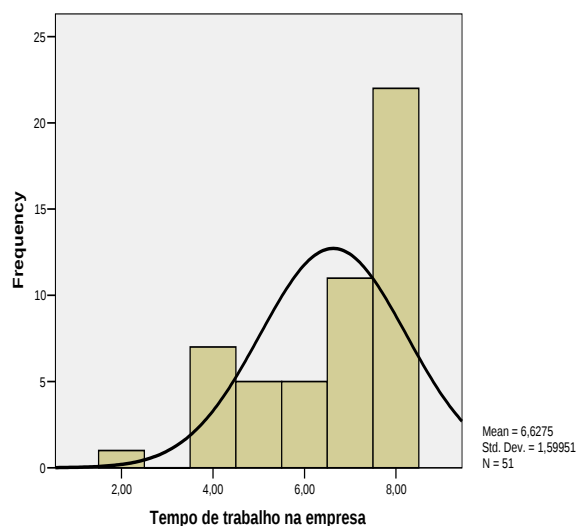


Temp_empresa

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		6,6275
Median		7,0000
Std. Deviation		1,59951
Skewness		-,974
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,066
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	De 2 a 3 anos	1	2,0	2,0	2,0
	De 4 a 5 anos	7	13,7	13,7	15,7
	De 5 a 6 anos	5	9,8	9,8	25,5
	De 6 a 7 anos	5	9,8	9,8	35,3
	De 7 a 8 anos	11	21,6	21,6	56,9
	Mais de 8 anos	22	43,1	43,1	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

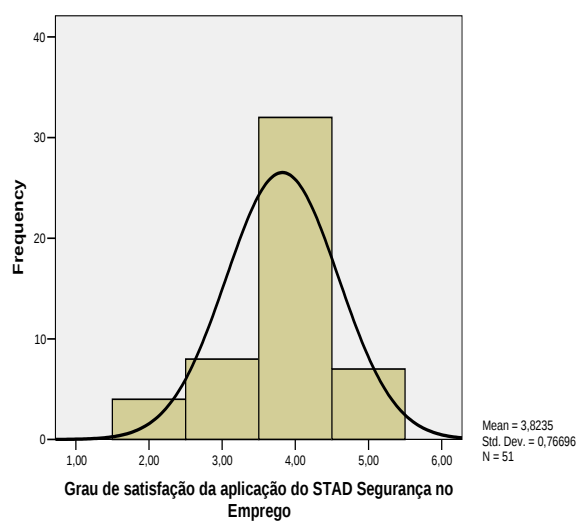


Seg_emprego

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		3,8235
Median		4,0000
Std. Deviation		,76696
Skewness		-,791
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,810
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Insatisfatória	4	7,8	7,8	7,8
	Regular	8	15,7	15,7	23,5
	Satisfatória	32	62,7	62,7	86,3
	Plenamente satisfatória	7	13,7	13,7	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

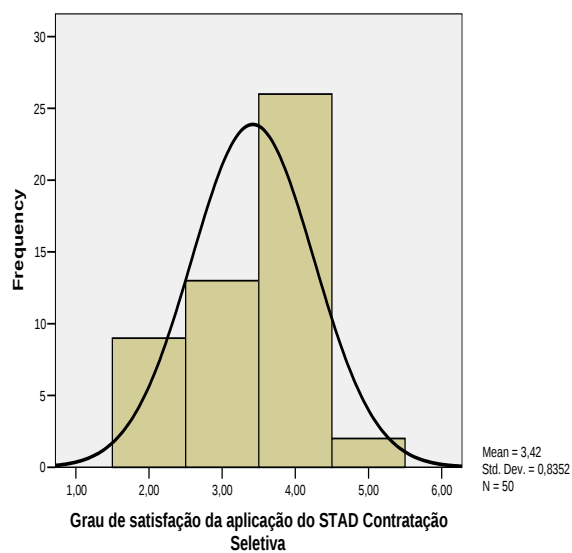


Contratação_seletiva

N	Valid	50
	Missing	1
Mean		3,4200
Median		4,0000
Std. Deviation		,83520
Skewness		-,503
Std. Error of Skewness		,337
Kurtosis		-,708
Std. Error of Kurtosis		,662

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Insatisfatória	9	17,6	18,0	18,0
	Regular	13	25,5	26,0	44,0
	Satisfatória	26	51,0	52,0	96,0
	Plenamente satisfatória	2	3,9	4,0	100,0
	Total	50	98,0	100,0	
Missing	Sem resposta	1	2,0		
Total		51	100,0		

Histogram

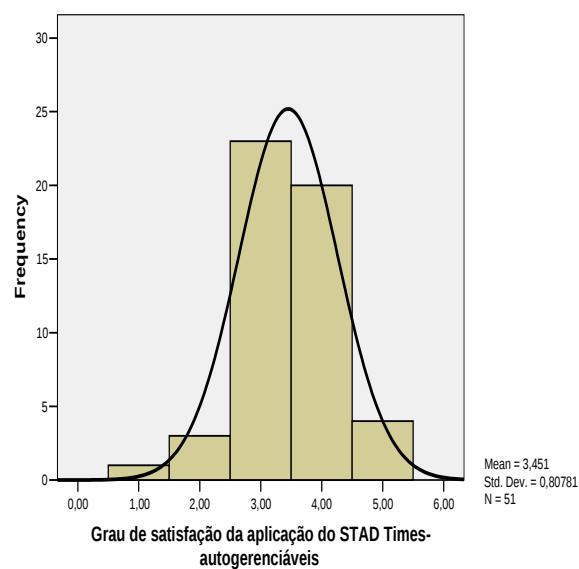


Time_gerenciáveis

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		3,4510
Median		3,0000
Std. Deviation		,80781
Skewness		-,309
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,793
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Péssima	1	2,0	2,0	2,0
	Insatisfatória	3	5,9	5,9	7,8
	Regular	23	45,1	45,1	52,9
	Satisfatória	20	39,2	39,2	92,2
	Plenamente satisfatória	4	7,8	7,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

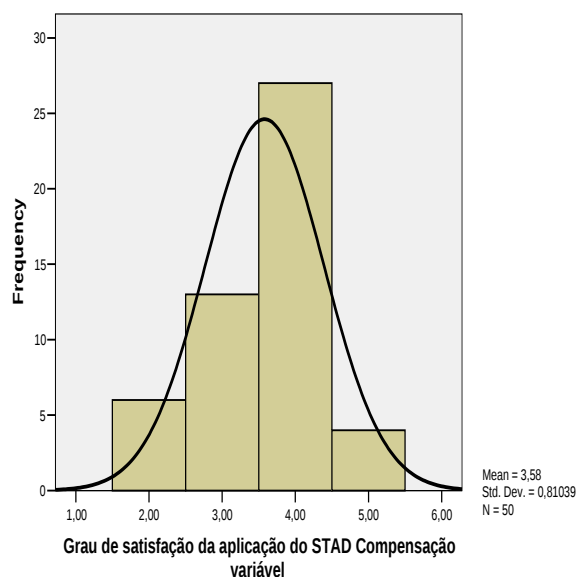


Compensação_variável

N	Valid	50
	Missing	1
Mean		3,5800
Median		4,0000
Std. Deviation		,81039
Skewness		-,509
Std. Error of Skewness		,337
Kurtosis		-,199
Std. Error of Kurtosis		,662

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Insatisfatória	6	11,8	12,0	12,0
	Regular	13	25,5	26,0	38,0
	Satisfatória	27	52,9	54,0	92,0
	Plenamente satisfatória	4	7,8	8,0	100,0
	Total	50	98,0	100,0	
Missing	Sem resposta	1	2,0		
Total		51	100,0		

Histogram

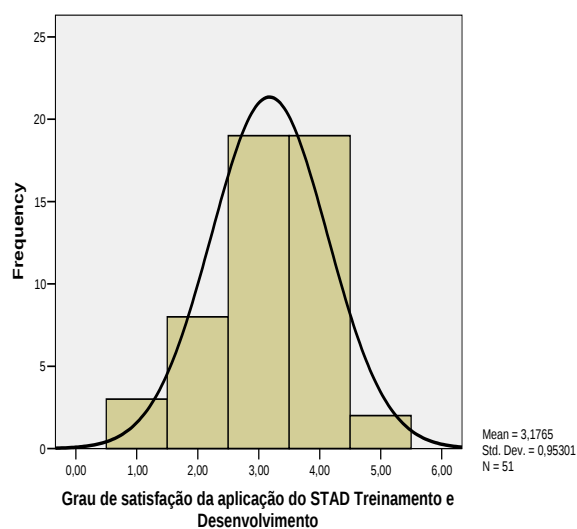


Treinamento_desenvolvimento

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		3,1765
Median		3,0000
Std. Deviation		,95301
Skewness		-,513
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,085
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Péssima	3	5,9	5,9	5,9
	Insatisfatória	8	15,7	15,7	21,6
	Regular	19	37,3	37,3	58,8
	Satisfatória	19	37,3	37,3	96,1
	Plenamente satisfatória	2	3,9	3,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

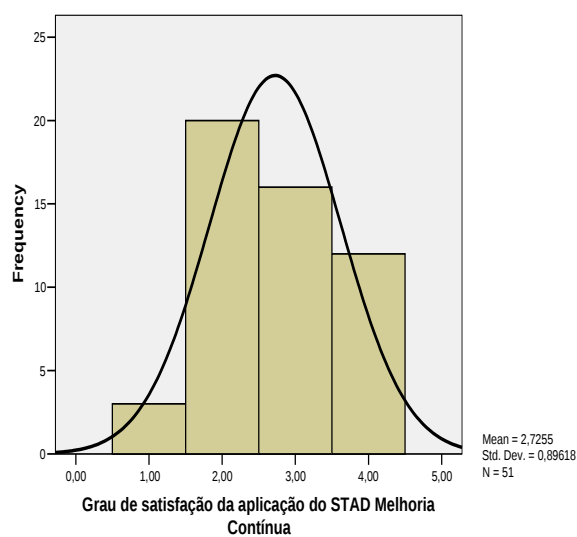


Melhoria_contínua

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		2,7255
Median		3,0000
Std. Deviation		,89618
Skewness		,061
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,955
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Péssima	3	5,9	5,9	5,9
	Insatisfatória	20	39,2	39,2	45,1
	Regular	16	31,4	31,4	76,5
	Satisfatória	12	23,5	23,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

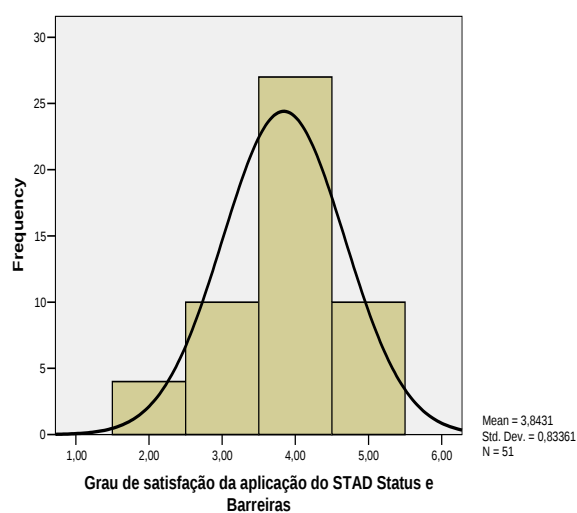


Status_barreiras

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		3,8431
Median		4,0000
Std. Deviation		,83361
Skewness		-,555
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,040
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Insatisfatória	4	7,8	7,8	7,8
	Regular	10	19,6	19,6	27,5
	Satisfatória	27	52,9	52,9	80,4
	Plenamente satisfatória	10	19,6	19,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

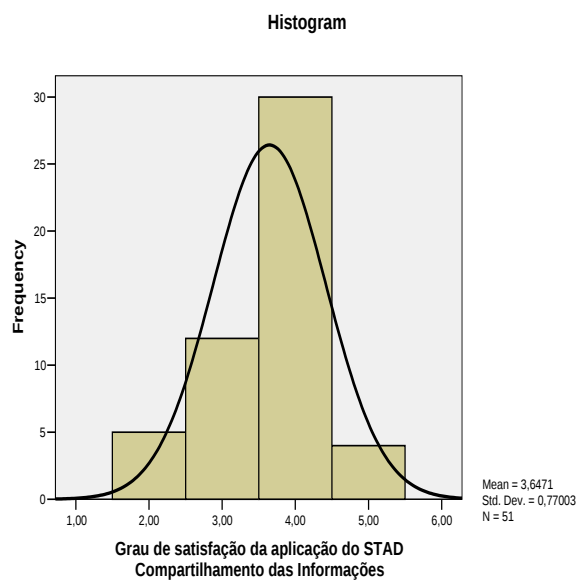
Histogram



Compartilhamento_informação

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		3,6471
Median		4,0000
Std. Deviation		,77003
Skewness		-,655
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,196
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Insatisfatória	5	9,8	9,8	9,8
	Regular	12	23,5	23,5	33,3
	Satisfatória	30	58,8	58,8	92,2
	Plenamente satisfatória	4	7,8	7,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

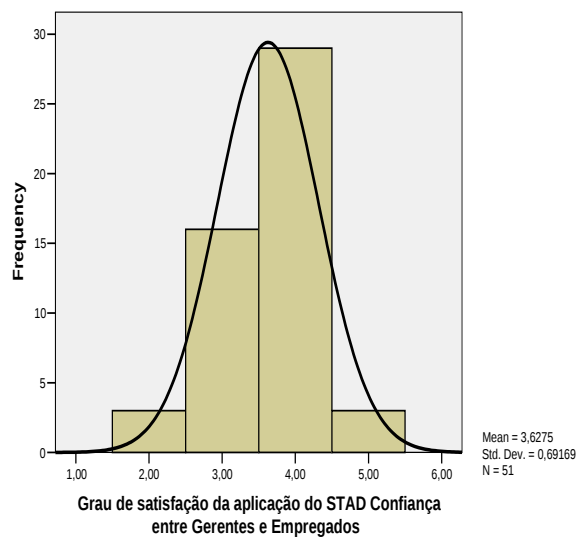


Confiança

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		3,6275
Median		4,0000
Std. Deviation		,69169
Skewness		-,480
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,233
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Insatisfatória	3	5,9	5,9	5,9
	Regular	16	31,4	31,4	37,3
	Satisfatória	29	56,9	56,9	94,1
	Plenamente satisfatória	3	5,9	5,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

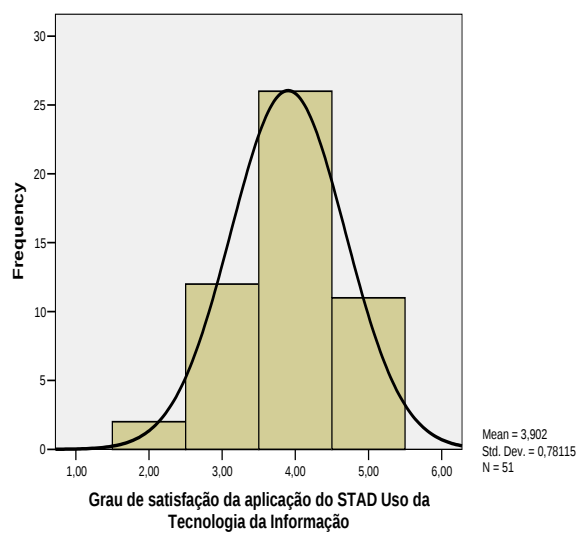


Tecnologia_informação

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		3,9020
Median		4,0000
Std. Deviation		,78115
Skewness		-,348
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,154
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Insatisfatória	2	3,9	3,9	3,9
	Regular	12	23,5	23,5	27,5
	Satisfatória	26	51,0	51,0	78,4
	Plenamente satisfatória	11	21,6	21,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

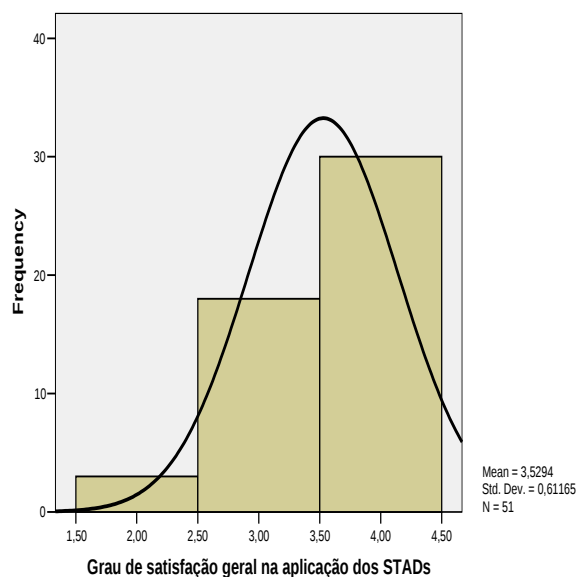


Nota_geral

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		3,5294
Median		4,0000
Std. Deviation		,61165
Skewness		-,935
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,079
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Insatisfatória	3	5,9	5,9	5,9
	Regular	18	35,3	35,3	41,2
	Satisfatória	30	58,8	58,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

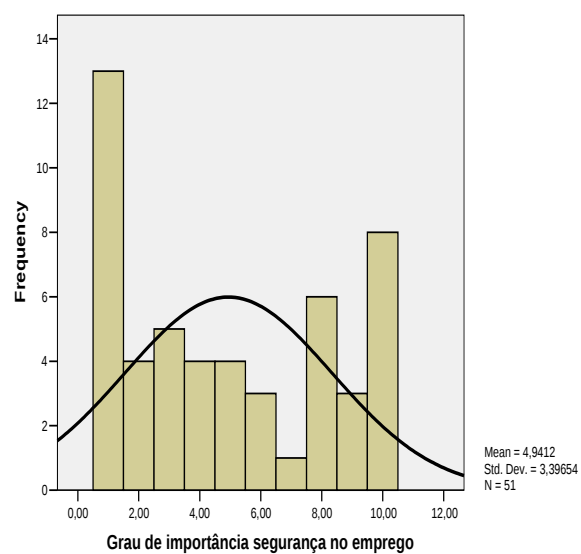


Grau_seg_emp

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		4,9412
Median		4,0000
Std. Deviation		3,39654
Skewness		,256
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,476
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	25,5	25,5	25,5
	2	4	7,8	7,8	33,3
	3	5	9,8	9,8	43,1
	4	4	7,8	7,8	51,0
	5	4	7,8	7,8	58,8
	6	3	5,9	5,9	64,7
	7	1	2,0	2,0	66,7
	8	6	11,8	11,8	78,4
	9	3	5,9	5,9	84,3
	10	8	15,7	15,7	100,0
Total		51	100,0	100,0	

Histogram

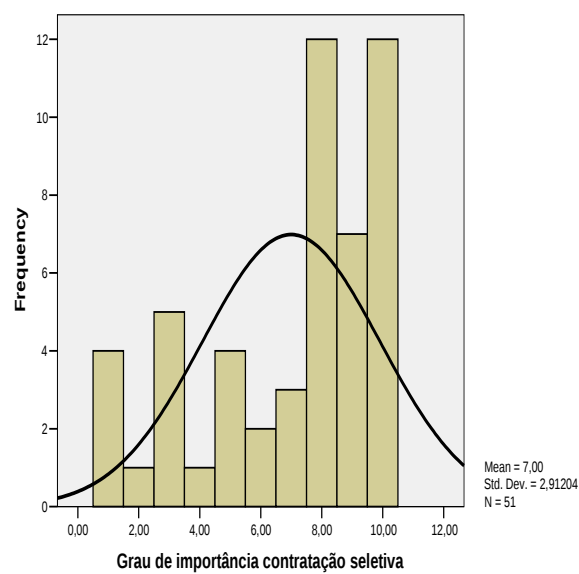


Grau_cont_sel

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		7,0000
Median		8,0000
Std. Deviation		2,91204
Skewness		-,824
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,576
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	7,8	7,8	7,8
	2	1	2,0	2,0	9,8
	3	5	9,8	9,8	19,6
	4	1	2,0	2,0	21,6
	5	4	7,8	7,8	29,4
	6	2	3,9	3,9	33,3
	7	3	5,9	5,9	39,2
	8	12	23,5	23,5	62,7
	9	7	13,7	13,7	76,5
	10	12	23,5	23,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

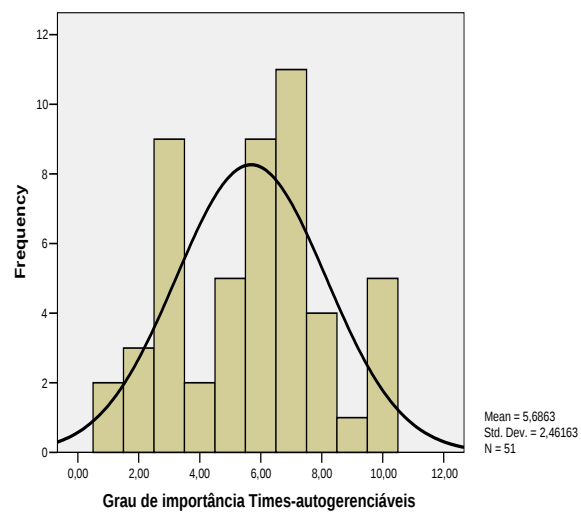


Grau_tim_ger

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		5,6863
Median		6,0000
Std. Deviation		2,46163
Skewness		-,041
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,730
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,9	3,9	3,9
	2	3	5,9	5,9	9,8
	3	9	17,6	17,6	27,5
	4	2	3,9	3,9	31,4
	5	5	9,8	9,8	41,2
	6	9	17,6	17,6	58,8
	7	11	21,6	21,6	80,4
	8	4	7,8	7,8	88,2
	9	1	2,0	2,0	90,2
	10	5	9,8	9,8	100,0
Total		51	100,0	100,0	

Histogram

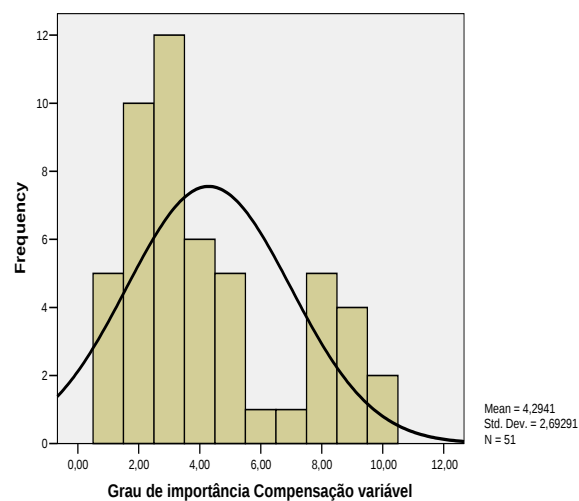


Grau_comp_var

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		4,2941
Median		3,0000
Std. Deviation		2,69291
Skewness		,793
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,621
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	9,8	9,8	9,8
	2	10	19,6	19,6	29,4
	3	12	23,5	23,5	52,9
	4	6	11,8	11,8	64,7
	5	5	9,8	9,8	74,5
	6	1	2,0	2,0	76,5
	7	1	2,0	2,0	78,4
	8	5	9,8	9,8	88,2
	9	4	7,8	7,8	96,1
	10	2	3,9	3,9	100,0
Total		51	100,0	100,0	

Histogram

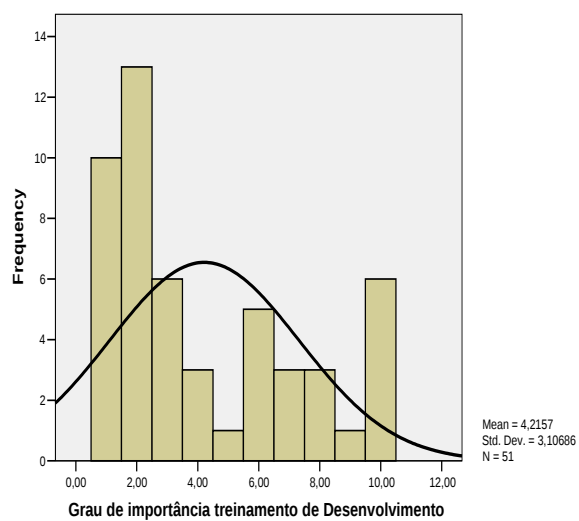


Grau_trei_des

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		4,2157
Median		3,0000
Std. Deviation		3,10686
Skewness		,723
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,894
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	19,6	19,6	19,6
	2	13	25,5	25,5	45,1
	3	6	11,8	11,8	56,9
	4	3	5,9	5,9	62,7
	5	1	2,0	2,0	64,7
	6	5	9,8	9,8	74,5
	7	3	5,9	5,9	80,4
	8	3	5,9	5,9	86,3
	9	1	2,0	2,0	88,2
	10	6	11,8	11,8	100,0
Total		51	100,0	100,0	

Histogram

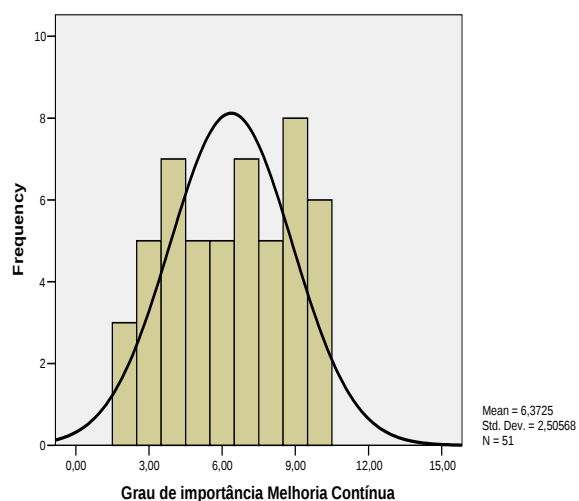


Grau_mel_cont

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		6,3725
Median		7,0000
Std. Deviation		2,50568
Skewness		-,125
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,221
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5,9	5,9	5,9
	3	5	9,8	9,8	15,7
	4	7	13,7	13,7	29,4
	5	5	9,8	9,8	39,2
	6	5	9,8	9,8	49,0
	7	7	13,7	13,7	62,7
	8	5	9,8	9,8	72,5
	9	8	15,7	15,7	88,2
	10	6	11,8	11,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

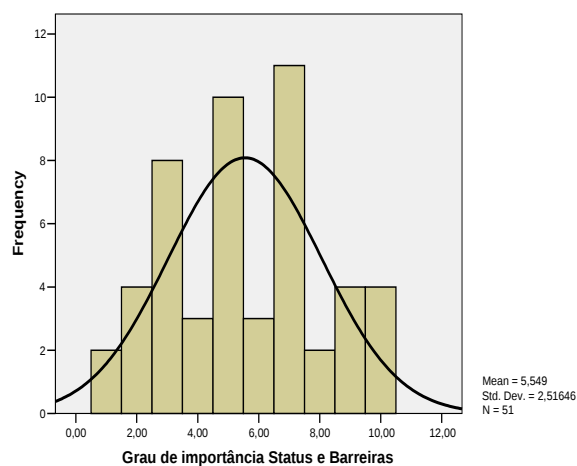


Grau_stat_bar

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		5,5490
Median		5,0000
Std. Deviation		2,51646
Skewness		,089
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,880
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,9	3,9	3,9
	2	4	7,8	7,8	11,8
	3	8	15,7	15,7	27,5
	4	3	5,9	5,9	33,3
	5	10	19,6	19,6	52,9
	6	3	5,9	5,9	58,8
	7	11	21,6	21,6	80,4
	8	2	3,9	3,9	84,3
	9	4	7,8	7,8	92,2
	10	4	7,8	7,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

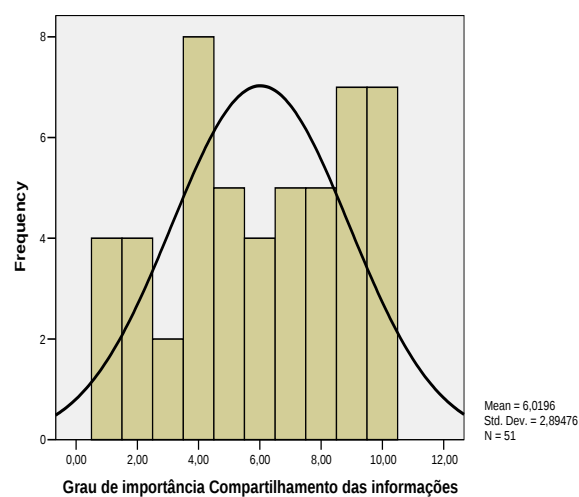


Grau_comp_inf

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		6,0196
Median		6,0000
Std. Deviation		2,89476
Skewness		-,190
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,172
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	7,8	7,8	7,8
	2	4	7,8	7,8	15,7
	3	2	3,9	3,9	19,6
	4	8	15,7	15,7	35,3
	5	5	9,8	9,8	45,1
	6	4	7,8	7,8	52,9
	7	5	9,8	9,8	62,7
	8	5	9,8	9,8	72,5
	9	7	13,7	13,7	86,3
	10	7	13,7	13,7	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

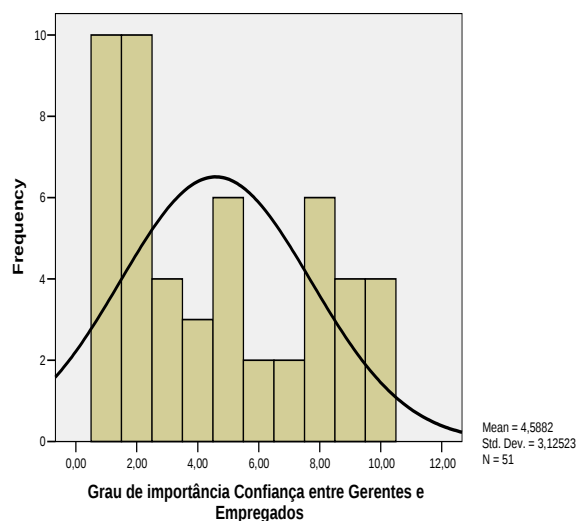


Grau_conf

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		4,5882
Median		4,0000
Std. Deviation		3,12523
Skewness		,408
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,305
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	19,6	19,6	19,6
	2	10	19,6	19,6	39,2
	3	4	7,8	7,8	47,1
	4	3	5,9	5,9	52,9
	5	6	11,8	11,8	64,7
	6	2	3,9	3,9	68,6
	7	2	3,9	3,9	72,5
	8	6	11,8	11,8	84,3
	9	4	7,8	7,8	92,2
	10	4	7,8	7,8	100,0
Total		51	100,0	100,0	

Histogram

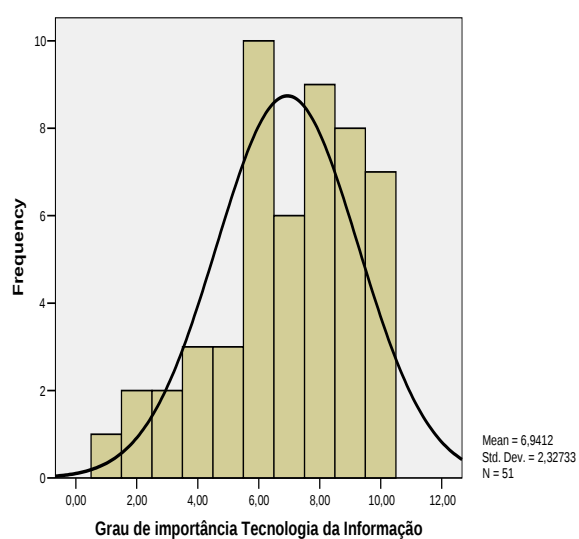


Grau_tec_inf

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		6,9412
Median		7,0000
Std. Deviation		2,32733
Skewness		-,659
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,142
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,0	2,0	2,0
	2	2	3,9	3,9	5,9
	3	2	3,9	3,9	9,8
	4	3	5,9	5,9	15,7
	5	3	5,9	5,9	21,6
	6	10	19,6	19,6	41,2
	7	6	11,8	11,8	52,9
	8	9	17,6	17,6	70,6
	9	8	15,7	15,7	86,3
	10	7	13,7	13,7	100,0
Total		51	100,0	100,0	

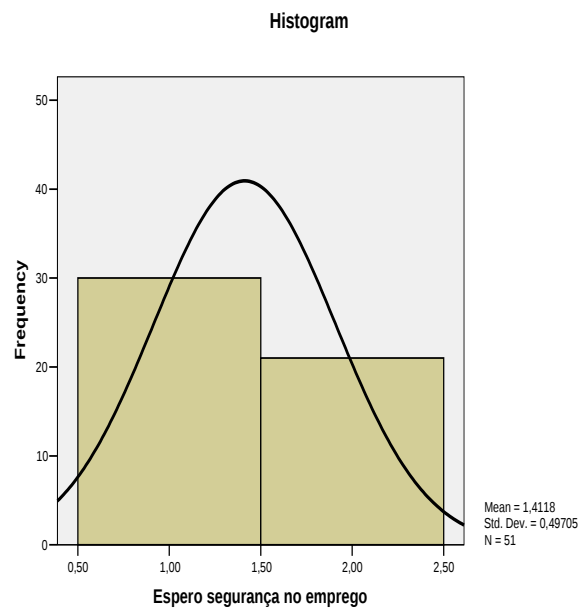
Histogram



Esp_seg_emp

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,4118
Median		1,0000
Std. Deviation		,49705
Skewness		,370
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,941
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	30	58,8	58,8	58,8
	Não	21	41,2	41,2	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

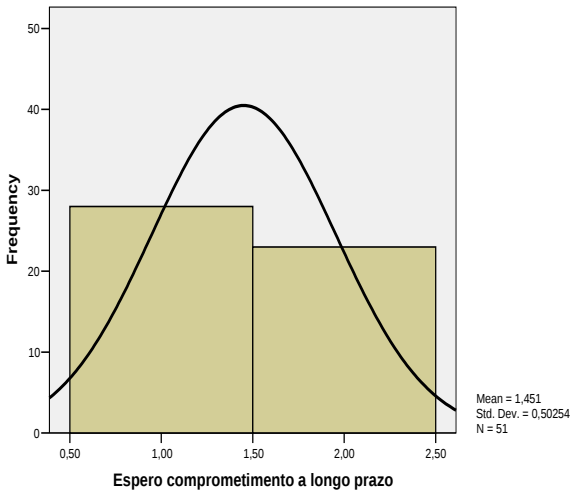


Esp_compromet

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,4510
Median		1,0000
Std. Deviation		,50254
Skewness		,203
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-2,040
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	28	54,9	54,9	54,9
	Não	23	45,1	45,1	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

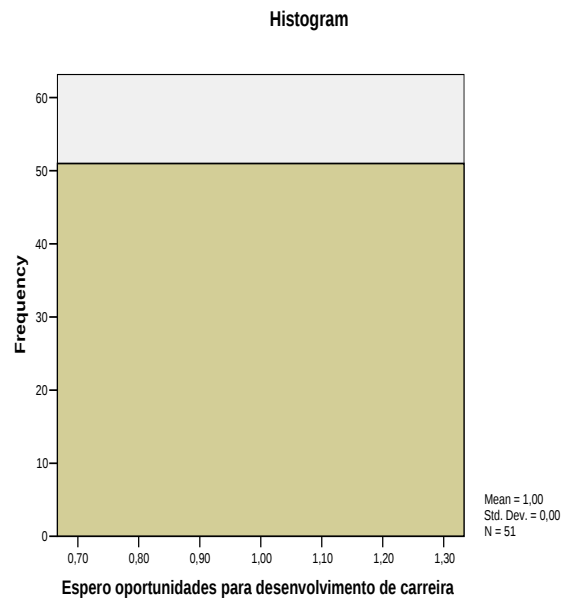
Histogram



Esp_oport_des

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,0000
Median		1,0000
Std. Deviation		,00000
Std. Error of Skewness		,333
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	51	100,0	100,0	100,0

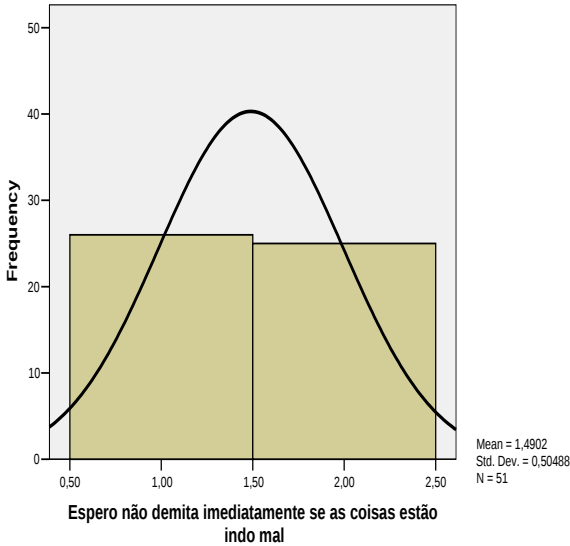


Esp_nao_demit

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,4902
Median		1,0000
Std. Deviation		,50488
Skewness		,040
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-2,082
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	26	51,0	51,0	51,0
	Não	25	49,0	49,0	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

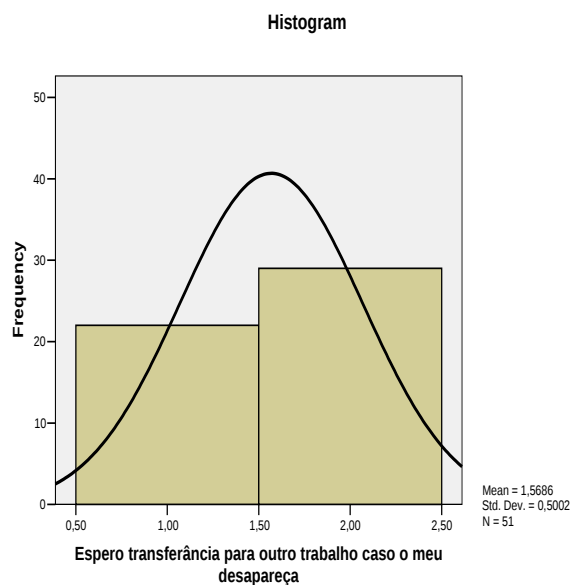
Histogram



Esp_tranf

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,5686
Median		2,0000
Std. Deviation		,50020
Skewness		-,286
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,998
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	22	43,1	43,1	43,1
	Não	29	56,9	56,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	



Esp_faca_tudo

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,7059
Median		2,0000
Std. Deviation		,46018
Skewness		-,931
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,181
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	15	29,4	29,4	29,4
	Não	36	70,6	70,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

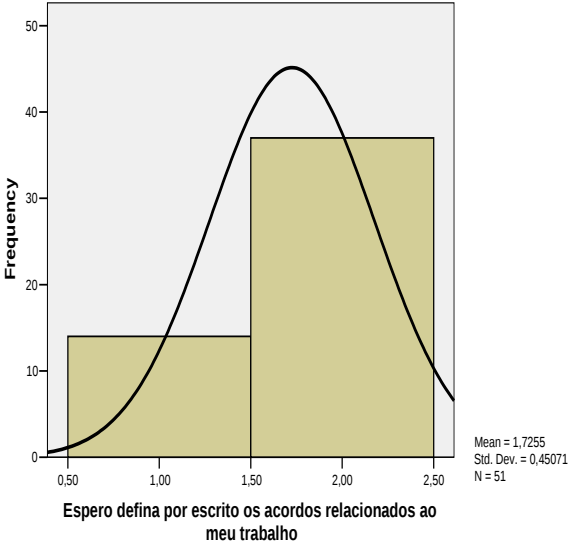


Esp_def_esc

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,7255
Median		2,0000
Std. Deviation		,45071
Skewness		-1,041
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,954
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	14	27,5	27,5	27,5
	Não	37	72,5	72,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

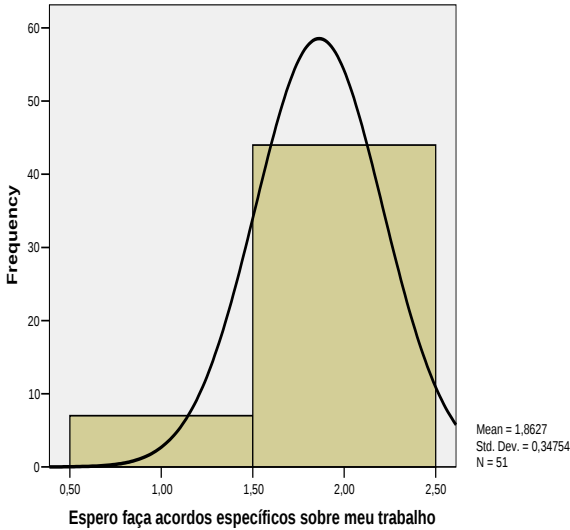


Esp_acord_espec

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,8627
Median		2,0000
Std. Deviation		,34754
Skewness		-2,173
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		2,830
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	7	13,7	13,7	13,7
	Não	44	86,3	86,3	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

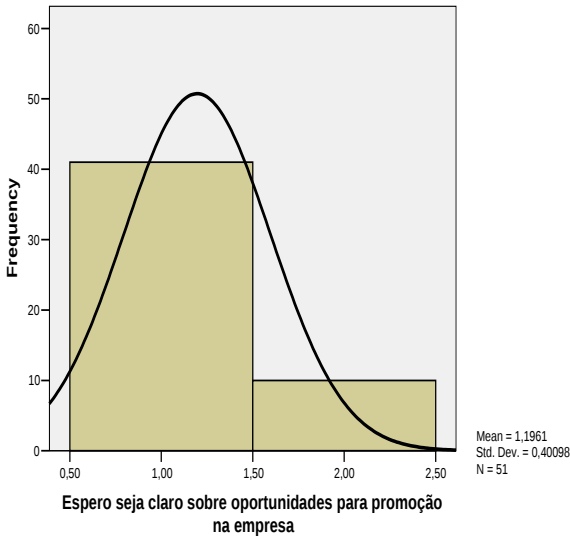


Esp_oport_prom

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,1961
Median		1,0000
Std. Deviation		,40098
Skewness		1,578
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,508
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	41	80,4	80,4	80,4
	Não	10	19,6	19,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

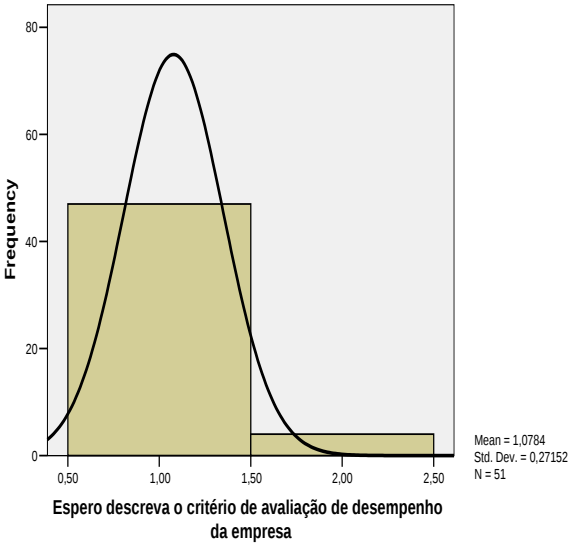


Esp_desc_crit

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,0784
Median		1,0000
Std. Deviation		,27152
Skewness		3,232
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		8,789
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	47	92,2	92,2	92,2
	Não	4	7,8	7,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

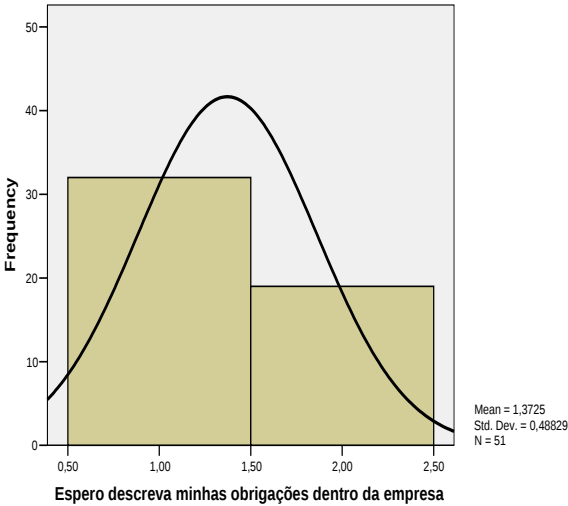


Esp_desc_obrig

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,3725
Median		1,0000
Std. Deviation		,48829
Skewness		,543
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,776
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	32	62,7	62,7	62,7
	Não	19	37,3	37,3	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

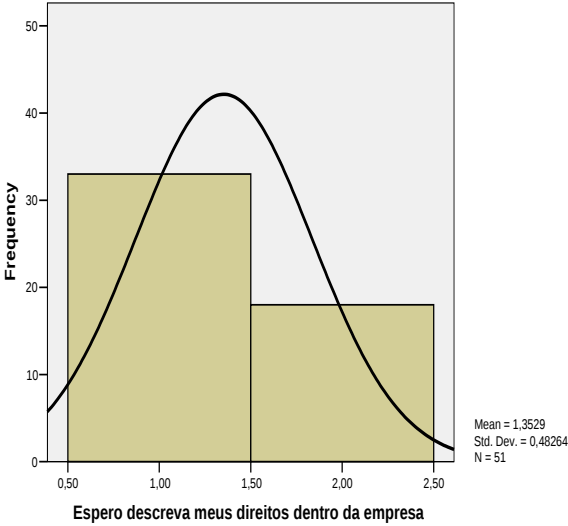


Esp_desc_dir

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,3529
Median		1,0000
Std. Deviation		,48264
Skewness		,634
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,665
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	33	64,7	64,7	64,7
	Não	18	35,3	35,3	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

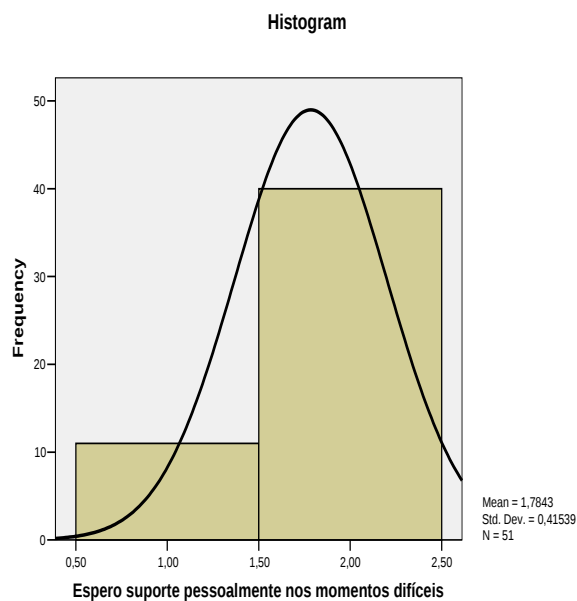
Histogram



Esp_sup_dif

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,7843
Median		2,0000
Std. Deviation		,41539
Skewness		-1,425
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,030
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	11	21,6	21,6	21,6
	Não	40	78,4	78,4	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

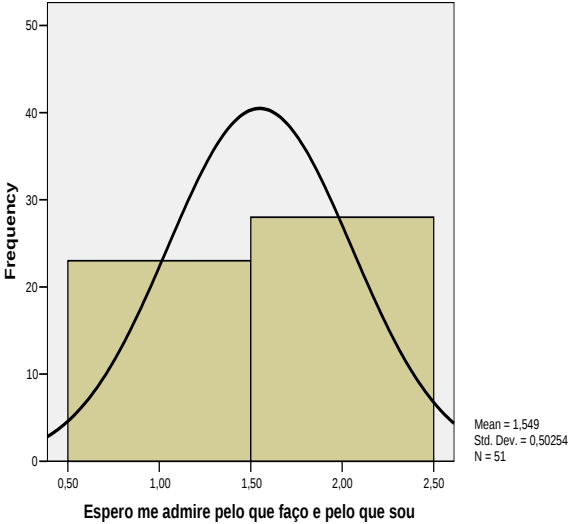


Esp_admire

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,5490
Median		2,0000
Std. Deviation		,50254
Skewness		-,203
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-2,040
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	23	45,1	45,1	45,1
	Não	28	54,9	54,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

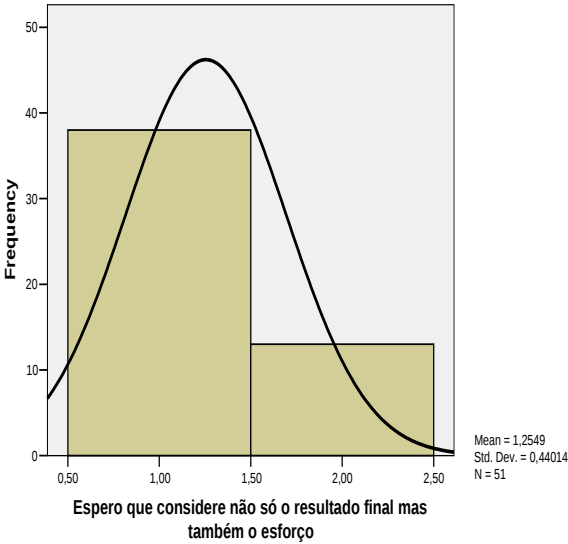


Esp_cons_esf

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,2549
Median		1,0000
Std. Deviation		,44014
Skewness		1,159
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,685
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	38	74,5	74,5	74,5
	Não	13	25,5	25,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

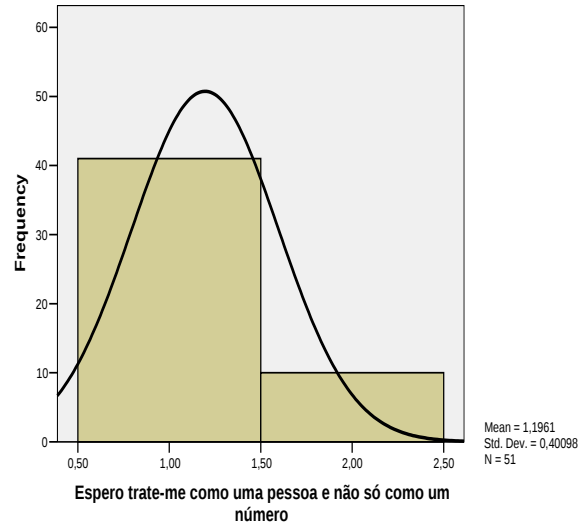


Esp_trt

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,1961
Median		1,0000
Std. Deviation		,40098
Skewness		1,578
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,508
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	41	80,4	80,4	80,4
	Não	10	19,6	19,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

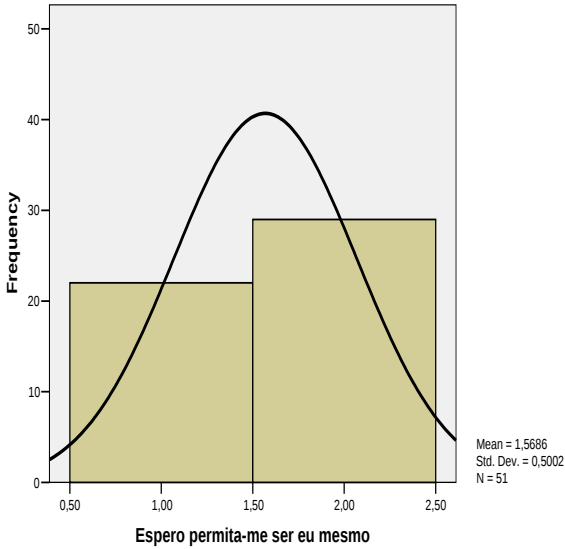


Esp_perm_ser

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,5686
Median		2,0000
Std. Deviation		,50020
Skewness		-,286
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,998
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	22	43,1	43,1	43,1
	Não	29	56,9	56,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

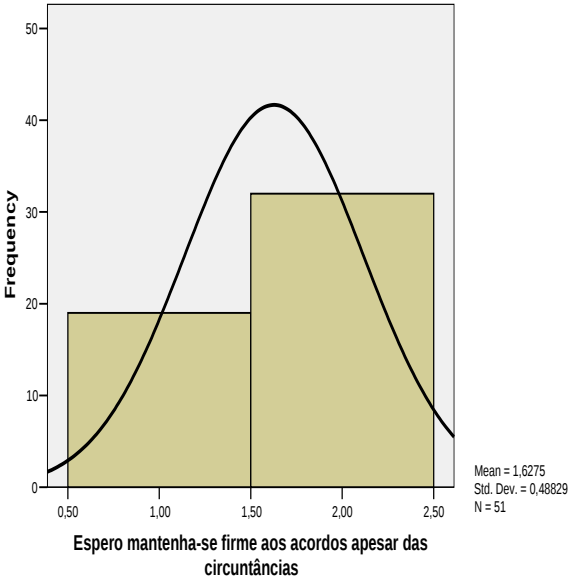


Esp_mant_acord

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,6275
Median		2,0000
Std. Deviation		,48829
Skewness		-,543
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,776
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	19	37,3	37,3	37,3
	Não	32	62,7	62,7	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

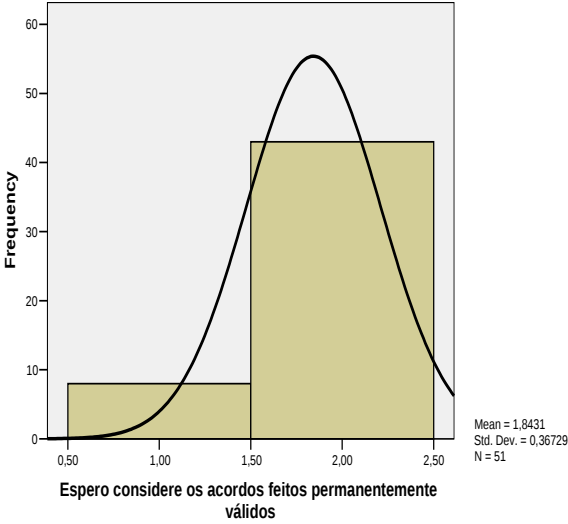


Esp_acord_val

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,8431
Median		2,0000
Std. Deviation		,36729
Skewness		-1,945
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		1,853
Std. Error of Kurtosis		,656

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sim	8	15,7	15,7	15,7
Não	43	84,3	84,3	100,0
Total	51	100,0	100,0	

Histogram

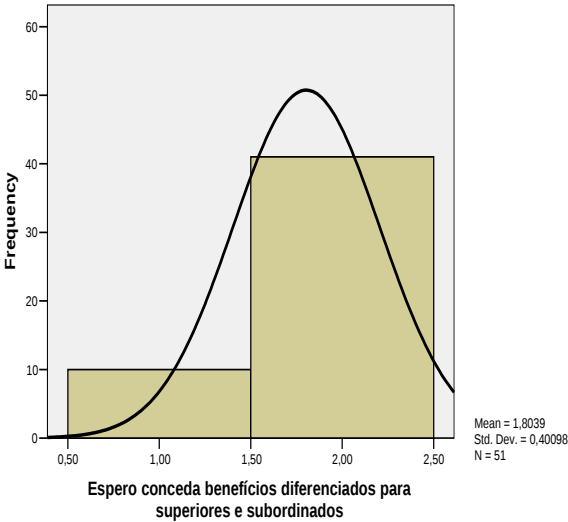


Esp_benef

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,8039
Median		2,0000
Std. Deviation		,40098
Skewness		-1,578
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,508
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	10	19,6	19,6	19,6
	Não	41	80,4	80,4	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

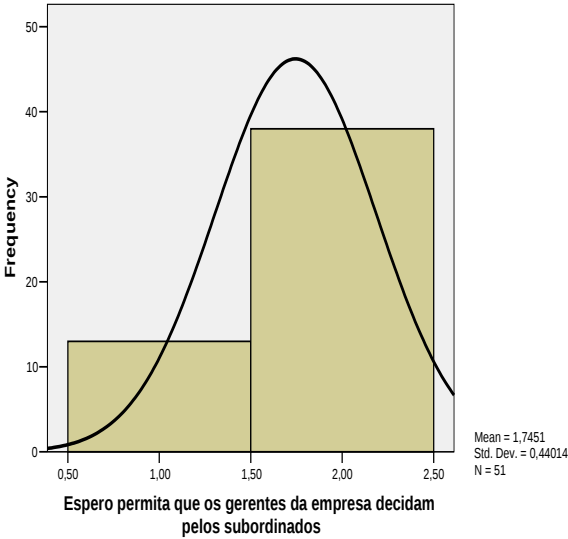


Esp_ger_dec

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,7451
Median		2,0000
Std. Deviation		,44014
Skewness		-1,159
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,685
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	13	25,5	25,5	25,5
	Não	38	74,5	74,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

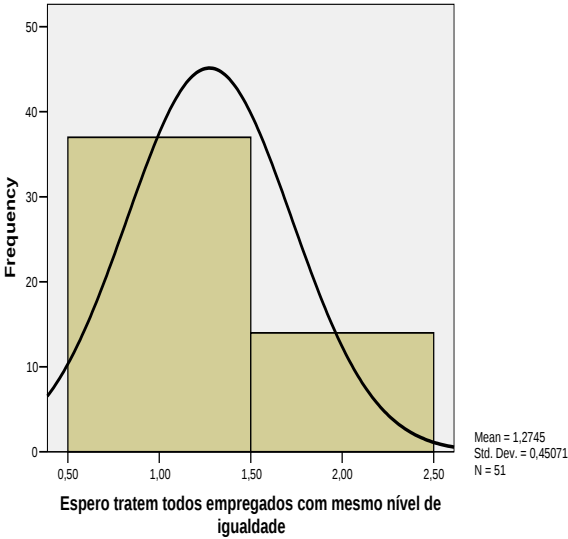


Esp_trt_emp

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,2745
Median		1,0000
Std. Deviation		,45071
Skewness		1,041
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,954
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	37	72,5	72,5	72,5
	Não	14	27,5	27,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

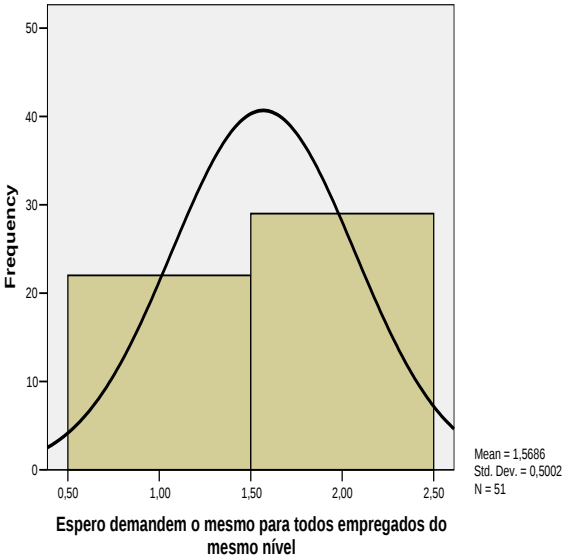


Esp_dem

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,5686
Median		2,0000
Std. Deviation		,50020
Skewness		-,286
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,998
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	22	43,1	43,1	43,1
	Não	29	56,9	56,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

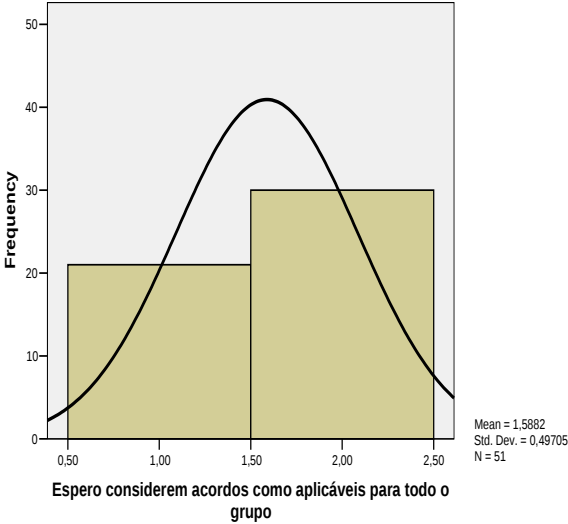


Esp_acord_aplic

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,5882
Median		2,0000
Std. Deviation		,49705
Skewness		-,370
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,941
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	21	41,2	41,2	41,2
	Não	30	58,8	58,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

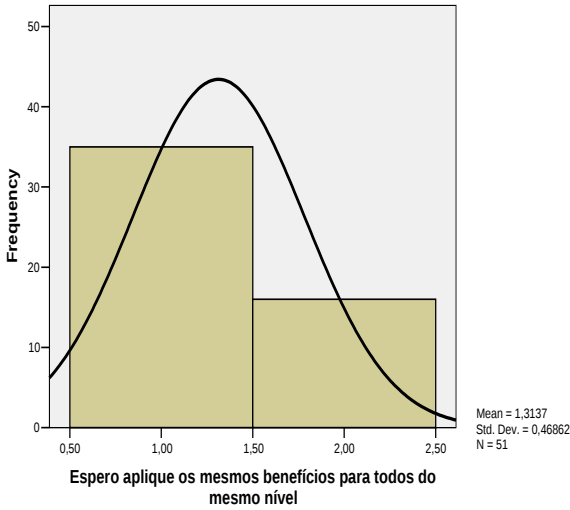


Esp_apliq_benef

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,3137
Median		1,0000
Std. Deviation		,46862
Skewness		,827
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,371
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	35	68,6	68,6	68,6
	Não	16	31,4	31,4	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

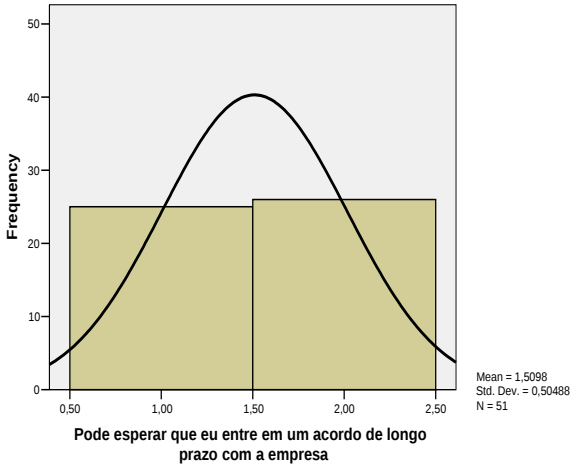


Pesp_acord_long

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,5098
Median		2,0000
Std. Deviation		,50488
Skewness		-,040
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-2,082
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	25	49,0	49,0	49,0
	Não	26	51,0	51,0	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

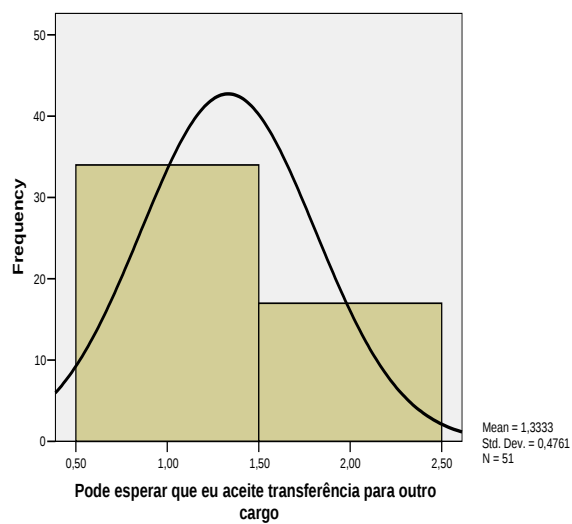


Pesp_ace_tranf

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,3333
Median		1,0000
Std. Deviation		,47610
Skewness		,729
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,531
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	34	66,7	66,7	66,7
	Não	17	33,3	33,3	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

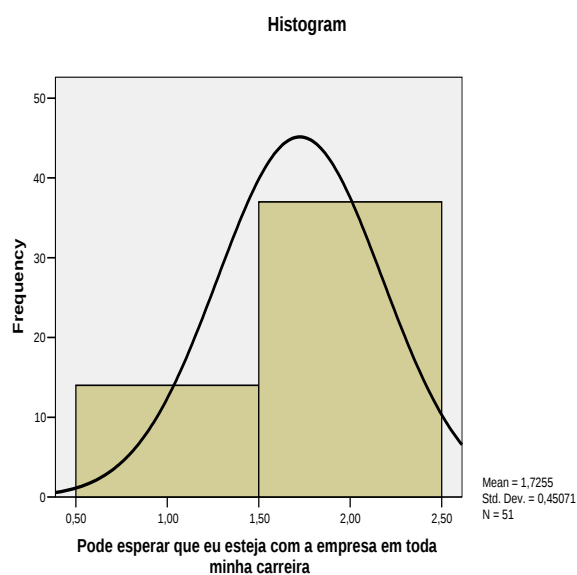
Histogram



Pesp_carreira

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,7255
Median		2,0000
Std. Deviation		,45071
Skewness		-1,041
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,954
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	14	27,5	27,5	27,5
	Não	37	72,5	72,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

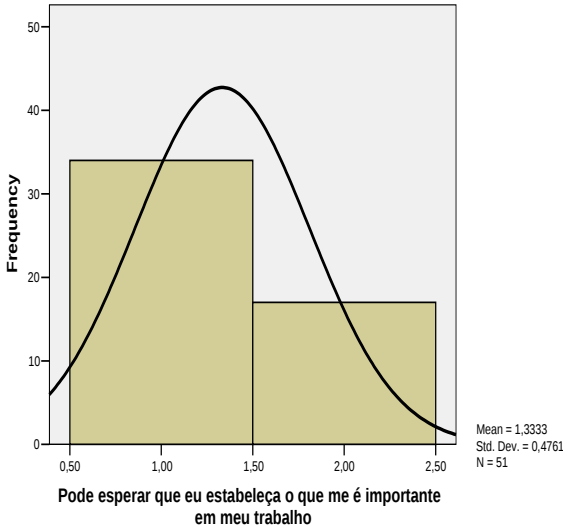


Pesp_import

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,3333
Median		1,0000
Std. Deviation		,47610
Skewness		,729
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,531
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	34	66,7	66,7	66,7
	Não	17	33,3	33,3	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

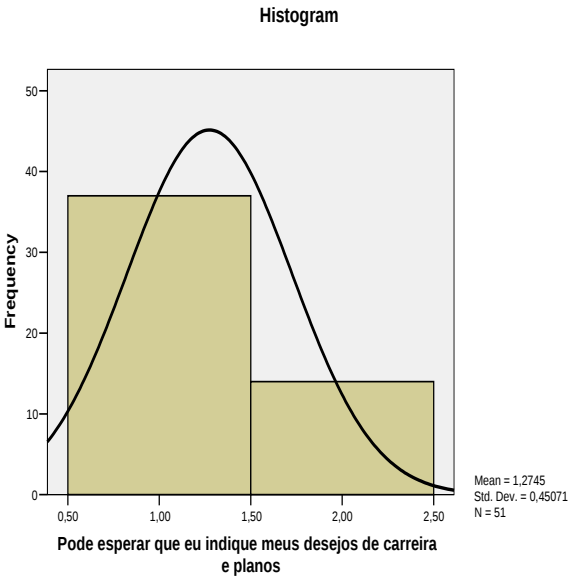
Histogram



Pesp_des_planos

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,2745
Median		1,0000
Std. Deviation		,45071
Skewness		1,041
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-,954
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	37	72,5	72,5	72,5
	Não	14	27,5	27,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

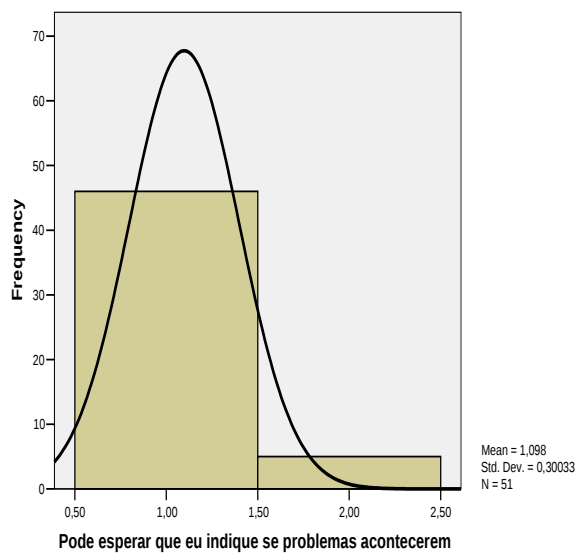


Pesp_probl

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,0980
Median		1,0000
Std. Deviation		,30033
Skewness		2,786
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		5,996
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	46	90,2	90,2	90,2
	Não	5	9,8	9,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

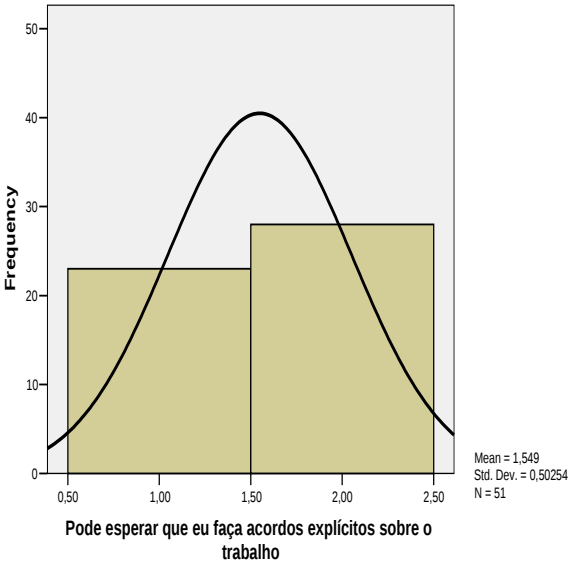


Pesp_acord

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,5490
Median		2,0000
Std. Deviation		,50254
Skewness		-,203
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-2,040
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	23	45,1	45,1	45,1
	Não	28	54,9	54,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

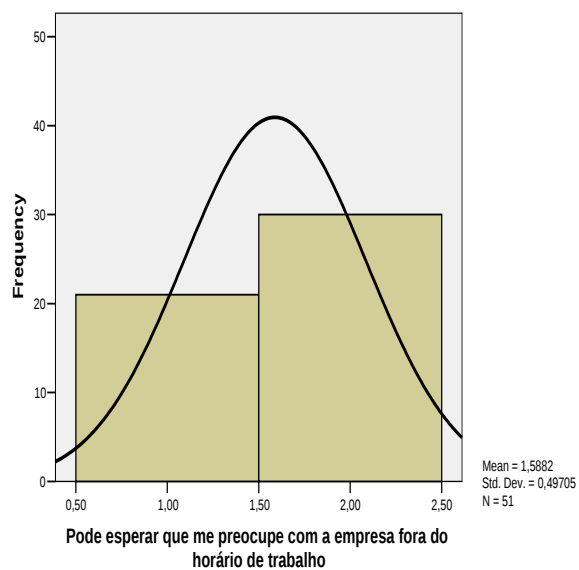


Pesp_preoc

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,5882
Median		2,0000
Std. Deviation		,49705
Skewness		-,370
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,941
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	21	41,2	41,2	41,2
	Não	30	58,8	58,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

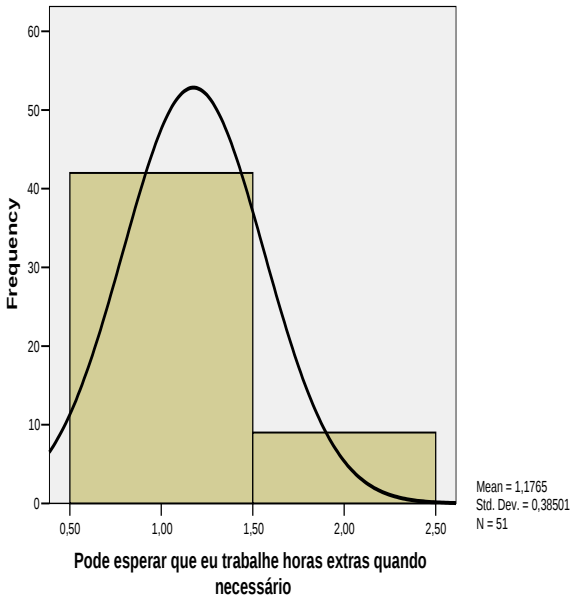


Pesp_hr_extra

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,1765
Median		1,0000
Std. Deviation		,38501
Skewness		1,749
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		1,101
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	42	82,4	82,4	82,4
	Não	9	17,6	17,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

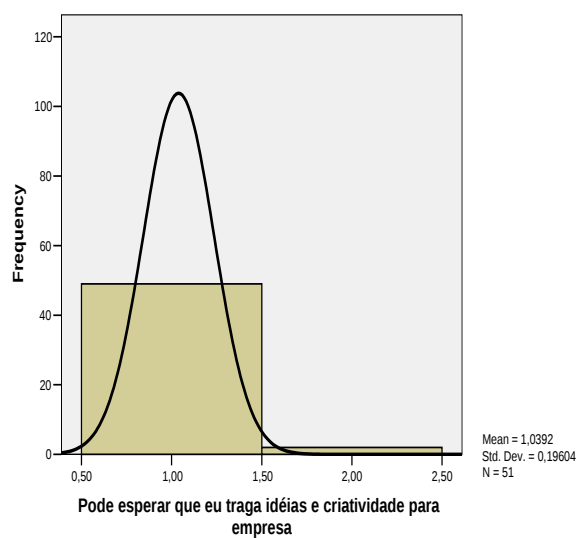


Pesp_ideias

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,0392
Median		1,0000
Std. Deviation		,19604
Skewness		4,893
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		22,834
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	49	96,1	96,1	96,1
	Não	2	3,9	3,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

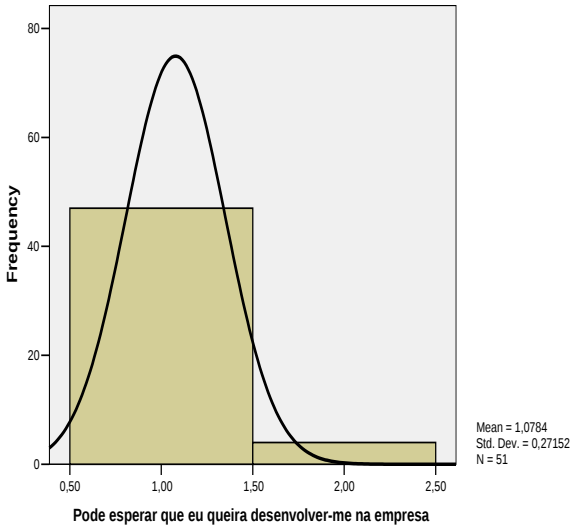


Pesp_desenv

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,0784
Median		1,0000
Std. Deviation		,27152
Skewness		3,232
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		8,789
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	47	92,2	92,2	92,2
	Não	4	7,8	7,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

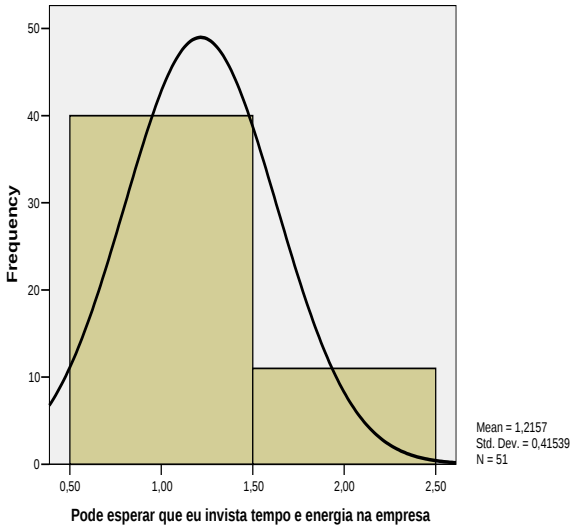


Pesp_temp_ene

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,2157
Median		1,0000
Std. Deviation		,41539
Skewness		1,425
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		,030
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	40	78,4	78,4	78,4
	Não	11	21,6	21,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

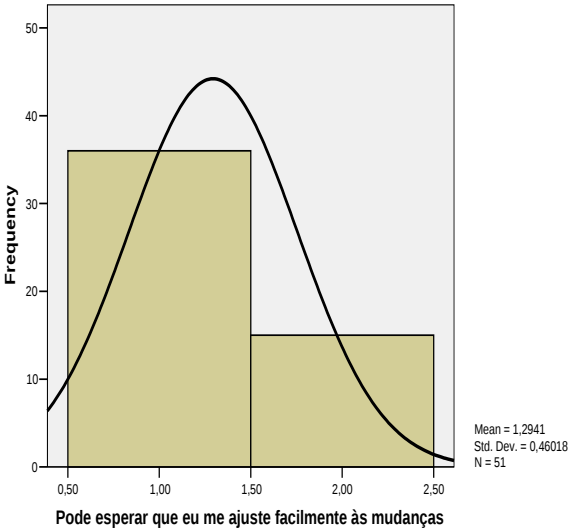


Pesp_ajuste

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,2941
Median		1,0000
Std. Deviation		,46018
Skewness		,931
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,181
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	36	70,6	70,6	70,6
	Não	15	29,4	29,4	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

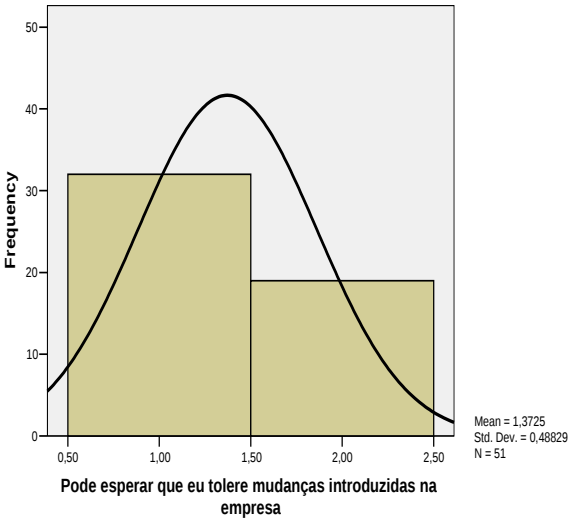


Pesp_tolere_mud

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,3725
Median		1,0000
Std. Deviation		,48829
Skewness		,543
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,776
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	32	62,7	62,7	62,7
	Não	19	37,3	37,3	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

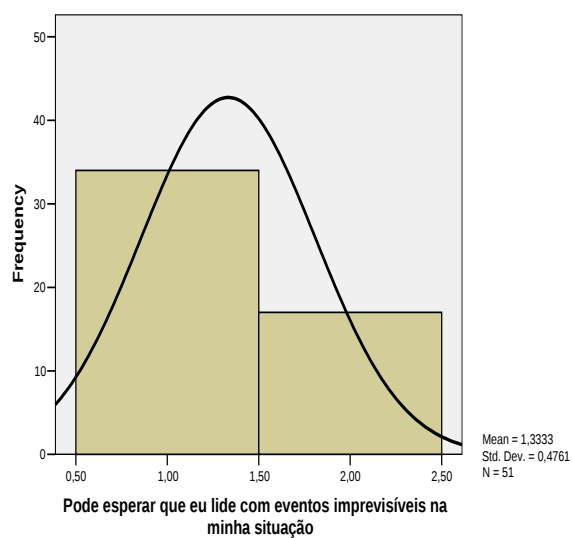


Pesp_eventos

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,3333
Median		1,0000
Std. Deviation		,47610
Skewness		,729
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,531
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	34	66,7	66,7	66,7
	Não	17	33,3	33,3	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

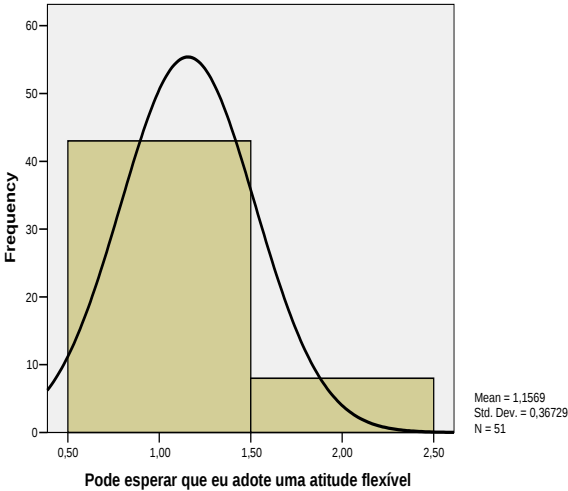


Pesp_atit_flex

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,1569
Median		1,0000
Std. Deviation		,36729
Skewness		1,945
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		1,853
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	43	84,3	84,3	84,3
	Não	8	15,7	15,7	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

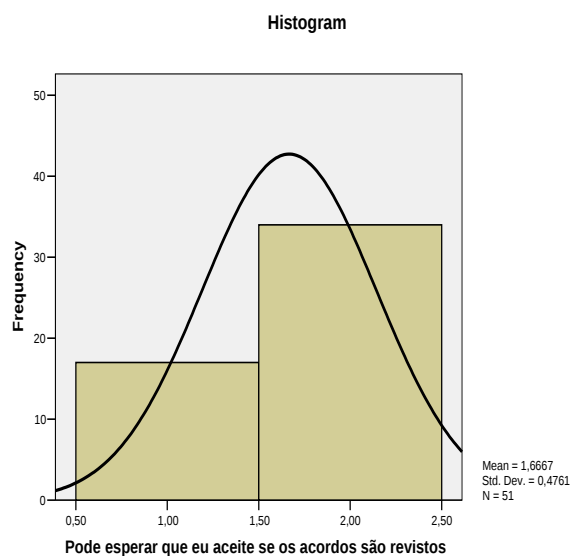
Histogram



Pesp_aceit_acord

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,6667
Median		2,0000
Std. Deviation		,47610
Skewness		-,729
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,531
Std. Error of Kurtosis		,656

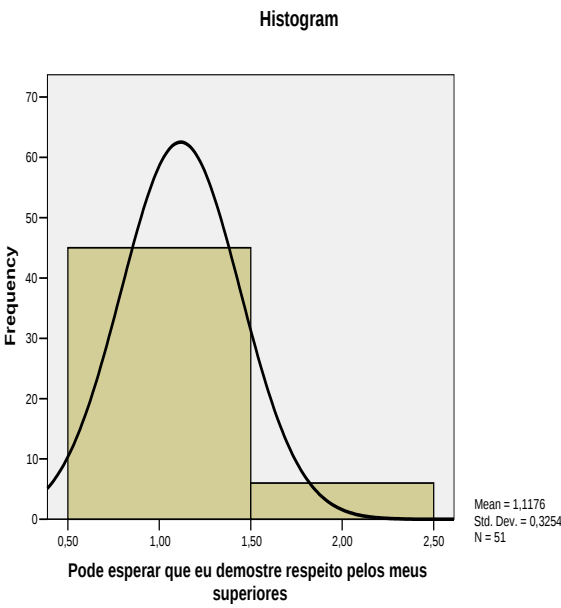
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	17	33,3	33,3	33,3
	Não	34	66,7	66,7	100,0
	Total	51	100,0	100,0	



Pesp_resp

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,1176
Median		1,0000
Std. Deviation		,32540
Skewness		2,446
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		4,144
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	45	88,2	88,2	88,2
	Não	6	11,8	11,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

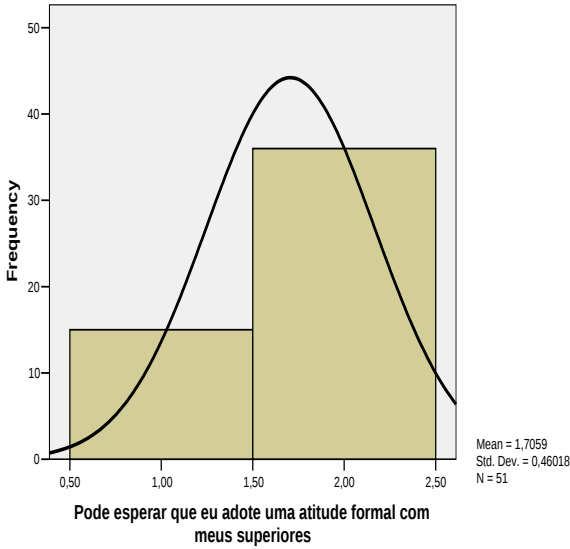


Pesp_atit_form

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,7059
Median		2,0000
Std. Deviation		,46018
Skewness		-,931
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,181
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	15	29,4	29,4	29,4
	Não	36	70,6	70,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

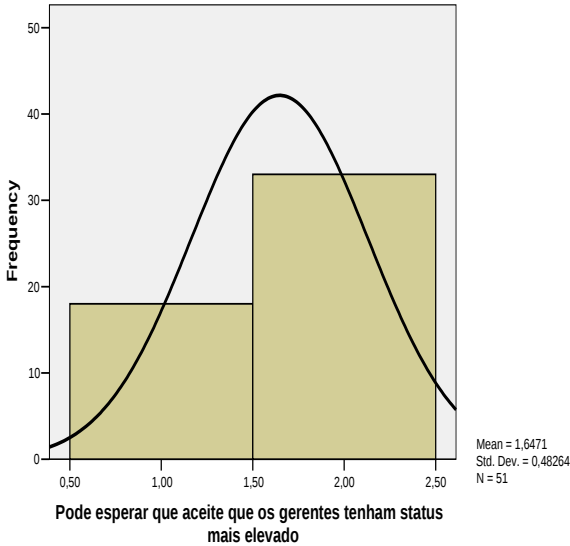


Pesp_status

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,6471
Median		2,0000
Std. Deviation		,48264
Skewness		-,634
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,665
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	18	35,3	35,3	35,3
	Não	33	64,7	64,7	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Histogram

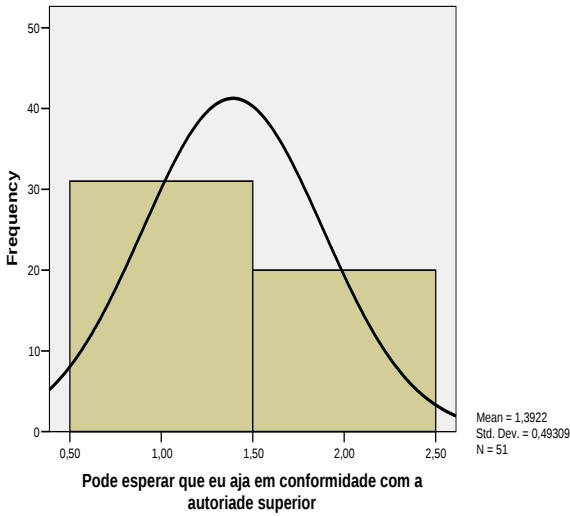


Pesp_autor_sup

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,3922
Median		1,0000
Std. Deviation		,49309
Skewness		,455
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,868
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	31	60,8	60,8	60,8
	Não	20	39,2	39,2	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

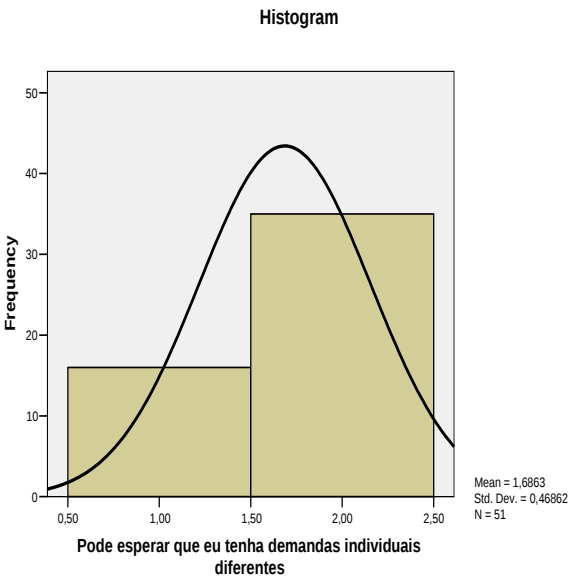
Histogram



Pesp_demanda

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,6863
Median		2,0000
Std. Deviation		,46862
Skewness		-,827
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		-1,371
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	16	31,4	31,4	31,4
	Não	35	68,6	68,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	



Pesp_acord_ind

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1,8824
Median		2,0000
Std. Deviation		,32540
Skewness		-2,446
Std. Error of Skewness		,333
Kurtosis		4,144
Std. Error of Kurtosis		,656

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sim	6	11,8	11,8	11,8
	Não	45	88,2	88,2	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

*

Histogram

