

ALENCASTRO, M. S. C. **Aspectos do Pensamento Ético Face à Modernidade Tecnológica**. Curitiba: CEFET – PR, 2003.

APGAR, M. The alternative workplace: changing where and how people work. **Harvard Business Review**, v. 76, n. 3, p. 121-137, May-June, 1998.

BAINES, S. New technologies and old way of working in the home of the self-employed teleworker. **New Technology, Work and Employment**, v. 17, issue 2, 2002.

BARNETT, B. R.; BRADLEY, L. **The Impact of Organizational Support for Career Development on Career Satisfaction**. *Career Development Internacional*, v. 12, n. 7, p. 617–636, 2007.

BASTOS, A.; BORGES-ANDRADE, J. Comprometimento com o trabalho: padrões em diferentes contextos organizacionais. **RAE – Revista de Administração de Empresas**, v. 42, n. 2, p. 31-41, Abr. /Jun., 2002.

BORGES, L. O. et al. Comprometimento no Trabalho e sua Sustentação na Cultura e no Contexto Organizacional. **RAE – Eletrônica**. v. 3, n. 1, art. 8, 2004.

BRADLEY, S.; WOOLDING, G. **Accommodating Future Business Intelligence: New Workspace and Work-time Challenges for Management and Design**. *Facilities*, v. 18, issue 3, p. 162-167, 2000.

CAPPELLI, P. **The New Deal at Work**. Boston: Harvard Business School Press, 1999.

CHANDLER, D. E.; KRAM, K. E. Mentoring and Delevopmental Networks in the New Career Context. **Handbook of Carreer Studies**, Sage, 2005.

COYLE-SHAPIRO, J.; KESSLER, I. Consequences of the psychological contract for the employment relationship: a large scale survey. **Journal of Management Studies**, v. 37, n. 7, p. 903-930, 2000.

CRAVENS, D. Strategic marketing's global challenges and opportunities: in: Fulano, X; **Handbook of Business Strategy**, Cidade, Editora, p. 63-70, 2006.

DELLAGNELO, E.; MACHADO-DA-SILVA, C. **Novas Formas Organizacionais: Onde se Encontram as Evidências Empíricas de Ruptura com o Modelo Burocrático de Organizações.** O&S – Organização e Sociedade, v. 7, n. 19, p. 19-33, 2000.

DEWETT, T.; JONES, G. The role of information technology in the organization: a review, model, and assessment. **Journal of Management**, v. 27, p. 313-346, 2001.

DUARTE, L. O. **Comunicação e Contrato Psicológico – Os Mecanismos de Interação dos Indivíduos com as Organizações.** São Paulo: Escola de Comunicações e artes da Universidade de São Paulo, 2003.

FERREIRA, A. B. H. **Mini Aurélio.** 6ª ed, Curitiba: Positivo, 2006.

FILION, L. J. Carreiras Empreendedoras do Futuro. **Revista SEBRAE**, Brasília, n. 2, p. 28-51, novembro, 2001b.

FISCHER, G. **Individuals and Environment: A Psychosocial Approach to Workspace.** Walter De Gruyter: Berlim – New York, 1997.

GIBB, S. Exploring Career Chaos: Patterns of Belief. **Career Development Internacional**, v. 3, n. 4, p. 149-153, 1998.

GIBSON, V. Flexible working needs flexible space? **Journal of Property Investment & Finance**, v. 21, issue 1, p. 12-22, 2003.

GIL, A. C. **Métodos e Técnicas de Pesquisa Social**, São Paulo, 7. ed., Atlas, 2006.

_____. **Como elaborar projetos de pesquisa**, São Paulo, 4. ed., Atlas, 2002.

HANDY, C. **The Empty Raincoat**, Hutchinson, London, 1993.

HARDILL, I.; GREEN, A. **Remote Working – Altering the Spatial Contours of Work and Home in the New Economy.** New Technology, Work and Employment, v. 18, issue 3, 2003.

HILL, J. et al. **Influences of the Virtual Office Aspects of Work and Work/life Balance.** Personnel Psychology, v. 51, issue 3, p. 667-683, 1998.

HOCHSCHILD, A. R. **The Time Bind: When work becomes home and home becomes work.** New York: Metropolitan Books, 1997.

HOMEM, I.; DELLAGNELO, E. Novas formas organizacionais e os desafios para os expatriados. **RAE eletrônica – Revista de Administração de Empresas.** São Paulo, v. 5, n. 1, 2006.

INKSON, K.; HEISING, A.; ROUSSEAU, D. M. **The Interim Manager: Prototype of the 21th century worker?** Human Relations, v. 54, p. 259-284, 2001.

LINDAHL, G. **The Innovative Workplace: An analytical model focusing on the relationship between spatial and organizational issues.** Facilities. v. 22, n. 9/10, p. 253-258, 2004.

LONDON, M. Toward a Theory of Career Motivation. **The Academy of Management Review**, v. 8, n. 4, p. 620–630, 1983.

MACHADO-DA-SILVA, C.; NOGUEIRA, E. E. da S. Identidade organizacional: um caso de manutenção, outro de mudança. **RAC**. v. 5, p. 35-58, 2001.

MACHADO, H. V. Identidade Organizacional: Um estudo de caso no contexto da Cultura Brasileira. **RAE – Eletrônica**. v. 4, n. 1, art. 12, 2005.

MACNEIL, I. Relational Contracts: what we do and do not know. **Wisconsin Law Review**, p. 483-525, 1985.

MAGUIRE, M. **Psychological Contracts: Are they still relevant?** Career Development International, v. 7, n. 3, p. 167-180, 2002.

MANN, S.; HOLDSWORTH, L. The psychological impact of teleworking: stress, emotions and health. **New Technology, Work and Employment**, v. 18, n. 3, p. 196-211, 2000.

MCDONALD, D. J.; MAKIN, P. J. The Psychological Contract, Organizational Commitment and Job Satisfaction of Temporary Staff. **Leadership & Organizational Developmen Journal**, v. 21, n. 1-2, p. 84-91, 2000.

MORRINSON, E. W.; ROBINSON, S. L. When employees feel betrayed: a model of how psychological contract violation develops. **Academy of Mangement Review**, v. 22, n. 1, p. 226 – 256, 1997.

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Pioneira, p. 10-60, 2002.

MUMFORD, E. Contracts, complexity and contradictions: the changing employment relationship. **Personnel Review**, v. 24, n. 8, 1995.

NENONEN, S. **Analyzing the Intangible Benefits of Work Space.** Facilities, v. 22, issue 9/10, p. 233-239, 2004.

NILLES, J.M. **Fazendo do Teletrabalho uma Realidade: Um guia para telegerentes e tele trabalhadores**. São Paulo: Futura, 1997.

PENTEADO, A. S.; SILVA, J. R. G. Tentativa de reforço de um perfil desejado de funcionário e seus efeitos sobre a orientação das identidades nas situações de mudança organizacional. **Anais**. 28º ENANPAD – Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração. Curitiba – PR, 2004.

REGO, A. Comprometimento Organizacional e ausência psicológica – Afinal, quantas dimensões? **RAE – Revista de Administração de Empresas**, v. 43, n. 4, p. 25-35, 2003.

ROBERTSON, K. **Work Transformation: Integrating people, space and technology**. Facilities, v. 18, issue 10/11/12, p. 376-382, 2000.

ROEHLING, M. V. The origins and early development of the psychological contract construct. **Journal of Management History**, v. 3, n. 2, p. 204-217, 1997.

ROUSSEAU, D. M. Psychological and implied contracts in organizations, **Employer Responsibilities and Rights Journal**, v. 2, p.121-139, 1989.

_____. New hire perceptions of their own and their employer's obligations: A study of psychological contracts. **Journal of Organizational Behavior**, v. 11, n. 5, 1990.

_____. **Psychological Contract on Organizations: Understanding Written and Unwritten Agreements**. Thousand Oak: Sage, 1995.

SCHEIN, E.H, **Organizational Psychology**, Engelwood Cliffs, NJ, 1965.

SHENG, H.; NAH, F. F.; SIAU, K. Strategic implications of mobile technology: A case study using Value-Focused Thinking. **Journal of Strategic Information Systems**, v. 14, p.269-290, 2005.

SILVA, J. R. G.; VERGARA, S. C. Sentimentos, subjetividade e supostas resistências à mudança organizacional. **RAE – Revista de Administração de Empresas**. São Paulo, v. 43, n. 3, p. 10-21, 2003.

_____. Mudança organizacional e as múltiplas relações que afetam a reconstrução das identidades dos indivíduos. **Anais**. Salvador : ANPAD, 2002.

SPARROW, P. New employee behaviors, work designs and forms of work organization: what is in store for the future of work? **Journal of Managerial Psychology**. v. 15, n. 3, p. 202-218, 2000.

SULLIVAN, C. **What's in a Name? Definitions and Conceptualizations of Tele Working and Home Working**. New Technology, Work and Employment, v. 18, n. 3, 2003.

TREMBLAY, D. G. Organização e Satisfação no Contexto do Teletrabalho. **RAE – Revista de Administração de Empresas**. v. 42, n. 3, p. 54-65, 2002.

VERGARA, S. C. **Projetos e Relatórios de Pesquisa em Administração**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 1998.

_____.; VIEIRA, M. Sobre a Dimensão Tempo-Espaço na Análise Organizacional, **RAE – Revista de Administração de Empresas**, v. 9, n. 2, p. 103-119, 2005.

WETZEL, U. Transformação do Contrato Psicológico no Contexto da Privatização: Estudos de Casos, **RAC – Revista de Administração Contemporânea**. Edição Especial, p. 217-235, 2001.

YARNALL, J. **Career Anchors: Results of an organizational study in the UK**. Career Development International, v. 3, n. 2, p. 56–61, 1998.

YEUNG, H. **Organizational Space: A new frontier in international business strategy?** Critical Perspectives on International Business, v. 1, n. 4, p. 219-240, 2005.

YIN, R. K. **Case Study Research**. London: Sage, 1994.