

Referências bibliográficas

AKTOUF, O. *A Administração entre a Tradição e a Renovação*. São Paulo: Atlas, 1996.

———. “Management and Theories of Organizations in the 1990s: Toward a Critical Radical Humanism?” *Academy of Management Review*. Briarcliff Manor: Jul 1992, v.17, iss.3, p.407, 25p.

AKTOUF, O. Governança e pensamento estratégico: uma crítica a Michael Porter. *Revista de Administração de Empresas*, v. 42, n.3, p.43-53, 2002.

ALCADIPANI, R. e CRUBELLATE, J.M. “Cultura organizacional: generalizações improváveis e conceituações imprecisas”. *Revista de Administração de Empresas*. São Paulo, v.43, n.2, 2003.

ALMEIDA, M.A. e LEITÃO, S.P. “Empresas de Economia de Comunhão e Razão Substantiva”. Rio de Janeiro, *Revista de Administração Pública*, v.37, n.6, nov/dez 2003.

ALVES, L.E.S. “Governança e cidadania empresarial”. *Revista de Administração de Empresas*. São Paulo, v.41, n.4, out/dez 2001.

ARGYRIS, C. *Enfrentando Defesas Empresariais: facilitando o aprendizado organizacional*. Rio de Janeiro: Campus, 1992.

ARKADER, R. *Relações de fornecimento no contexto de produção enxuta: um estudo da indústria automobilística brasileira*. Rio de Janeiro: COPPEAD / UFRJ, 1997, (Tese de Doutorado. Orientador: Paulo Fernando Fleury S. Souza).

ARMENAKIS, A.A. & BEDEIAN, A.G. “Organizational Change: A Review of Theory and Research in the 1990s”. *Journal of Management*, v.25, n.3, 293-315, 1999.

ASHLEY, P.A. (cord.). *Ética e Responsabilidade Social nos Negócios*. São Paulo: Saraiva, 2003.

ASTLEY, W.G. & VAN de VEN, A.H. “Central Perspectives and Debates in Organization Theory”. *Administrative Science Quarterly*, v.28, 1983.

ATRIA, R. & SILES, M. *Capital Social y Reducción de la Pobreza en América Latina y el Caribe: em busca de um nuevo paradigma*. Santiago de Chile: Publicación de las Naciones Unidas, 2003.

BARROS, B.T. & PRATES, M.A.S. *O Estilo Brasileiro de Administrar*. São Paulo: Atlas, 1996.

BARDIN, L. *Análise de Conteúdo*. Lisboa: Edições 70, 1977.

BARNEY, J.B. Organizational Culture: Can it be a Source of Sustained Competitive Advantage. *Academy of Management Review*, vol. 11, no.3, 1986, p. 656-665.

BATESON, G. *Steps to An Ecology Of Mind*. New York, Balantine, 1972

BECK, U. *Risk Society: towards a new modernity*. London: Sage Pub., 1992.

BECK, U.; GIDDENS, A. & LASH, S. *Modernização Reflexiva: política, tradição e estética na ordem social moderna*. São Paulo : UNESP, 1997.

BENKO, G. *Economia, Espaço e Globalização na aurora do século XXI*. São Paulo: HUCITEC, 1995.

BENSON, J.K. Organizations: a dialectical view. *Administrative Science Quarterly*, n.22, march 1977.

BOLTANSKI, L. & CHIAPPELO, E. *Le Nouvel Esprit du Capitalisme*. Paris: Gallimard, 1999.

BONAVENTURA DE SOUZA, S. “Reinventar a Democracia: entre o pré-contratualismo e o pós-contratualismo”. Em A.A.V.V. *A Crise dos Paradigmas em Ciências Sociais e os Desafios para o século XXI*. Rio de Janeiro: Ed. Contraponto, 1999.

BOTELHO, A. *Do Fordismo à Produção Flexível: A produção do espaço num contexto de mudança das estratégias de acumulação do capital*. São Paulo: Departamento de Geografia da Faculdade de Filosofia, Letras e Ciências Humanas da Universidade de São Paulo, 2000 (Dissertação de Mestrado).

BRANDALISE, L.A. *A finalidade do lucro para as empresas de economia de comunhão*. São Paulo: Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo, setembro de 2003 (Tese de doutorado).

BROCKNER, J. “Managing the effects of layoffs on survivors”. *California Management Review*, v. 34, winter1992, p.9-27

BRUNI, L. “Rumo a uma racionalidade econômica capaz de comunhão”. In: BRUNI, Luigino. (org.). *Economia de Comunhão: uma cultura econômica em várias dimensões*. São Paulo: Cidade Nova, 2002, p.41-66.

BRUNI, L. *Comunhão e as Novas Palavras em Economia*. São Paulo: Cidade Nova, 2005.

BURKE, W.W. & LITWIN, G.H. “A causal model of organizational performance and change”. *Journal of Management*. V.18, n.3, 1992, p.523-545.

BURREL, G. “Ciência Normal, Paradigmas, Metáforas Discursos e Genealogia da Análise”. In: CLEGG, H; HARDY, C. & NORD, W.R. (orgs) *Handbook de Estudos Organizacionais*, São Paulo: Atlas, 1999, v.I.

CALDAS, M.P. e FACHIN, R. “Paradigma funcionalista: desenvolvimento de teorias e institucionalismo nos anos 1980 e 1990”. *RAE - Revista de Administração de Empresas*. V.45, n2, abril/junho, 2005, 46-51.

CAPRA, F. *As Conexões Ocultas*. São Paulo: Cultrix, 2002.

———. *O ponto de mutação*. São Paulo: Cultrix, 1998.

CASTRO, A.M.G. “Prefácio”. In: LIMA, Suzana Maria Valle (org). *Mudança Organizacional: teoria e gestão*. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2003.

CEPAL, IPEA, PNUD. *Hacia el Objetivo Del Milenio de Reducir la Pobreza en América Latina y el Caribe*, 2003.

CEPAL, PNUMA. *La Sostenibilidad Del Desarrollo en América Latina y el Caribe: desafíos y oportunidades*. Santiago de Chile: Publicación de las Naciones Unidas, 2002.

CHAN, A. “Redirecting critique in postmodern organization studies: The perspective of Foucault”. *Organization Studies*, v.21, n.6, p.1059, UK, 2000.

CHANLAT e BEDARD, R. “Palavras, a ferramenta do executivo”. In: CHANLAT, Jean-François (cord.). *O Individuo das Organizações*. São Paulo: Atlas, 1992.

——— e JEAN-FRANÇOIS. *Ciência social e management*. São Paulo: Atlas, 1999.

CHESNAIS, F. “Um Programa de Ruptura com o Neoliberalismo” em A.A.V.V. *A Crise dos Paradigmas em Ciências Sociais e os Desafios para o século XXI*. Rio de Janeiro: Ed. Contraponto, 1999.

CHIA, R. “From Modern to Postmodern Organizational Analysis”. *Organization Studies*, v.16, n.4, p.579-604, UK, 1995.

COLLIS, D.J. & MONTGOMERY, C.A. “Creating Corporate Advantage”. *Harvard Business Review*, May-June 1998, p. 71-83.

CRAWFORD, R. *Na Era do Capital Humano*. Rio de Janeiro: Atlas, 1994.

DaMATTA, R. *A Casa & a Rua: espaço, cidadania, mulher e morte no Brasil*. Rio de Janeiro: Rocco, 1997.

DAY, S. “Maintaining The Competitive Edge: Creating and Sustaining Advantages in Dynamic Competitive Environments” in: DAY, George S. & REIBSTEIN, David J. with Robert GUNTHER (Eds). *Wharton on Dynamic Competitive Strategy*. U.S.A.: John Wiley & Sons. 1997.

DAY, G.S. & REIBSTEIN, D.J. with Robert GUNTHER (Eds). *Wharton on Dynamic Competitive Strategy*. U.S.A.: John Wiley & Sons. 1997.

DEMO, P. *Conhecimento Moderno*. Petrópolis: Ed. Vozes, 1997.

DiMAGGIO, P.J. & POWELL, W.W. “Introduction” in: W.W. POWELL & DiMAGGIO (Eds.). *The new institutionalism in organizational analysis*. Chicago: University of Chicago Press, 1991, p. 1-38.

DRUCKER, P. *Administração em Tempo de Grandes Mudanças*. São Paulo: Pioneira, 1999.

EASTERBY-SMITH; THORPE, M.R. & LOWE, A. *Management Research: An Introduction*. London: Sage, 1991.

- EGRI, C. e PINFIELD, L. "As Organizações e a Biosfera: ecologia e meio ambiente", in: *Handbook de Estudos Organizacionais*, v.1, 1999, p363-399.
- EISENHARDT, K.M. "Building Theory From Case Study Research". *Academy of Management Review*, v.4, n.4, pp 532-550, 1989.
- ENRIQUEZ, E. "Os Desafios Éticos nas Organizações Modernas". *Revista de Administração de Empresas*. São Paulo, v.37, n.2, p. 6-17, Abri/Jun 1997.
- FERRUCCI, A. "Uma dimensão diferente da economia: a experiência Economia de Comunhão". In: BRUNI, Luigino. (org.). *Economia de Comunhão: uma cultura econômica em várias dimensões*. São Paulo: Cidade Nova, 2002, p.31-40.
- FEYERABEND. *Contra o Método*. Rio de Janeiro: Francisco Alves, 1977.
- FOERSTER, H. "Visão e Conhecimento: disfunções de segunda ordem". In Fried, D. *Novos Paradigmas, Cultura e Subjetividade*. Porto Alegre: Artes Médicas, 1996.
- FORD, J.D. & FORD, L. "Logics of Identity, Contradiction, and Attraction in Change". *Academy of Management Review*, v.19, n.4, 756-785, 1994.
- . "The role of conversations in producing intentional change in organizations". *Academy of Management Review*, v.20, n.3, 541-570, 1995.
- & McNAMARA. "Resistance and the Background Conversations of Change". *Journal of Organizational Change Management*, v.15, n.2, 2002.
- FREUD, S. *O mal-estar na civilização*. Rio de Janeiro: Imago, 1997.
- GEPHART, R.P. Jr. "Simulacral Environments: Reflexivity and the Natural Ecology of Organizations". in: Boje, Gephart Jr. & Thatchenkery (Editors), *Post Modern Management and Organization Theory*. Sage Publications, 1996.
- GERSICK, C. "Revolutionary Change Theories: a multilevel exploration of the punctuated equilibrium paradigm". *Academy of Management Review*, 16: 10-36, 1991.
- GIDDENS, A. *The Constitution of Society*. Berkeley : University of California Press, 1984.
- GIDDENS, A. *As Conseqüências da Modernidade*. São Paulo: Editora Unesp, 1991.
- GIOIA, D.A. & PITRE, C. "Multiparadigm Perspectives on Theory Building". *Academy of Management Review*, 15 (4), 1990.
- GLASER, A. & STRAUSS, E. *The Discovery of Grounded Theory*. New York: Aldine, 1967.
- GOLEMAN, D. *Emotional Intelligence*. New York: Bantam Books, 1995.
- GONÇALVES, H.H.AB.O. e LEITÃO, S.P. "Empresas da Economia de Comunhão". *RAP*. Rio de Janeiro, v.35, n.6, p. 33-59, nov/dez 2001.
- GREENWOOD, R. & HININGS, C.R. "Understanding strategic change: the contribution of archetypes". *Academy of Management Journal*, v.36, n.5, p.1052, oct 1993.

- GREENWOOD, R. & HININGS, C.R. "Understanding Radical Organizational Change: Bringing Together the Old and the New Institutionalism". *Academy of Management Review*, v. 21, n. 4, 1022-1054, 1996.
- GREY, C. "O fetiche da mudança". *RAE - Revista de Administração de Empresas*. V.44, n1, janeiro/março, 2004, 10-25.
- GUMMESSON, E. *Qualitative Methods in Management Research*. Newbury Park, CA: Sage, 1991.
- GUSTAVSSON, B. "Towards a transcendent epistemology of organizations". *Journal of Organizational Change Management*. V.14, n.4, 2001, p.352-378.
- HAMEL, G. & PRAHALAD, C.K. Strategic Intent. *Harvard Business Review*, May - June, 1989 in *The State of Strategy*. Harvard Business School, 1991, pp. 17-30
- HEILBRONER, R.L. *O Capitalismo do século XXI*. Rio de Janeiro: Jorge Zahar Ed., 1994.
- HELFAT, C.E. Guest Editor's Introduction to Special Issue: The Evolution of Firm Capabilities. *Strategic Management Journal*, vol. 21, 2000, p. 955-959
- HELFAT, C.E. & RAUBITSCHKEK, R.S. Product Sequencing: Co-evolution of Knowledge, Capabilities and Products. *Strategic Management Journal*, vol. 21, 2000, p. 961-979.
- HELLER, A. "Uma Crise Global da Civilização: os desafios futuros" em A.A.V.V. *A Crise dos Paradigmas em Ciências Sociais e os Desafios para o século XXI*. Rio de Janeiro: Ed. Contraponto, 1999.
- HERACLEOUS, L. & BARRETT, M. "Organizational change as discourse: communicative actions and deep structures in the context of information technology implementation". *Academy of Management Journal*, v.44, n.4, p.755, aug 2001.
- HERNANDEZ, J.M. da COSTA e CALDAS, M.P. "Resistência à Mudança: uma revisão crítica". *Revista de Administração de Empresas*. São Paulo, v.41, n.2, p. 31-45, Abri/Jun 2001.
- HIRCHMAN, A.O. *As Paixões e os Interesses: argumentos em favor do capitalismo antes de seu triunfo*. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1979.
- . *Exit, Voice and Loyalty. Responses to decline in firms, organizations and State*. Harvard University Press, 1970.
- HOOD, J. "Do corporations have social responsibilities". *The Freeman*. V.48, n.11, p.680-684, nov.1998.
- HUBER, G.P. & GLICK, W.H. (eds). *Organizational Change and Redesign*. New York: Oxford University Press, 1993.
- HUY, Q.N. "Emotional capability, emotional intelligence and radical change". *Academy of Management Review*, v.24, n.2 325-345, April 1999.
- ITAMI, H. & NUMAGAMI, T. Dynamic Interaction between Strategy and Technology. *Strategic Management Journal*, vol. 13, 1992, p. 119-135.

JONES, M.T. “Missing the forest for the trees: A critique of the Social Responsibility concept and discourse”. *Business and Society*, v.35, n.1, 7-41, mar/1996.

KUHN, T.S. *A Estrutura das Revoluções Científicas*. São Paulo: Perspectiva, 2001.

KOTTER, J.P. *Liderando Mudança: um plano de ação do mais notável especialista do mundo em liderança nos negócios*. Rio de Janeiro: Campus, 1997.

LALANDE, A. *Vocabulário Técnico e Crítico da Filosofia*. São Paulo: Martins Fontes, 1999.

LAMOTHE, J.D.L. & LANGLEY, A. “The dynamics of collective leadership and strategic change in pluralistic organizations”. *Academy of Management Journal*, v.44, n.4, p.809-837, 2001.

LAUDAN, L. *Progress and Its Problems: toward a theory of scientific growth*. Berkeley: University of California Press, 1977.

LEANA, C.R. & BARRY, B. “Stability and change as simultaneous experiences in organizational life”. *The Academy of Management Review*, v.25, n.4, pp 753, oct 2000.

LEIFER, R.; O’CONNOR, G.C. & RICE, M. “A implementação de inovação radical em empresas maduras”. *Revista de Administração de Empresas*. São Paulo, v.42, n.2, abr/jun 2002.

LEITÃO, S.P. e COUTINHO, R.B.G. “Ética e Mudança na Perspectiva da Biologia do Conhecimento”. *RAP*, V.36, N.5, set/out 2002.

————— e LAMEIRA, V.J. “Humanismo e Mudança Organizacional”. *RAP*, v. 39, n.3, maio/junho 2005.

————— e MACHADO, S.J. “Gestão Estratégica e Mudança: problemas e possibilidades”. *RAP*, V.38, N.6, nov/dez 2004.

————— e ROUSSEAU, K. “Introdução à Natureza da Mudança Transformadora nas Organizações na Perspectiva da Biologia Cognitiva”. *RAP*, V.38, N.5, set/out 2004.

LIMA, S.V. e BRESSAN, C.L. “Mudança Organizacional: uma introdução”. In: LIMA, Suzana Maria Valle (org). *Mudança Organizacional: teoria e gestão*. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2003.

LINCOLN, Y.S. & GUBA, E.G. “Paradigmatic controversies, contradictions, and emerging confluences”. In: Denzin & Lincoln (eds). *Handbook off qualitative research*. Sage publications, 2000, p.163-188.

LUBICH, C. “A experiência Economia de Comunhão: da Espiritualidade da Unidade, uma proposta de agir econômico”. In: BRUNI, Luigino. (org.). *Economia de Comunhão: uma cultura econômica em várias dimensões*. São Paulo: Cidade Nova, 2002, p. 13-19.

MATTOS, P.L.C.L. “A entrevista não-estruturada como forma de conversação: razões e sugestões”. *RAP*, N.4, julho/agosto 2005.

MATURANA, H. *Emoções e Linguagem na Educação e na Política*. Belo Horizonte: Ed. UFMG, 2001.

McWHINNEY ————. "The Dialectics of Change". In: McWhinney, W. *Paths of Change*. Sage Publications, 1997b.

McWHINNEY. "Courage for the Journey". In: McWhinney, W. *Paths of Change*. Sage Publications, 1997a.

MINTZBERG, H.; AHLSTRAND, B. & LAMPEL, J. *Safari de Estratégia*, Porto Alegre: Bookman, 2000.

MONTUORI, A. & PURSER, R. "Ecological Futures Systems Theory, Postmodernism, and Participative Learning in an Age of Uncertainty". In: Boje, Gephart jr & Thatchenkery (Orgs.) *Postmodern Management and Organization Theory*. Thousand Oaks: Sage Publications, 1996.

MORGAN, G. "Paradigmas, metáforas e resolução de quebra-cabeças na teoria das organizações". *Revista de Administração de Empresas*. São Paulo, v.45, n.1, jan/mar 2005.

MORIN, E. *Os Sete Saberes Necessários à Educação do Futuro*. São Paulo: Cortez, 2001, 118 p.

———. *Ciência com Consciência*. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 1996.

MOTTA, F.C.P. *Teoria das organizações: Evolução e crítica*. São Paulo: Biblioteca Pioneira de Administração e Negócios, 1986.

OFFE, C. e WIESENTHAL, H. "Duas Lógicas da Ação Coletiva: notas teóricas sobre a classe social e a forma de organização", em OFFE, C. *Problemas Estruturais do Estado Capitalista*. Rio de Janeiro: Tempo Brasileiro, 1980.

PARK, D. & KRISHNAN, H.A. "Understanding the Stability-Change Paradox: Insights from the Evolutionary, Adaptation, and Institutionalization Perspectives". *International Journal of Management*. V. 20, n.3, p.265-270, September 2003.

PATTON, M.Q. *Qualitative Evaluation and Research Methods*. London: Sage Publications, 1980.

PETERAF, M.A. The Cornerstones of Competitive Advantage: A Resource-Based View. *Strategic Management Journal*, vol. 14, 1993, p. 179-191.

PETTIGREW, A.M. *The Awakening Giant: continuity and change in ICI*. Oxford, England: Blackwell, 1985.

———. "Context and Action in the Transformation of the Firm". *Journal of Management Studies*, 24, 649-670, 1987.

———. "Longitudinal Field Research on Change: Theory and Practice". *Organization Science*, v.1, n.3, nov 1990.

———; WOODMAN, R.W. & CAMERON, K. "Studying Organizational Change and Development: Challenges for Future Research". *Academy of Management Journal*, v.44, n.4, 2001.

PIDERIT, S.K. "Rethinking Resistance and Recognizing Ambivalence: A Multidimensional View of Attitudes Toward an Organizational Change". *Academy of Management Review*, v.35, n.4, p.783-794, 2000.

PINTO, M.C. *A Economia de Comunhão Sob o Olhar da Teoria dos Stakeholders*. Rio de Janeiro: Departamento de Administração PUC-Rio, 2004 (Tese de Doutorado).

PRAHALAD, C.K. & HAMEL, G. The Core Competence of the Corporation. *Harvard Business Review*, May - June, 1990 in *The State of Strategy*. Harvard Business School, 1991, pp. 3-15

QUINN, R.E. & WEICK, K.E. "Organizational Change and Development". *Annual Review of Psychology*, v.50, 361-386, 1999.

RAMOS, A.G. *A Nova Ciência das Organizações: Uma Reconceituação da Riqueza das Nações*. Rio de Janeiro: FGV, 1981.

REED, M. "Teorização Organizacional: um Campo Historicamente Contestado". in: CLEGG, S.R.; HARDY, C.; NORD, W.R. (org). *Handbook de Estudos Organizacionais*. São Paulo: Atlas, 1999.

REGO, A. "Climas éticos e comportamentos de cidadania organizacional". *Revista de Administração de Empresas*. São Paulo, v.42, n.1, jan/mar 2002.

RESUMO RELATÓRIO DO DESENVOLVIMENTO HUMANO 2005: *International cooperation at a crossroads: aid, trade and security in an unequal world*. New York: PNUD, 2005.

SEN, A. *Desigualdade Reexaminada*. Rio de Janeiro: Record, 2001.

———. *Sobre Ética e Economia*. São Paulo: Companhia das Letras, 2002.

SERVA, M. "O Paradigma da Complexidade e a Análise Organizacional". *Revista de Administração de Empresas*, São Paulo, v.32, n.2, abr/jun 1992.

———. "O Fenômeno das Organizações Substantivas". *Revista de Administração de Empresas*, São Paulo, v.33, n.2, Mar/Abr 1993.

——— e JÚNIOR, P.J. "Observação Participante e Pesquisa em Administração: uma postura antropológica". *Revista de Administração de Empresas*, São Paulo, v. 35, n.1, mai/jun 1995.

———. "A Racionalidade Substantiva Demonstrada na Prática". *Revista de Administração de Empresas*, São Paulo, v.37, n.2, Abr/Jun 1997.

SCHOEMAKER & AMIT in DAY, G.S.; REIBSTEIN, D.J. with Robert GUNTHER (Eds). *Wharton on Dynamic Competitive Strategy*. U.S.A.: John Wiley & Sons. 1997 (p. 368-394).

SILVA, J.S. "Apresentação". In: LIMA, Suzana Maria Valle (org). *Mudança Organizacional: teoria e gestão*. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2003.

SILVA, J.R. & VERGARA, S. "Sentimentos, Subjetividade e Supostas Resistências à Mudança Organizacional. *Revista de Administração de Empresas*, v.43, n.3, jul-set 2003.

———. *Comunicação e Mudança em Organizações Brasileiras: desvendando um quadro de referência sob a ótica do sujeito e da reconstrução de identidades*. Rio de Janeiro: Departamento de Administração PUC-Rio, 2001 (Tese de Doutorado).

SINGER, P. e SOUZA, A.R. *A Economia Solidária no Brasil*. São Paulo: Editora Contexto, 2000.

SROUR, R.H. *Ética empresarial - 2ª edição revista e atualizada*. Rio de Janeiro: Campus, 2000.

SZTOMPKA, P. *A sociologia da mudança social*. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1998.

TOURAINÉ, A. *Crítica da Modernidade*. Petrópolis: Vozes, 1994.

TSOUKAS, H. & CHIA, R. “On Organizational Becoming: Rethinking Organizational Change”. *Organization Science*, v.13, n.5, Set/Oct 2002, p.567-582.

VERGARA, S.C.; BRANCO, P.D. “Empresa Humanizada: a organização necessária e possível”. *Revista de Administração de Empresas*. São Paulo, v.41, n.2, abr/jun 2001.

VAN DE VEN, A.H. & HUBER, G.P. “Longitudinal Field Research Methods for Studying Processes of Organizational Change”. *Organizational Science*, v.1, n.3, 1990.

VOLLMANN, T.E. *The Transformation Imperative: Achieving Market Dominance Through Radical Change*. Boston, MA.: Harvard Business School Press, 1996.

WAINWRIGHT, H. *Uma Resposta ao Neoliberalismo: argumentos para uma nova esquerda*. Rio de Janeiro: Jorge Zahar Editor, 1998.

WALSH, J.P. “Managerial and organizational cognition: Notes from a trip down memory lane”. *Organization Science*, v.6, p.280-321, 1995.

WATSON, T.J. “Organização e trabalho em transição: da lógica ‘sistêmico-controladora’ à lógica ‘processual-relacional’”. *Revista de Administração de Empresas*. São Paulo, v.45, n.1, jan/mar 2005.

WATZLAWICK, P.; WEAKLAND, J. e FISCH, R. *Mudança: princípios de formação e resolução de problemas*. São Paulo: Cultrix, 1973.

WEBER, M. *Ensaio de Sociologia*. Rio de Janeiro: Zahar Editores, 1979.

———. *A Ética Protestante e o Espírito do Capitalismo*. São Paulo: Martin Claret, 2001.

WEICK, K.E. & QUINN, R.E.. “Organizational Change and Development”. *Annual Review of Psychology*, v.50, 361-386, 1999.

WHITEHEAD, A.N. “Science and the modern world”. London: Free Association Books, 1985.

WOODMAN, R.W. "Evaluation Research on Organizational Change: arguments for a 'combined paradigm' approach". *Research in Organizational Change and Development*, v. 3, 161-180, 1989 (cópia impressa).

YIN, R.K. *Case Study Research: Design and Methods*. Newbury Park, CA: Sage, 1989.

ZAJAC et al. An Improvisational Model for Change Management. *Strategic Management Journal*, vol. 21, no. 4, 2000, p. 429-454..

Internet:

Os Recursos da Solidariedade. Disponível em: <http://www.rits.org.br/>

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE DO BANCO REAL ABN AMRO, edição 2003/2004. *Conversa de presidentes*. Disponível em: <http://www.bancoreal.com.br/>

MANCE, E.A. *Redes de economia solidária e sustentabilidade*, 2002. Disponível em: www.milenio.com.br/mance/fsm3.htm

CAMPELLO, C.M.T. *Apresentação*. Salvador: Cadernos da Fundação Luis Eduardo Magalhães, Cadernos Flem n.5, 2003. Disponível em: <http://www.flem.org.br/cadernosflem/Artigos/Cadernos5/CadernosFLEM5-VersaoCompleta.pdf>

LAVILLE, J.L. *Globalização e solidariedade*, cap.I Salvador: Cadernos da Fundação Luis Eduardo Magalhães, Cadernos Flem n.5, 2003. Disponível em: <http://www.flem.org.br/cadernosflem/Artigos/Cadernos5/CadernosFLEM5-VersaoCompleta.pdf>

MANCE, E.A. *Redes de Economia Solidária*, cap.VI .Salvador: Cadernos da Fundação Luis Eduardo Magalhães, Cadernos Flem n.5, 2003. Disponível em: <http://www.flem.org.br/cadernosflem/Artigos/Cadernos5/CadernosFLEM5-VersaoCompleta.pdf>

DVD:

BAKAN, Joel. FILME **The Corporation: the pathological pursuit of profit and power**. Big Picture Media Corporation, 2004, 2005.

2 DVDs:

Disco 1 (145min). Inclui o filme, cenas excluídas, comentários, entrevistas, trailer.

Disco 2 – entrevistas e demais materiais para pesquisas.